

**PREINTESA SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2008**

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate, di seguito citata come “Agenzia”, e delle Organizzazioni sindacali,

**VISTO**

il contenuto delle fonti di seguito citate:

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - comparto Agenzie fiscali:

- quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto definitivamente il 28 maggio 2004 di seguito citato come “CCNL”;
- biennio economico 2004-2005, sottoscritto definitivamente l’8 giugno 2006, di seguito citato come “CCNL 2004-2005”;
- quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto definitivamente il 10 aprile 2008, di seguito citato come “CCNL 2006-2007”;
- biennio economico 2008-2009, sottoscritto definitivamente il 29 gennaio 2009, di seguito citato come “CCNL 2008-2009”

Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell’Agenzia delle Entrate per il biennio economico 2002-2005, sottoscritto definitivamente il 18 dicembre 2006, di seguito citato come “CCNI”;

accordo sulla graduazione ed i criteri di conferimento delle posizioni organizzative e professionali e degli incarichi di responsabilità di cui agli articoli 17, 18 e 19 del CCNI sottoscritto il 7 marzo 2007, di seguito citato come “Accordo del 7 marzo 2007”;

accordo sulla costituzione provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2008, di seguito citato come “Fondo”, sottoscritto il 2 ottobre 2009;

accordo sulla costituzione definitiva del Fondo per l’anno 2008, sottoscritto il 26 ottobre 2009;

accordo stralcio sulla ripartizione del Fondo dell’anno 2008, sottoscritto il 26 ottobre 2009;

Regolamento di Amministrazione dell’Agenzia;

Convenzione triennale per il triennio 2008-2010 tra il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Direttore dell’Agenzia, di seguito citata come “Convenzione”;

decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

## RITENUTO

che occorre procedere alla ripartizione delle risorse del Fondo disponibili tra le diverse finalità previste dall'articolo 85 del CCNL e dall'art. 13 del CCNI, in coerenza con quanto previsto dall'art. 45, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009;

## CONVENGONO

### 1. Ammontare e ripartizione del Fondo 2008

Le risorse del Fondo per l'anno 2008, ridotte delle somme già erogate per il finanziamento delle indennità di Agenzia, delle ex posizioni "super" e delle progressioni economiche previste dal CCNI, ammontano complessivamente a **€ 180.574.765,00**. Tale importo è indicato al lordo dei contributi a carico del datore di lavoro, così come tutti gli altri importi del presente accordo, salvo specificazione contraria.

La somma sopra specificata viene così ripartita:

- una quota pari a **€91.181.520,00** è destinata alle finalità di cui al punto 2;
- una quota pari a **€89.000.000,00** è destinata alle finalità di cui al punto 3;
- una quota pari a **€393.245,00** è destinata alle finalità di cui al punto 4.

### 2. Premio collegato alla performance individuale

Una quota delle risorse del Fondo, pari a **€91.181.520,00** è destinata al finanziamento del premio di produttività individuale, finalizzato ad incentivare l'apporto dato dal personale nelle diverse attività dell'Agenzia.

Tale somma viene ripartita secondo i criteri sottoriportati.

#### 2.1. Allo scopo di considerare adeguatamente le performance più direttamente connesse alle principali attività di missione dell'Agenzia, una quota pari a **€59.500.000,00** viene distribuita tra i diversi uffici in proporzione:

- agli importi per riscossioni correlate all'attività di contrasto all'evasione e rimborsi non concessi che hanno contribuito al raggiungimento dell'obiettivo monetario;
- all'efficacia ed efficienza dei processi lavorativi connessi all'azione di contrasto all'evasione.

I criteri di ripartizione della somma complessivamente attribuita ad ogni ufficio sono definiti nell'allegato A.

Il premio individuale spettante viene determinato in considerazione del diverso contenuto professionale del lavoro svolto dal personale nei vari processi lavorativi degli uffici, anche sotto il profilo del livello di apporto specialistico e di polivalenza funzionale. L'apprezzamento del contributo professionale, in sede locale, avverrà mediante l'attribuzione di un parametro numerico per ciascuna tipologia di attività all'interno della forbice indicata nell'allegato B. Qualora in sede di contrattazione locale non si pervenga al predetto apprezzamento secondo i criteri indicati entro trenta

giorni dall'assegnazione dei fondi agli uffici, l'erogazione del premio di produttività avverrà sulla base del parametro attribuito alle ore consuntivate per l'anno 2007.

La classificazione delle attività e i relativi parametri sono riportati nelle tabelle in allegato (allegato B).

Le ore relative all'astensione obbligatoria per maternità e le ore dei soggetti di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del CCNL sono considerate con parametro pari a 100.

- 2.2. Una quota pari a **€8.927.988,00** è destinata a remunerare l'impegno del personale che ha ricoperto incarichi di elevata responsabilità organizzativa e professionale ex art. 17, incarichi di responsabilità ex art. 18 e posizioni intermedie ex art. 12 del CCNI. L'impegno richiesto per il raggiungimento degli obiettivi viene apprezzato in funzione del livello di responsabilità ricoperta, tenendo conto dei risultati conseguiti e delle competenze dimostrate.
- 2.3. Al fine di remunerare il personale che ha svolto attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione (verifiche, indagini fiscali, accessi mirati, accessi brevi, etc.), una quota pari a **€7.000.000,00** viene ripartita tra gli uffici tenendo conto della tipologia di attività esterne effettuate, del numero di processi verbali e delle ore consuntivate (dati trasmessi nella procedura MUV). Le attività svolte dal personale sono remunerate in base a importi orari differenti, in modo da riconoscere un maggiore valore unitario alle attività che implicano la profusione di un maggiore impegno professionale. In relazione alla maggiore efficienza, il compenso viene determinato nella misura oraria indicata nella tabella riportata nell'allegato C e viene attribuito al personale interessato previa verifica con le rappresentanze locali.
- 2.4. Una quota di **€7.500.000,00** è destinata a remunerare il personale che, nell'ambito delle attività relative ai servizi ai contribuenti, ha svolto le attività di assistenza e informazione, gestendo direttamente il rapporto con l'utenza. Tale somma viene ripartita tra gli uffici sulla base degli indicatori di produzione relativi a codici fiscali, partite IVA, atti giudiziari e privati, dichiarazioni di successione, dichiarazioni dei redditi predisposte e correttive in assistenza, come da allegato D. L'attribuzione al personale interessato, in relazione all'impegno effettivamente prestato, sarà oggetto di contrattazione a livello locale.
- 2.5. Una quota pari a **€2.227.165,00** viene destinata a remunerare l'impegno del personale in servizio presso i Centri di Assistenza Multicanale nelle attività di consulenza telefonica e risposta ai contribuenti.
- 2.6. Una quota pari a **€500.000,00** è attribuita al personale impegnato nell'attività di formulazione di risposte ad istanze di interpello presso le strutture centrali e regionali. La somma viene ripartita tra le Direzioni regionali e la Direzione Centrale Normativa, per il 50% in proporzione alle ore consuntivate nel relativo processo e per l'altro 50% in proporzione al numero delle istanze di interpello pervenute. I rispettivi Direttori di vertice, previo confronto con le rappresentanze sindacali, provvedono all'attribuzione ai singoli funzionari di compensi differenziati in funzione della qualità e della quantità del lavoro svolto nel corso del 2008.
- 2.7. Una quota delle risorse del Fondo, pari a **€5.526.367,00** viene assegnata agli uffici, in proporzione alle ore consuntivate nel 2008, per remunerare significativi miglioramenti dell'efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali attraverso l'esercizio di compiti che

comportano specifiche responsabilità e la realizzazione di piani e progetti strumentali e di risultato, nonché per premiare il merito e il miglioramento della performance del personale, e per le altre finalità di cui all'art. 85, comma 2.

Il suddetto importo è comprensivo delle quote relative al fondo di sede degli Uffici centrali e delle Direzioni regionali, come ripartite nel prospetto all'allegato E. Il fondo di sede della Direzione regionale dell'Abruzzo include la somma, pari a €45.000,00, destinata alla remunerazione dell'attività del personale direttamente impegnato nel servizio di assistenza telefonica in servizio presso il Centro Operativo di Pescara.

Nei limiti delle risorse finanziarie assegnate, la contrattazione di sede definirà i criteri per la distribuzione del fondo in argomento, utilizzandolo prioritariamente per il pagamento degli incarichi e degli altri compensi, indicati nell'allegato F, tenendo conto delle suddette finalità.

### **3. Premio collegato alla performance organizzativa**

Una quota pari a **€ 89.000.000,00** è destinata al premio di produttività collettiva per l'anno 2008, in relazione al contributo dato dal personale al raggiungimento degli obiettivi della Convenzione. Tale somma viene corrisposta, in esito all'accordo del 26 ottobre 2009, tenendo conto delle giornate di presenza e dei coefficienti d'area ivi stabiliti.

### **4. Remunerazione collegata allo svolgimento di attività particolarmente disagiate**

Una quota delle risorse del Fondo, pari a **€ 393.245,00**, compete ai centralinisti non vedenti.

### **5. Altre disposizioni e precisazioni**

**5.1.** Alla corresponsione dei compensi relativi ai premi di produttività si applicano le disposizioni di cui all'articolo 16, comma 6, del CCNI. Tale disciplina si applica anche nei riguardi del personale licenziato a seguito di sentenza penale di condanna. Per quanto concerne le sanzioni disciplinari si terrà conto di quelle riportate nell'anno 2008.

**5.2.** Le trattative relative alla distribuzione dei fondi di cui ai punti precedenti si svolgono laddove espressamente previsto dal presente accordo.

Al fine di accelerare i tempi di liquidazione dei compensi spettanti al personale, le trattative decentrate possono essere avviate nelle more dell'approvazione della presente preintesa da parte degli organi di controllo, fermo restando che l'efficacia dei conseguenti accordi è subordinata alla predetta approvazione.

Per gli uffici soppressi in seguito all'attivazione delle Direzioni provinciali, le delegazioni trattanti sono composte per la parte pubblica dal Direttore Provinciale e per la parte sindacale dalle organizzazioni sindacali territoriali e dai rappresentanti RSU eletti negli uffici soppressi.

**5.3** Alla liquidazione dei compensi di cui all'allegato F, punto 3, si applicano le modalità già previste per la liquidazione dei compensi spettanti al personale in servizio presso i Centri di Assistenza Multicanale.

**5.4.** Il presente accordo sarà operativo non appena approvato dai competenti organi di controllo.

***Roma, 4 febbraio 2010***

<b>AGENZIA DELLE ENTRATE</b>	<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
<b>FIRMATO</b>	<b>CGIL/FP</b>	<b>FIRMATO</b>
	<b>CISL/FP</b>	<b>FIRMATO</b>
	<b>UIL/PA</b>	<b>FIRMATO</b>
	<b>CONFSAL/SALFI</b>	<b>FIRMATO</b>
	<b>RDB/PI</b>	<b>NON FIRMA</b>
	<b>FLP</b>	<b>NON FIRMA</b>

## **PREMIO DI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE**

La somma da assegnare a ciascun ufficio per l'erogazione del compenso di produttività al personale è determinata secondo i criteri di seguito esposti.

### **1. CLASSIFICAZIONE DEGLI UFFICI**

Ai fini dell'assegnazione agli uffici delle somme per la corresponsione del compenso di produttività si distingue tra Uffici locali, Direzioni regionali e "Uffici nazionali di coordinamento e di supporto", costituiti dagli Uffici Centrali, dai Centri Operativi e dai Centri di Assistenza Multicanale.

### **2. ASSEGNAZIONE DELLA SOMMA CORRELATA AGLI IMPORTI PER RISCOSSIONI E RIMBORSI NON CONCESSI NONCHÈ ALL'EFFICACIA ED EFFICIENZA DEI PROCESSI DI CONTROLLO FISCALE**

#### **2.1 Indice di riscossione**

La base di commisurazione dell'indice di riscossione è rappresentata dalle somme riscosse e dai rimborsi non concessi nel 2008 a seguito dell'azione di prevenzione e contrasto all'evasione svolta dagli uffici dell'Agenzia.

L'indice viene determinato partendo dal rapporto tra le somme riscosse e dai rimborsi non concessi da ciascun ufficio rispetto a quelle complessivamente riscosse dagli uffici della rispettiva regione. Per attenuare eccessive disparità che potrebbero determinarsi tra gli uffici, a causa anche di fattori socio-economici locali, si calcola la media tra il suddetto rapporto e quello fra le ore consuntivate dall'ufficio rispetto alle ore complessivamente consuntivate dagli uffici della regione. La media ottenuta costituisce l'indice di riscossione dell'ufficio.

#### **2.2 Indice di efficacia ed efficienza**

L'indice è dato dal rapporto tra l'obiettivo conseguito dall'ufficio e quello programmato nei processi lavorativi collegati all'accertamento (controlli fiscali), che costituiscono fattore determinante per la commisurazione della quota incentivante spettante all'Agenzia. L'indice di efficacia ed efficienza non può comunque superare il 120% dell'indice di efficacia ed efficienza conseguito dall'Agenzia nel suo complesso.

Qualora il predetto rapporto sia inferiore a 1 e, contestualmente, le risorse complessivamente consuntivate siano inferiori a quelle assegnate, l'indice di efficienza e di efficacia dell'azione svolta viene rimodulato in ragione delle risorse rese effettivamente disponibili. In ogni caso, il rapporto rimodulato tra l'obiettivo conseguito e l'obiettivo programmato non può essere superiore a 1.

L'indice di efficacia e di efficienza viene assunto pari a 0 (zero) qualora detto indice sia inferiore a 0,6. Resta comunque ferma l'assegnazione del compenso correlato al grado di conseguimento delle riscossioni.

### **2.3 Ripartizione in base all'indice di riscossione e all'indice di efficacia e di efficienza**

La somma spettante a ciascun ufficio locale a fronte delle riscossioni effettuate e dell'efficacia ed efficienza dei processi di controllo fiscale è determinata, per il 75%, in proporzione all'indice di riscossione e per il 25% in proporzione all'indice di efficacia ed efficienza.

Tale suddivisione risponde all'esigenza di assicurare una maggiore valorizzazione dell'apporto fornito dagli uffici locali attraverso l'attività di riscossione, elemento fondamentale per la determinazione dell'importo della quota incentivante destinata all'Agenzia.

Il compenso come sopra determinato viene assegnato agli uffici locali al netto degli importi devoluti alle Direzioni regionali e agli Uffici nazionali di coordinamento e di supporto.

Gli uffici locali devolvono agli uffici interni della propria Direzione Regionale, in quanto strutture territoriali di coordinamento e supporto, una percentuale dei compensi loro assegnati. Tale percentuale è pari al rapporto tra le ore complessivamente consuntivate dagli uffici interni di ciascuna Direzione Regionale e quelle consuntivate da tutti gli uffici della regione nel suo complesso; in ogni caso, tale percentuale non può essere maggiore del rapporto, determinato a livello nazionale, tra il 75% della somma delle ore complessivamente consuntivate dagli uffici interni di tutte le Direzioni Regionali e le ore complessivamente consuntivate dall'Agenzia.

Gli Uffici nazionali di coordinamento e supporto sono destinatari di una somma pari al rapporto tra il 75% della somma delle ore complessivamente consuntivate da tali uffici e quelle complessivamente consuntivate a livello di Agenzia.

**ALLEGATO B**  
**1 – UFFICI LOCALI**

<b>CLASSIFICAZIONE ATTIVITA' DEGLI UFFICI LOCALI *</b>	
115-130	Verifiche nei confronti dei soggetti di medie e grandi dimensioni (> € 5.164.569,00) Indagini fiscali
100-115	Verifiche nei confronti di soggetti medio-piccole dimensioni (<= €5.164.569,00) Controlli sostanziali: accertamenti analitici e induttivi sulla base dei dati e dei risultati delle attività istruttorie interne ed esterne; accertamento con adesione Contenzioso complesso Assistenza e informazione qualificata
95-105	Attività strumentali alla realizzazione dei controlli (intelligence, selezione dei soggetti) Rimborsi
90-100	Accessi brevi (verifiche di esistenza, controllo obblighi strumentali e studi di settore, ecc.) Controlli sostanziali: accertamenti parziali automatizzati; atti di contestazione e di irrogazione sanzioni; controlli basati su studi di settore Contenzioso seriale Assistenza e informazione di base Registrazione atti e dichiarazioni di successione Riscossione e attività collegate (quote inesigibili, rateazioni, sospensioni, sgravi, ecc.)
85-100	Controllo formale delle dichiarazioni e degli atti Erogazione servizi: rilascio partita IVA, codice fiscale e pin code; rilascio autorizzazioni e certificazioni; ricezione, restituzione e trasmissione di documenti e atti; bollatura registri e controllo repertori; gestione tributi minori Controllo della gestione e audit SGQ Gestione del personale Gestione risorse tecnologiche
70-80	Servizi di supporto (segreteria, protocollo, archivio, commessi, centralinisti)

**\* Per l'anno 2008 vengono utilizzati i medesimi parametri definiti per la ripartizione del fondo di produttività per l'anno 2007**



**ALLEGATO B**  
**2 – DIREZIONI REGIONALI**

<b>CLASSIFICAZIONE ATTIVITA' DELLE DIREZIONI REGIONALI *</b>	
115-130	Verifiche nei confronti dei soggetti di grandi dimensioni Indagini fiscali
100-115	Interpello, interpretazione normativa e consulenza giuridica Contenzioso Indirizzo e coordinamento per le attività di contrasto all'evasione; attività istruttorie esterne
95-110	Attività di auditing e sicurezza; attività di staff al direttore Direttive in materia fiscale relativa ai servizi ai contribuenti e direttive in materia gestionale Attività operative di missione
90-105	Servizi per enti pubblici e di mercato Gestione risorse materiali Gestione del personale Gestione risorse tecnologiche
70-80	Servizi di supporto (segreteria, protocollo, archivio, commessi, centralinisti)

**\* Per l'anno 2008 vengono utilizzati i medesimi parametri definiti per la ripartizione del fondo di produttività per l'anno 2007**

**ALLEGATO B**  
**3 – UFFICI CENTRALI**

<b>CLASSIFICAZIONE ATTIVITA' DEGLI UFFICI CENTRALI *</b>	
115-130	Verifiche nei confronti dei soggetti di grandi dimensioni Indagini fiscali
100-115	Interpello, interpretazione normativa e consulenza giuridica Indirizzo e coordinamento: direttive in materia fiscale e gestionale (compresi i relativi progetti) Pianificazione
90-105	Controlli interni Comunicazione istituzionale Studio e ricerca Servizi per enti pubblici e di mercato Gestione risorse materiali Gestione del personale Gestione risorse tecnologiche
70-80	Servizi di supporto (segreteria, protocollo, archivio, autisti, commessi, centralinisti)

**\* Per l'anno 2008 vengono utilizzati i medesimi parametri definiti per la ripartizione del fondo di produttività per l'anno 2007**

**ALLEGATO C****ASSEGNAZIONE DELLA SOMMA CORRELATA ALLE ATTIVITÀ  
ISTRUTTORIE ESTERNE DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALL'EVASIONE**

<b>ATTIVITÀ</b>	<b>QUOTA ORARIA</b> (lordo dipendente)
Verifiche e controlli mirati di rilevante interesse fiscale Controlli del consolidato Indagini fiscali	<b>€2,50</b>
Verifiche medio-grandi dimensioni (TIPO B: soggetti con volume d'affari > €5.164.569,00) Controlli mirati altro	<b>€1,81</b>
Verifiche medio-piccole dimensioni (TIPO A: soggetti con volume d'affari < €5.164.569,00) Controlli di coerenza economica	<b>€1,30</b>
Accessi mirati eseguiti nell'ambito dell'attività di controllo Accessi mirati o verifiche per il controllo dei crediti d'imposta	<b>€1,10</b>
Accessi brevi a tempo speso ("Analisi e ricerca" e "per conto di stati esteri") Accessi brevi a tempo speso (altre tipologie di accesso, controllo altre imposte indirette, verbalizzazione distruzione merci, verifica di esistenza) Accessi brevi consuntivati "ONLUS" Accessi brevi consuntivati "controlli studi di settore" Accessi brevi consuntivati "presidio del territorio"	<b>€0,75</b>

**RIPARTIZIONE DELLA SOMMA DESTINATA AL PERSONALE ADDETTO  
ALLE ATTIVITÀ DI ASSISTENZA E INFORMAZIONE NEI FRONT OFFICE**

UFFICIO	QUOTA
Abbiategrasso	€ 14.341,00
Acireale	€ 16.072,00
Acqui Terme	€ 12.341,00
Adria	€ 11.455,00
Agrigento	€ 18.585,00
Agropoli	€ 8.167,00
Alba	€ 16.248,00
Albano Laziale	€ 24.723,00
Albenga	€ 22.870,00
Alessandria	€ 20.492,00
Ancona	€ 31.109,00
Aosta	€ 14.620,00
Arezzo	€ 40.107,00
Ariano Irpino	€ 9.577,00
Arona	€ 6.281,00
Arzignano	€ 8.729,00
Ascoli Piceno	€ 19.087,00
Asti	€ 26.364,00
Atri	€ 6.960,00
Augusta	€ 5.111,00
Aulla	€ 5.455,00
Avellino	€ 26.085,00
Aversa	€ 32.518,00
Avezzano	€ 18.338,00
Badia Polesine	€ 10.172,00
Bagheria	€ 10.192,00
Barcellona Pozzo Di Gotto	€ 9.229,00
Bari 1	€ 48.224,00
Bari 2	€ 63.991,00
Barletta	€ 23.332,00
Bassano Del Grappa	€ 22.264,00
Belluno	€ 15.475,00
Benevento	€ 31.378,00
Bergamo 1	€ 33.580,00
Bergamo 2	€ 33.332,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Biella	€ 18.056,00
Bologna 1	€ 19.650,00
Bologna 2	€ 39.624,00
Bologna 3	€ 31.573,00
Bologna 4	€ 35.451,00
Bolzano	€ 40.025,00
Borgo San Lorenzo	€ 9.022,00
Borgo Valsugana	€ 6.069,00
Borgomanero	€ 10.860,00
Borgosesia	€ 7.190,00
Bra	€ 8.662,00
Breno	€ 10.492,00
Brescia 1	€ 27.576,00
Brescia 2	€ 33.928,00
Bressanone	€ 10.883,00
Brindisi	€ 22.769,00
Brunico	€ 8.801,00
Busto Arsizio	€ 17.410,00
Cagliari 1	€ 26.110,00
Cagliari 2	€ 26.011,00
Caltagirone	€ 7.686,00
Caltanissetta	€ 15.377,00
Camerino	€ 4.785,00
Campobasso	€ 21.329,00
Canicattì	€ 10.683,00
Cantù	€ 14.041,00
Caprino Veronese	€ 9.491,00
Carpì	€ 13.857,00
Carrara	€ 9.630,00
Casale Monferrato	€ 11.521,00
Casalmaggiore	€ 5.889,00
Casarano	€ 17.131,00
Caserta	€ 35.177,00
Casoria	€ 22.031,00
Cassino	€ 15.656,00
Castel Di Sangro	€ 2.118,00
Castelfranco Veneto	€ 11.778,00
Castellammare Di Stabia	€ 31.450,00
Castelnuovo Di Garfagnana	€ 4.734,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Castelvetrano	€ 11.836,00
Castiglione Delle Stiviere	€ 13.034,00
Castrovillari	€ 13.180,00
Catania	€ 60.258,00
Catanzaro	€ 30.154,00
Cavalese	€ 4.909,00
Cefalù	€ 5.497,00
Cento	€ 9.954,00
Cerignola	€ 15.661,00
Cervignano Del Friuli	€ 7.333,00
Cesena	€ 31.713,00
Chatillon	€ 6.158,00
Chiari	€ 18.897,00
Chiavari	€ 18.446,00
Chieri	€ 11.107,00
Chieti	€ 17.499,00
Chioggia	€ 8.875,00
Chivasso	€ 11.099,00
Ciriè	€ 16.725,00
Città Di Castello	€ 10.210,00
Cittadella	€ 11.612,00
Civitavecchia	€ 20.571,00
Cles	€ 8.177,00
Clusone	€ 11.978,00
Codogno	€ 7.607,00
Comacchio	€ 8.224,00
Como	€ 33.249,00
Conegliano	€ 19.274,00
Corteolona	€ 6.733,00
Cosenza	€ 34.765,00
Cossato	€ 6.886,00
Crema	€ 13.171,00
Cremona	€ 19.697,00
Crotone	€ 14.333,00
Cuneo	€ 24.007,00
Cuorgnè	€ 5.340,00
Desio 1	€ 20.509,00
Desio 2	€ 15.802,00
Domodossola	€ 6.072,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Eboli	€ 19.685,00
Empoli	€ 20.773,00
Enna	€ 11.702,00
Erba	€ 10.517,00
Este	€ 17.258,00
Fabriano	€ 7.872,00
Faenza	€ 13.204,00
Fano	€ 14.170,00
Feltre	€ 6.940,00
Fermo	€ 20.048,00
Ferrara	€ 33.341,00
Fidenza	€ 11.788,00
Fiorenzuola d'Arda	€ 6.557,00
Firenze 1	€ 40.779,00
Firenze 2	€ 37.958,00
Firenze 3	€ 32.684,00
Foggia	€ 39.333,00
Foligno	€ 13.164,00
Forlì	€ 30.050,00
Formia	€ 22.661,00
Fossano	€ 6.572,00
Frascati	€ 19.619,00
Frosinone	€ 31.670,00
Gallarate	€ 22.341,00
Gallipoli	€ 10.179,00
Gardone Val Trompia	€ 7.717,00
Gavirate	€ 11.897,00
Gela	€ 8.853,00
Gemona Del Friuli	€ 6.587,00
Genova 1	€ 41.432,00
Genova 2	€ 42.262,00
Genova 3	€ 32.554,00
Giarre	€ 10.104,00
Gioia Del Colle	€ 31.880,00
Giulianova	€ 14.961,00
Gorgonzola	€ 22.293,00
Gorizia	€ 10.592,00
Grosseto	€ 30.593,00
Gualdo Tadino	€ 8.615,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Guastalla	€ 6.162,00
Iglesias	€ 12.481,00
Imola	€ 18.059,00
Imperia	€ 15.764,00
Ischia	€ 7.917,00
Isernia	€ 12.549,00
Ivrea	€ 14.014,00
Jesi	€ 13.582,00
La Spezia	€ 27.365,00
Lagonegro	€ 9.351,00
Lamezia Terme	€ 15.838,00
Lanciano	€ 17.842,00
Lanusei	€ 5.358,00
L'Aquila	€ 16.152,00
Larino	€ 4.097,00
Latina	€ 43.754,00
Latisana	€ 7.267,00
Lecce 1	€ 21.271,00
Lecce 2	€ 23.978,00
Lecco	€ 25.620,00
Legnago	€ 13.195,00
Legnano	€ 16.692,00
Lentini	€ 7.208,00
Licata	€ 6.152,00
Livorno	€ 39.556,00
Locri	€ 9.698,00
Lodi	€ 15.420,00
Lonato	€ 12.047,00
Lucca	€ 30.784,00
Lucera	€ 14.860,00
Lugo	€ 12.493,00
Luino	€ 6.075,00
Macerata	€ 31.173,00
Magenta	€ 14.537,00
Maglie	€ 12.023,00
Manfredonia	€ 15.185,00
Maniago	€ 7.890,00
Mantova	€ 28.738,00
Marsala	€ 15.381,00



<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Massa	€ 11.755,00
Matera	€ 14.160,00
Melfi	€ 8.404,00
Menaggio	€ 4.357,00
Merano	€ 20.479,00
Merate	€ 13.753,00
Mercato San Severino	€ 9.245,00
Messina	€ 34.200,00
Milano 1	€ 58.371,00
Milano 2	€ 45.138,00
Milano 3	€ 39.638,00
Milano 4	€ 30.984,00
Milano 5	€ 32.769,00
Milano 6	€ 51.264,00
Milazzo	€ 11.021,00
Mirandola	€ 11.907,00
Mistretta	€ 2.098,00
Modena	€ 61.118,00
Modica	€ 12.351,00
Moncalieri	€ 20.496,00
Mondovì	€ 13.774,00
Monfalcone	€ 10.104,00
Montebelluna	€ 20.813,00
Montepulciano	€ 11.625,00
Montevarchi	€ 12.217,00
Montichiari	€ 12.126,00
Monza 1	€ 31.872,00
Monza 2	€ 21.720,00
Morbegno	€ 8.900,00
Mortara	€ 8.395,00
Napoli 1	€ 51.507,00
Napoli 2	€ 25.266,00
Napoli 3	€ 47.771,00
Napoli 4	€ 4.949,00
Nicosia	€ 4.707,00
Nizza Monferrato	€ 7.599,00
Nola	€ 32.122,00
Noto	€ 7.812,00
Novara	€ 30.223,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Novi Ligure	€ 12.027,00
Nuoro	€ 20.739,00
Olbia	€ 12.943,00
Orbetello	€ 8.322,00
Oristano	€ 14.904,00
Ortona	€ 5.571,00
Orvieto	€ 6.240,00
Ostuni	€ 15.591,00
Ozieri	€ 4.416,00
Padova 1	€ 50.466,00
Padova 2	€ 30.482,00
Pagani	€ 35.105,00
Palermo 1	€ 33.301,00
Palermo 2	€ 35.789,00
Palermo 3	€ 32.816,00
Palestrina	€ 21.747,00
Palmi	€ 17.081,00
Paola	€ 14.176,00
Parma	€ 58.441,00
Patti	€ 5.340,00
Pavia	€ 24.973,00
Perugia	€ 47.608,00
Pesaro	€ 22.220,00
Pescara	€ 44.034,00
Pescia	€ 17.051,00
Piacenza	€ 34.689,00
Piedimonte Matese	€ 8.350,00
Pietrasanta	€ 7.357,00
Pieve Di Cadore	€ 6.363,00
Pinerolo	€ 20.068,00
Piombino	€ 8.245,00
Pisa	€ 35.709,00
Pisticci	€ 11.865,00
Pistoia	€ 24.902,00
Poggibonsi	€ 14.151,00
Ponte San Pietro	€ 11.547,00
Pontedera	€ 20.614,00
Pordenone	€ 37.756,00
Portoferraio	€ 4.887,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Portogruaro	€ 14.638,00
Portomaggiore	€ 6.022,00
Potenza	€ 21.984,00
Pozzuoli	€ 20.107,00
Prato	€ 36.408,00
Ragusa	€ 15.472,00
Rapallo	€ 13.160,00
Ravenna	€ 28.809,00
Recanati	€ 7.378,00
Reggio Calabria	€ 29.247,00
Reggio Emilia	€ 44.418,00
Rho	€ 18.888,00
Rieti	€ 23.971,00
Rimini	€ 46.964,00
Riva Del Garda	€ 7.557,00
Rivarolo Canavese	€ 6.069,00
Rivoli	€ 32.256,00
Roma 1	€ 66.345,00
Roma 2	€ 72.671,00
Roma 3	€ 62.155,00
Roma 4	€ 39.082,00
Roma 5	€ 48.254,00
Roma 6	€ 35.550,00
Roma 7	€ 38.727,00
Roma 8	€ 27.586,00
Romano Di Lombardia	€ 9.606,00
Rossano	€ 12.600,00
Rovereto	€ 12.789,00
Rovigo	€ 15.238,00
Sala Consilina	€ 8.110,00
Salerno	€ 51.111,00
Salò	€ 12.571,00
Saluzzo	€ 12.314,00
San Benedetto Del Tronto	€ 14.483,00
San Dona' Di Piave	€ 18.657,00
San Miniato	€ 10.811,00
San Remo	€ 24.057,00
San Severo	€ 17.193,00
Sanluri	€ 9.398,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Sansepolcro	€ 5.513,00
Santa Maria Capua Vetere	€ 16.853,00
Sant'Agata Di Militello	€ 8.395,00
Sant'Angelo Dei Lombardi	€ 7.362,00
Santhià	€ 6.982,00
Saronno	€ 14.871,00
Sarzana	€ 11.096,00
Sassari	€ 34.696,00
Sassuolo	€ 11.915,00
Savigliano	€ 7.050,00
Savona	€ 21.758,00
Schio	€ 9.650,00
Sciaccia	€ 10.433,00
Senigallia	€ 10.880,00
Siena	€ 24.788,00
Siracusa	€ 18.732,00
Soave	€ 10.999,00
Sondrio	€ 8.395,00
Sora	€ 12.905,00
Soresina	€ 4.732,00
Spoletto	€ 7.587,00
Stradella	€ 8.855,00
Sulmona	€ 8.415,00
Susa	€ 6.837,00
Suzzara	€ 9.070,00
Taormina	€ 6.437,00
Taranto 1	€ 27.388,00
Taranto 2	€ 23.841,00
Teano	€ 16.086,00
Tempio Pausania	€ 6.701,00
Teramo	€ 17.155,00
Termini Imerese	€ 11.255,00
Termoli	€ 10.519,00
Terni	€ 30.412,00
Thiene	€ 13.525,00
Tione Di Trento	€ 5.793,00
Tirano	€ 4.469,00
Tivoli	€ 28.116,00
Tolentino	€ 9.710,00

<b>UFFICIO</b>	<b>QUOTA</b>
Tolmezzo	€ 7.012,00
Torino 1	€ 70.858,00
Torino 2	€ 34.380,00
Torino 3	€ 39.458,00
Torino 4	€ 23.474,00
Tortona	€ 11.116,00
Trani	€ 17.996,00
Trapani	€ 26.658,00
Trento	€ 38.496,00
Treviglio	€ 13.027,00
Treviso	€ 49.167,00
Trieste	€ 34.195,00
Udine	€ 48.568,00
Urbino	€ 14.205,00
Valdagno	€ 5.310,00
Valenza	€ 4.393,00
Vallo Della Lucania	€ 9.850,00
Varese	€ 24.126,00
Vasto	€ 13.148,00
Velletri	€ 14.047,00
Venezia 1	€ 22.863,00
Venezia 2	€ 41.242,00
Verbania	€ 13.981,00
Vercelli	€ 14.232,00
Verolanuova	€ 10.645,00
Verona 1	€ 42.899,00
Verona 2	€ 50.113,00
Viareggio	€ 17.389,00
Vibo Valentia	€ 23.059,00
Vicenza 1	€ 19.810,00
Vicenza 2	€ 26.642,00
Vigevano	€ 14.100,00
Vimercate	€ 14.325,00
Viterbo	€ 40.823,00
Vittoria	€ 12.882,00
Vittorio Veneto	€ 8.561,00
Voghera	€ 13.840,00
Zogno	€ 4.758,00

**ALLEGATO E**

<b>FONDI DI SEDE</b>	
<b>DIREZIONI REGIONALI E UFFICI CENTRALI</b>	
DR Abruzzo	€84.300,00
DR Basilicata	€25.198,00
DP Bolzano	€15.084,00
DR Calabria	€30.426,00
DR Campania	€87.884,00
DR Emilia Romagna	€75.321,00
DR Friuli Venezia Giulia	€41.163,00
DR Lazio	€113.448,00
DR Liguria	€50.184,00
DR Lombardia	€120.146,00
DR Marche	€44.021,00
DR Molise	€15.527,00
DR Piemonte	€79.493,00
DR Puglia	€75.072,00
DR Sardegna	€39.011,00
DR Sicilia	€78.501,00
DR Toscana	€69.659,00
DP Trento	€25.244,00
DR Umbria	€23.612,00
DR Valle d'Aosta	€9.118,00
DR Veneto	€66.738,00
Uffici Centrali	€1.355.000,00

## COMPENSI PER INCARICHI REMUNERABILI CON IL FONDO DI SEDE

### 1. Incarichi di direzione e coordinamento

- a. Responsabili di area non dirigenziale degli uffici locali:
  - in uffici con organico superiore a 50 unità: €15,50 per ogni giornata di funzione
  - in uffici con organico pari o inferiore a 50 unità: €12,50 per giornata di funzione.
- b. Capi delle segreterie dei Direttori regionali, capi reparto delle Uffici centrali e regionali, capi team di uffici locali con assegnazione di risorse da coordinare e con affidamento della responsabilità di piani di lavoro di team, coordinatori dell'area servizi, responsabili delle sezioni staccate degli uffici locali:
  - €6,20 per ogni giornata di funzione.

Gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale.

Si intende che i compensi relativi agli incarichi anzidetti dovranno essere corrisposti nei singoli uffici fino alla data di attribuzione delle posizioni e degli incarichi di cui all'Accordo del 7 marzo 2007 .

### 2. Incarichi di responsabilità professionale

- a. Personale impegnato nella rappresentanza dell'Amministrazione presso le Commissioni Tributarie
  - €13,00 per ogni giornata di funzione
- b. Personale impegnato nella rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria limitatamente alle convocazioni per le controversie di lavoro, compresa la rappresentanza presso le sedi previste per il tentativo obbligatorio di conciliazione.
  - €26,00 per ogni giornata di funzione
- c. Personale impegnato nelle funzioni di auditor, anche in materia di sicurezza, nonché in materia di controlli di qualità:
  - €5,20 per ogni giornata di funzione

Il compenso compete solamente per le giornate in cui l'attività di audit viene svolta fuori dall'ufficio di appartenenza
- d. Personale addetto alla gestione del sistema informatico locale e della relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete"):
  - €3,60 per ogni giornata di funzione
- e. Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, designati dall'Agenzia in quanto possessori della capacità e dei requisiti professionali adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative:
  - €3,60 per ogni giornata di funzione

Gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale.

### **3. Altri compensi di cui all'art. 85, comma 2**

#### **a. Indennità di turno**

Spetta al personale addetto ai servizi di portineria, di segreteria tecnica e amministrativa dei Dirigenti di vertice, nonché al personale degli uffici in cui si renda necessaria, per particolari esigenze di servizio, l'articolazione dell'attività lavorativa su turni, secondo i criteri previsti dall'art. 34 del CCNL.

L'indennità di turno feriale è corrisposta nella misura del 20% della quota oraria dello straordinario moltiplicata per 6 esclusivamente per il turno reso in segmenti di orario pomeridiano.

Non possono essere remunerati più di 10 turni al mese.

I compensi per eventuali turni festivi, notturni e notturno-festivi sono corrisposti nelle misure previste dal comma 3 del citato art. 34 del CCNL.

#### **b. Conduttori di automezzi e i centralinisti:**

- €3,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.

Sono esclusi i centralinisti non vedenti per i quali la misura dell'indennità è determinata per legge e sono remunerati con la quota appositamente stanziata.

\*\*\*

I compensi previsti sono al netto dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'Irap (c.d. lordo dipendente).

I suddetti compensi non sono cumulabili tra loro e con altre indennità nello stesso periodo temporale. In caso di diritto a due o più compensi nello stesso periodo temporale, sarà corrisposta quella più favorevole. L'indennità di turno è cumulabile anche nello stesso periodo temporale.

Qualora, in seguito alla liquidazione del fondo di sede al personale si ecceda la somma attribuita all'ufficio, si riducono proporzionalmente i compensi spettanti al personale fino al raggiungimento dell'importo stanziato.