



Direzione Centrale del Personale
Ufficio Assunzioni

Prot. n. 2005/211627

Selezione pubblica per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di 38 funzionari per la Terza Area funzionale, fascia retributiva F1, per lo svolgimento delle attività in materia di Sicurezza

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

DISPONE

l'avvio di una procedura selettiva per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi di n. 38 funzionari, di età non superiore a 32 anni, per la Terza Area funzionale, fascia retributiva F1, per lo svolgimento di attività in materia di Sicurezza.

1. Numero dei posti

1.1 Il numero dei posti è ripartito come segue:

- Abruzzo, posti n. 1;
- Basilicata, posti n. 1;
- Calabria, posti n. 1;
- Campania, posti n. 2;
- Emilia - Romagna, posti n. 2;
- Friuli Venezia Giulia, posti n. 1;

- Lazio, posti n. 2;
- Liguria, posti n. 1;
- Lombardia, posti n. 2;
- Marche, posti n. 1;
- Molise, posti n. 1;
- Piemonte, posti n. 2;
- Provincia Autonoma di Bolzano, posti n. 1;
- Provincia Autonoma di Trento, posti n. 1;
- Puglia, posti n. 2;
- Sardegna, posti n. 1;
- Sicilia, posti n. 2;
- Toscana, posti n. 2;
- Umbria, posti n. 1;
- Veneto, posti n. 2;
- Uffici Centrali, posti n. 9.

1.2 Per il posto riservato alla Provincia Autonoma di Bolzano, la procedura selettiva, in applicazione delle disposizioni in materia di bilinguismo e di proporzionale dei gruppi linguistici di cui al D.P.R. n. 752/1976 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 32-quater introdotto dal d.lgs. n. 272/2001, sarà avviata con apposito bando che sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Trentino - Alto Adige ed al quale si dovrà fare esclusivo riferimento per la presentazione della domanda.

1.3 In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, della legge n. 574/1980, all'art. 39, comma 15, del D.Lgs. n. 196/1995, all'art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215/2001, così come modificato dagli artt. 6 e 11 del

d.lgs. n. 236/2003 e all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

1.4 È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla legge n. 125/1991 e dall'art. 35 D.Lgs. n. 165/2001.

2. *Requisiti di ammissione*

2.1 Alla procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, non abbiano compiuto 32 anni. Tale requisito deve essere anche posseduto alla data di stipula del contratto, come stabilito al punto 12.1 del presente bando. I candidati devono altresì essere in possesso dei requisiti sotto indicati:

- a) diploma di laurea in economia e commercio, giurisprudenza o diplomi di laurea equipollenti per legge, conseguiti presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto, o i corrispondenti titoli di studio di I livello, denominati laurea (L), previsti dall'art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica con decreto n. 509/1999; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate;
- b) almeno uno dei seguenti titoli:
 - partecipazione con profitto a corsi di specializzazione post-universitaria per giurista d'impresa o in materia di diritto del lavoro, sicurezza aziendale, diritto penale, diritto civile o diritto amministrativo effettuati presso istituti universitari italiani e stranieri o primarie istituzioni formative pubbliche o private;

- esperienza lavorativa o di *stage*, debitamente certificata, di almeno un anno, nella struttura legale, sicurezza o disciplina e contenzioso del personale presso enti pubblici o privati di rilevanza nazionale;
 - servizio, senza demerito, per almeno un anno nei ruoli delle Forze di Polizia di cui all'articolo 16 della legge n. 121 del 1981;
 - compimento della pratica forense biennale prevista per l'ammissione all'esame di avvocato, attestata dall'apposito certificato rilasciato a norma dell'art. 10 del R.D. 22 gennaio 1934, n. 37;
 - compimento della pratica notarile, prevista dall'art. 5 della legge n. 89 del 1913, debitamente certificata.
- c) cittadinanza italiana;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- e) godimento dei diritti politici e civili;
- f) idoneità fisica all'impiego.

2.2 Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

3. *Presentazione delle domande - Termine e modalità*

3.1 La domanda va redatta su carta libera secondo le indicazioni contenute nel modello allegato al presente bando, reperibile presso la Direzione Centrale del Personale dell'Agenzia delle Entrate, via M. Carucci, n. 85 - 00143 Roma. Il modello è anche disponibile sul sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

3.2 La domanda deve essere presentata a mano o spedita, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, alla Direzione Centrale del Personale – Ufficio

Assunzioni – via M. Carucci, n. 85 – 00143 Roma (tel. 06/50542043 - 06/50542447) - entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale - Concorsi ed esami.

- 3.3 La data di presentazione a mano delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dalla Direzione Centrale del Personale, mentre quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale. Qualora il termine di presentazione scada in giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno feriale immediatamente seguente.
- 3.4 Sulla busta accanto all'indirizzo il candidato dovrà indicare il seguente codice identificativo del concorso: **SIC**.
- 3.5 Nella domanda, di cui al modello indicato al punto 3.1, il candidato autocertifica, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli, previsti dal punto 7.2 del presente bando di concorso.
- 3.6 La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- 3.7 I candidati dovranno allegare alla domanda il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto, con l'indicazione delle attività svolte, le esperienze professionali ed i titoli posseduti.
- 3.8 Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo di raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 3.9 L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda o di altre comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva o inesatta segnalazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.

3.10 L'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) domande prive della firma autografa;
- b) domande presentate o spedite oltre il termine fissato al punto 3.2;
- c) mancanza dei requisiti.

3.11 L'Agenzia effettua idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

3.12 Ai candidati disabili si applicano le norme di cui agli artt. 20 della legge n. 104/1992 e 16 della legge n. 68/1999, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap.

3.13 La condizione di inabilità deve essere attestata mediante idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente ovvero mediante dichiarazione sostitutiva nella quale si faccia riferimento a precedenti accertamenti sanitari effettuati da organi abilitati all'accertamento d'invalidità.

3.14 I candidati devono dichiarare nella domanda l'eventuale appartenenza alle categorie riservatarie previste dalle disposizioni normative richiamate al punto 1.3, nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni.

4. Commissione d'esame

4.1 La Commissione d'esame è nominata dal Direttore dell'Agenzia nel rispetto dei principi dettati in merito dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001.

5. Prove selettive

5.1 La procedura di selezione prevede le seguenti fasi:

- a) prova oggettiva tecnico-professionale;
- b) prova orale.

5.2 Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

5.3 I candidati che non si presenteranno nel giorno, nel luogo ed ora stabiliti sono esclusi dalle prove.

6. Prova oggettiva tecnico-professionale

6.1 La prova oggettiva tecnico-professionale ha luogo nelle sedi, nel giorno e nell'ora indicati nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica Italiana - IV serie speciale – Concorsi ed esami del 7 marzo 2006 e nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

6.2 La prova oggettiva tecnico-professionale consiste in una serie di quesiti a risposta multipla per accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso agli atti amministrativi ed alla responsabilità amministrativo-contabile dei dipendenti dell'amministrazione finanziaria;
- b) protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003);
- c) sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 626/94);
- d) elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati c.d. informatici introdotti dalla legge n. 547 del 1993 ed ai delitti contro la pubblica amministrazione;
- e) elementi di diritto tributario;
- f) elementi di diritto civile;
- g) elementi di diritto del lavoro, con particolare riferimento al rapporto alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- h) elementi di statistica.

6.3 La prova è valutata in trentesimi.

6.4 Sono ammessi alla prova orale i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30 e rientrano in graduatoria nel limite massimo di tre volte il numero dei posti per i quali concorrono. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale.

7. Prova orale

7.1 La prova orale consiste in un colloquio sulle materie indicate al punto 6.2, volto a valutare la preparazione professionale, le competenze e le motivazioni del candidato. Durante il colloquio si procede all'accertamento della conoscenza degli elementi di informatica e della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, spagnolo, tedesco e francese. La Commissione d'esame si avvale della collaborazione di personale esperto per la valutazione delle competenze e delle motivazioni del candidato, anche attraverso prove comportamentali.

7.2 La Commissione tiene conto, altresì, della qualificazione conseguita nelle discipline attinenti ai settori di attività dell'Agenzia mediante partecipazione con profitto a *stage*, a corsi di dottorato di ricerca, a corsi di specializzazione e formazione presso università italiane o estere o altre istituzioni ed enti nonché delle comprovate esperienze lavorative maturate nelle stesse discipline. I suddetti titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

7.3 La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata con la valutazione di almeno 21/30.

7.4 I candidati verranno informati con comunicazione scritta, almeno venti giorni prima, della data della prova orale. Il calendario d'esame è anche pubblicato sul sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

8. *Graduatoria finale*

8.1 La votazione finale è espressa in sessantesimi ed è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nella prova oggettiva tecnico-professionale e nella prova orale. La Commissione d'esame forma la graduatoria di merito secondo la votazione finale riportata dai candidati.

8.2 Il Direttore Centrale del Personale, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso, tenuto conto della riserva dei posti prevista dal punto 1.3 del presente bando, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni da far valere a parità di punteggio. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

9. *Trattamento dei dati personali*

9.1 L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

9.2 L'Agenzia può avvalersi anche di società esterne per il trattamento automatizzato dei dati personali finalizzato all'espletamento delle prove selettive e fino al completamento delle stesse.

9.3 Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

10. Responsabili del procedimento

10.1 La Direzione Centrale del Personale individua il responsabile del procedimento e dei provvedimenti relativi alla procedura di selezione.

11. Ricorsi

11.1 Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

12. Stipula del contratto

12.1 I candidati inseriti utilmente nella graduatoria di merito ed in regola con la documentazione prescritta saranno invitati a stipulare un contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, purché alla data di stipula del contratto non abbiano compiuto 32 anni, così come previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 16 maggio 1994 n. 299, convertito con la legge 19 luglio 1994 n. 451, e siano disoccupati o inoccupati. Alla stessa data dovranno presentare una dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità all'impiego.

12.2 L'assunzione sarà subordinata all'approvazione del progetto formativo da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

12.3 Il personale assunto con contratto di formazione e lavoro è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per il periodo della durata del contratto. In caso di trasformazione del contratto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il vincolo di permanenza è di cinque anni. Nei periodi suddetti è esclusa anche la possibilità di comando o di distacco presso sedi con dotazioni organiche complete nell'area di appartenenza.

13. Trattamento economico

13.1 Ai funzionari assunti con contratto di formazione e lavoro viene attribuito il trattamento economico annuale previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro delle Agenzie Fiscali per la Terza Area funzionale, fascia retributiva F1.

Roma, 23 dicembre 2005

Raffaele Ferrara

...l... sottoscritt..... nat... il/...../.....
a provincia (.....), codice fiscale
....., chiede di partecipare alla procedura
selettiva pubblica per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di 38 funzionari per la
Terza area funzionale, Fascia retributiva F1, per lo svolgimento delle attività in materia di
sicurezza.

Dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria
responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le
ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, che:

- a) è cittadin..... italian.....;
- b) è residente nel comune di (provincia di);
- c) è iscritt..... nelle liste elettorali del comune di
- d) non ha riportato condanne penali e non ha procedimenti penali in corso;
oppure ha riportato le seguenti condanne penali:.....;
oppure ha i seguenti procedimenti penali in corso:.....;
- e) non ha compiuto 32 anni;
- f) è in possesso del diploma di laurea in
conseguito il (indicare giorno, mese ed anno) presso l'Università di
..... con la votazione di
- g) è in possesso del seguente titolo, previsto tra quelli indicati al punto 2.1 lett.
b):.....
.....
.....
- h) ha partecipato con profitto ai seguenti corsi di dottorato di ricerca e/o corsi di specializzazione
e formazione previsti al punto 7.2 del bando presso università italiane o estere o altre istituzioni ed
enti:.....
.....;
- i) ha svolto i seguenti stage e/o esperienze lavorative previsti dal punto 7.2 del
bando:.....
.....;
- l) non è stato interdetto dai pubblici uffici, né è stato destituito o dispensato ovvero licenziato
dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto da un impiego
statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione
di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- m) la lingua straniera scelta, per la verifica da effettuare in sede di prova orale, è la
seguente:.....(indicare una lingua tra inglese,spagnolo, tedesco, francese);
- n) è, nei riguardi degli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare, nella seguente
posizione
- o) possiede l'idoneità fisica all'impiego (se portatore di handicap, specificare l'ausilio necessario in
relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle
prove di esame, con idonea documentazione sanitaria dell'Azienda sanitaria locale);

p) non appartiene oppure appartiene alle categorie riservatarie previste dalle leggi n. 574/1980, n. 537/1993, n. 68/1999 e d.lgs. n. 196/1995, n. 215/2001, n.236/2003

.....;
q) non è in possesso oppure è in possesso del/i titolo/i di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.....;

r) autorizza l'Agenzia al trattamento dei propri dati personali ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura.

Chiede che ogni comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive, e riconosce che l'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Indirizzo(comprensivo del CAP)

Recapito telefonico

Indirizzo e-mail.....

Luogo e data

Firma

Si allega copia fotostatica di un documento d'identità, ai sensi del punto 3.6 del bando.

Si allega, altresì, il curriculum vitae, debitamente sottoscritto, ai sensi del punto 3.7 del bando.

I dati devono essere dattiloscritti o indicati in carattere stampatello

N.B. Sulla busta deve essere indicato il codice identificativo del concorso **SIC**.