

## ACCORDO SULLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DELL'EX AGENZIA DEL TERRITORIO PER L'ANNO 2012

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate, di seguito citata come “Agenzia”, e delle Organizzazioni sindacali,

### VISTO

il contenuto delle fonti di seguito citate:

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - comparto Agenzie fiscali:

- quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto definitivamente il 28 maggio 2004 di seguito citato come “CCNL”;
- biennio economico 2004-2005, sottoscritto definitivamente l’8 giugno 2006, di seguito citato come “CCNL 2004-2005”;
- quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto definitivamente il 10 aprile 2008, di seguito citato come “CCNL 2006-2007”;
- biennio economico 2008-2009, sottoscritto definitivamente il 29 gennaio 2009, di seguito citato come “CCNL 2008-2009”

accordi sull’avvio di una procedura di sviluppo economico, sottoscritti il 24 maggio 2011 di seguito citati come “Accordi del 24 maggio 2011”;

Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia;

Convenzione triennale per il triennio 2012-2014 tra il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Direttore dell’Agenzia, di seguito citata come “Convenzione”;

decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

decreto legislativo 1 agosto 2011 n. 141;

### CONSIDERATO

che le risorse del Fondo per l’anno 2012, ridotte delle somme già erogate per il finanziamento delle indennità di Agenzia, delle progressioni economiche previste dal CCNI, delle somme destinate alla procedura di sviluppo economico nonché delle somme destinate al trattamento economico del personale esonerato dal servizio, ammontano complessivamente a **€ 52.083.161**, al lordo dei contributi a carico del datore di lavoro, e a **€ 39.248.802**, al netto degli oneri a carico dell’Agenzia;

## RITENUTO

che occorre procedere alla ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2012 tra le diverse finalità previste dall'articolo 85 del CCNL e dall'art. 24 del CCNI, in coerenza con quanto previsto dall'art. 45, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 57, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009;

## VISTA

la certificazione della compatibilità economico finanziaria e del rispetto dei vincoli e limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27 giugno 2014, effettuata congiuntamente dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot n. 59770 del 24 ottobre 2014;

## CONVENGONO

### 1. *Destinazione delle risorse*

Le risorse disponibili del Fondo per l'anno 2012, pari ad € **39.248.802**, sono ripartite nelle quote destinate alle finalità di seguito elencate e sono indicate al netto dei contributi a carico del datore di lavoro, così come tutti gli altri importi del presente accordo, salvo specificazione contraria:

- a) Premio di sopralluogo per l'attività di attribuzione della rendita presunta ai sensi del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito dalla legge 30/07/2010, n. 122 **€ 376.790**
- b) Budget d'Ufficio **€ 3.624.717**
- c) Premio di Produttività finalizzato alla realizzazione di programmi di incentivazione e miglioramento delle prestazioni legate ai servizi istituzionali **€ 35.247.295**

così articolato:

48% Premio di produttività di Agenzia (pari a € **16.918.702**)

52% Premio di produttività di Ufficio (pari a € **18.328.593**)

di cui per attività di attribuzione della rendita presunta ai sensi del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito dalla legge 30/07/2010, n. 122 **€ 753.580**

*(il suddetto importo è suscettibile di variazione in aumento o diminuzione in relazione alle risorse necessarie per il pagamento dell'indennità di cui alla lett. a)*

### 2. *Premio di sopralluogo per l'attività di attribuzione della rendita presunta ai sensi del D.L. 31/05/2010 convertito dalla legge 30/07/2010, n. 122*

Tenuto conto che anche nel corso dell'anno 2012 il personale dell'Agenzia è stato impegnato nelle operazioni di attribuzione della rendita presunta agli immobili non

dichiarati in catasto è confermato il compenso giornaliero per le attività di attribuzione della rendita presunta svolte in sopralluogo, pari a € 15, da erogare al personale coinvolto nelle suddette operazioni in funzione del contributo individuale reso al fine del raggiungimento dell'obiettivo istituzionale previsto dalla norma.

- 2.1. Qualora le risorse indicate nella precedente lettera a) del punto 1. risultassero superiori al fabbisogno accertato, l'importo eccedente è destinato ad incrementare il premio di cui al successivo punto 4.1;
- 2.2. Il premio non è cumulabile, nelle stesse giornate, con ulteriori compensi per sopralluoghi.

### 3. *Budget d'Ufficio*

E' destinata al finanziamento degli istituti di cui all'art. 85 del CCNL la somma complessiva di € 3.624.717, per remunerare significativi miglioramenti dell'efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali attraverso l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità oltre che per le altre finalità di cui all'art. 85, comma 2 del CCNL.

### 4. *Premio di produttività*

Il premio di cui al precedente punto 1, lettera c) è come di seguito articolato:

- a) **Produttività di Agenzia** (il 48% delle risorse pari a € 16.918.702): detto premio è correlato al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia per l'anno 2012, ed è corrisposto sulla base del contributo assicurato dal personale, in ragione dell'effettivo apporto partecipativo misurato secondo la seguente scala parametrica:

COMPENSO ACCESSORIO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA CONVENZIONE	
Area III	Parametro 177
Area II	Parametro 158
Area I	Parametro 100

- b) **Produttività d'Ufficio** (il 52% delle risorse pari a € 18.328.594): detto premio è correlato allo specifico contributo apportato dai singoli Uffici al raggiungimento degli obiettivi incentivati da Convenzione mediante la collocazione degli stessi su una scala indicizzata in relazione alla percentuale di conseguimento, in continuità con la metodologia e le stesse misure percentuali applicate negli anni 2008-2011.

- 4.1. In relazione alle attività di attribuzione della rendita presunta effettuate ai sensi del decreto legge 31/05/2010, n. 78, convertito il legge 30/07/2010, n. 122, tenuto conto dell'elevato impegno che lo svolgimento delle stesse ha richiesto, anche per l'anno 2012, in termini di assiduità, di professionalità e di disponibilità ad operare sia nella propria provincia sia in altra, quota parte delle risorse di cui al precedente punto 4

lettera b) e, comunque, un importo non superiore a € 753.580, sono ripartiti, in continuità con quanto già concordato per l'anno 2011, per ciascun Ufficio coinvolto nelle predette attività.

La ripartizione è effettuata mediante la valorizzazione delle PAC (Proposte di aggiornamento catastale) eseguite dal personale di ciascun ufficio interessato attribuendo, convenzionalmente, le lavorazioni al centro di responsabilità di assegnazione del dipendente alla data del 31/12/2012, indipendentemente dalla provincia per la quale si è lavorato. L'importo assegnato ad ogni Ufficio è ripartito a tutto il personale con gli stessi criteri dell'indennità di Produttività d'Ufficio.

**5. Norma di rinvio**

Con separato accordo sono definite le modalità di corresponsione dei compensi di cui all'articolo 3 e articolo 4, comma 1, lettera b.

**6. Altre disposizioni e precisazioni**

Alla corresponsione dei compensi relativi ai premi di produttività si applicano le disposizioni di cui all'articolo 16, comma 6, del CCNI. Per quanto concerne le sanzioni disciplinari si terrà conto di quelle riportate nell'anno 2012. La disciplina si applica senza limiti temporali al personale licenziato.

**Roma, 7 novembre 2014**

<b>AGENZIA DELLE ENTRATE</b>	<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
FIRMATO	FP CGIL	FIRMATO
	CISL FPS	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	FED. CONFSAL-SALFI	FIRMATO
	USB PI/ RDB PI	NON FIRMA
	FLP	FIRMATO