



Direzione Centrale del Personale

Selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE:

1. Selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali presso alcune Direzioni Centrali

1.1 Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, è bandita una selezione a evidenza pubblica per il conferimento dei seguenti incarichi dirigenziali:

Direzione Centrale	Ufficio	Livello retributivo
Osservatorio mercato immobiliare e servizi estimativi	<i>Settore Servizi estimativi</i>	1°
Catasto, cartografia e pubblicità immobiliare	<i>Ufficio Controlli Catastali</i>	3°

1.2 La selezione è riservata a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni pubbliche, ivi compresa quella che conferisce tali incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

- E' richiesto il possesso del diploma di laurea (DL) in Ingegneria, Architettura o Lauree equipollenti, ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, ovvero la laurea specialistica (LS), o magistrale (LM) conseguita presso un'università statale della Repubblica italiana o presso un'università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale.

Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere indicati dal candidato nel *curriculum vitae*.

Si indicano di seguito le conoscenze e competenze professionali, nonché le esperienze, che saranno esaminate al fine di valutare l'idoneità al conferimento dell'incarico:

Competenze e conoscenze richieste per il Settore Servizi estimativi

- Conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze di studio e lavorative, delle tecniche di analisi del mercato immobiliare e della teoria e tecnica estimativa.
- Conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze di studio o lavorative, degli strumenti di valutazione e fattibilità delle operazioni immobiliari.
- Capacità maturate con esperienze lavorative sulla ricerca applicata alla produzione di processi metodologici sperimentali nel campo della valutazione e dell'estimo immobiliare.
- Esperienze lavorative nell'espletamento di attività di valutazioni immobiliari di particolare complessità concernenti beni ubicati sia sul territorio nazionale che all'estero, secondo i procedimenti adottati dall'Agenzia delle Entrate.
- Esperienze lavorative nell'espletamento delle attività di controllo e revisione di elaborati estimativi relativi a immobili di particolare rilevanza.
- Esperienze lavorative relative alla definizione delle strategie e delle metodologie operative per le attività di valutazione di portafogli immobiliari complessi.
- Esperienze lavorative consistenti nella stesura di note metodologiche, linee guida operative e documenti di normazione tecnica nell'ambito della valutazione immobiliare.
- Attitudine all'organizzazione e alla gestione delle risorse, comprovata dall'effettivo svolgimento di attività di coordinamento per almeno tre anni.

Competenze e conoscenze richieste per l'Ufficio Controlli catastali

- Conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze di studio e lavorative, del Catasto, sia terreni che urbano, e in particolar modo delle basi dati cartografiche, degli archivi censuari catastali e delle caratteristiche immobiliari utili alla corretta individuazione degli immobili oggetto di accertamento immobiliare.
- Conoscenza approfondita di Sistemi informativi territoriali per la gestione georiferita di immagini aeree e di dati catastali.
- Conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze di studio o lavorative, degli strumenti di lettura e di valutazione degli elementi cartografici catastali e territoriali (foto interpretazione).
- Conoscenza approfondita di metodologie innovative di rilievo del territorio e delle caratteristiche degli oggetti catastalmente rilevanti (in particolar modo relativa agli immobili urbani).
- Conoscenza avanzata e specialistica dei processi di accertamento immobiliare, necessaria alla produzione di procedure operative ottimizzate e orientate alla gestione dei predetti

processi.

- Conoscenza approfondita delle modalità di gestione informatizzata delle banche dati catastali, necessaria alla predisposizione di specifiche tecniche di intervento software per la gestione dei processi di aggiornamento.
- Esperienze lavorative relative alla definizione di strategie e metodologie operative per le attività di accertamento immobiliare.
- Esperienze lavorative consistenti nella definizione di note metodologiche e linee guida operative, nell'ambito dell'accertamento immobiliare.
- Attitudine all'organizzazione e alla gestione delle risorse in attività analoghe comprovata dall'effettivo svolgimento di attività di coordinamento per almeno tre anni.

1.3 Il trattamento economico è commisurato alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

2. Presentazione della candidatura

2.1 La richiesta di partecipazione alla selezione va redatta secondo il modello *allegato A* e va presentata entro il 15 gennaio 2016 esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica dc.pers.incarichi@agenziaentrate.it indicando nell'oggetto della mail esclusivamente il nome dell'ufficio per il quale si intende proporre la propria candidatura. Non saranno considerate valide le richieste pervenute fuori termine o inoltrate con modalità diverse da quella sopra indicata o presentate da candidati non in possesso dei requisiti di cui al punto 1.2.

2.2 Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) dichiarazione resa secondo il modello *allegato B*, dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al *Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali*, emanato con D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, al *Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni* adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e al *Codice di Comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate n. 2015/118379 del 16 settembre 2015*, nonché l'assenza di procedimenti definiti o pendenti di carattere disciplinare o penale ovvero di responsabilità amministrativo-contabile;
- b) *curriculum vitae*.

2.3 La scelta del candidato cui conferire l'incarico si basa sull'esame delle informazioni contenute nel *curriculum vitae* e su ogni altra modalità, ivi compreso un eventuale colloquio, ritenuta utile ad approfondire le motivazioni degli interessati e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze necessarie per ricoprire l'incarico.

2.4 Il presente avviso viene reso pubblico mediante inserimento nel sito *Internet* dell'Agenzia delle Entrate.

Motivazioni

In un'ottica di razionalizzazione delle proprie strutture centrali e regionali, l'Agenzia ha previsto con atto n. 2015/135772 del 23 ottobre 2015 alcune modifiche organizzative a decorrere dal 1°

dicembre 2015. Nell'ambito della Direzione Centrale Osservatorio mercato immobiliare e servizi estimativi è stato istituito il Settore Servizi estimativi, che costituisce la naturale evoluzione del precedente settore Servizi e valutazioni immobiliari. L'istituito Settore ha il compito di coordinare l'Ufficio Servizi valutazione immobiliare, l'Ufficio Coordinamento stime fiscali e consulenze specialistiche e l'Ufficio Sviluppo metodi, controllo qualità estimativa e contenzioso. Dunque, riveste un ruolo di particolare rilievo strategico nel coordinamento nazionale dell'attività estimativa e nella definizione delle metodologie operative per le attività di valutazione di portafogli immobiliari complessi.

Nell'ambito della Direzione Centrale Catasto, Cartografia e pubblicità immobiliare assume una importanza strategica fondamentale nell'azione di contrasto all'evasione l'Ufficio Controlli catastali, nel quale ricadono competenze relative alla conoscenza di tutti i processi di aggiornamento, sia del catasto terreni che di quello urbano, alla lettura del territorio, con conseguente individuazione di fattispecie di immobili non dichiarati in catasto o che hanno subito variazioni non dichiarate, ai processi di aggiornamento finalizzato al recupero di base imponibile.

Per la copertura dei suddetti incarichi è stata bandita, con avviso del Direttore dell'Agenzia n. 111907 del 31 agosto 2015, relativa al "conferimento di incarichi dirigenziali presso gli uffici centrali e periferici", un'apposita procedura rivolta ai dirigenti in servizio presso questa Agenzia, in esito alla quale non sono pervenute candidature da parte dei dirigenti in servizio per entrambe le posizioni.

Pertanto, tenuto conto della necessità di conferire tali incarichi e della peculiarità degli stessi, con il presente atto viene bandita una selezione per l'individuazione di dirigenti da assumere ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Riferimenti normativi

a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1)

Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1)

b) Disposizioni concernenti l'incarico dirigenziale:

Art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente l'attribuzione di incarichi dirigenziali a soggetti esterni

Regolamento di amministrazione dell'Agenzia delle Entrate

c) Disposizioni in materia di codice di comportamento

D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, concernente Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali;

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, in materia di Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate n. 2015/118379 del 16 settembre 2015, riguardante l'approvazione del Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate.

Roma, 8 gennaio 2016

Rossella Orlandi