



*Direzione Centrale del Personale*  
Ufficio Assunzioni

Prot. n. 2005/199288

**Selezione pubblica per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di 30 funzionari, Terza area funzionale, fascia retributiva F1, per lo svolgimento di attività di controllo di gestione**

**IL DIRETTORE DELL' AGENZIA DELLE ENTRATE**

**DISPONE**

l'avvio di una procedura selettiva per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi di 30 funzionari, di età non superiore a 32 anni, per la Terza area funzionale, fascia retributiva F1, per lo svolgimento di attività di controllo di gestione.

***1. Numero dei posti***

1.1 Il numero dei posti è ripartito come segue:

- Uffici Centrali, posti n. 11
- Basilicata, posti n. 1
- Calabria, posti n. 2
- Emilia Romagna, posti n. 1
- Friuli Venezia Giulia, posti n. 1
- Lazio, posti n. 1
- Liguria, posti n. 1
- Lombardia, posti n. 2

- Marche, posti n. 1
- Molise, posti n. 1
- Piemonte, posti n. 1
- Sardegna, posti n. 1
- Sicilia, posti n. 1
- Toscana, posti n. 2
- Umbria, posti n. 1
- Veneto, posti n. 2

1.2 In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, della legge n. 574/1980, all'art. 39, comma 15, del d.lgs n. 196/1995, all'art. 18, comma 6, del d.lgs. n. 215/2001, così come modificato dagli artt. 6 e 11 del d.lgs.n. 236/2003 e all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

1.3 E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla legge n. 125/1991 e dall'art. 35 d.lgs. n. 165/2001.

## **2. *Requisiti di ammissione***

2.1 Alla procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, non abbiano compiuto 32 anni. Tale requisito deve essere anche posseduto alla data di stipula del contratto, come stabilito al punto 10.1 del presente bando.

I candidati devono, altresì, essere in possesso dei requisiti sottoindicati:

- a) diploma di laurea in economia e commercio o diplomi di laurea equipollenti per legge, conseguiti presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto, o i corrispondenti titoli di studio di I livello, denominati laurea (L), previsti dall'art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica con decreto n. 509/1999; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che

sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate;

- b) cittadinanza italiana;
- c) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- d) godimento dei diritti politici e civili;
- e) idoneità fisica all'impiego.

2.2 Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

### **3. *Presentazione delle domande - Termine e modalità***

3.1 La domanda va redatta su carta libera secondo le indicazioni contenute nel modello allegato al presente bando, reperibile presso l'Agenzia delle Entrate - Direzione Centrale del Personale, via M. Carucci, n. 85. Il modello è anche disponibile sul sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, [www.agenziaentrate.it](http://www.agenziaentrate.it).

3.2 La domanda deve essere presentata a mano o spedita, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, alla Direzione Centrale del Personale - Ufficio Assunzioni, via M. Carucci, n. 85 - CAP 00143 Roma (tel. 06/50542447-06/50542343) - entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale - Concorsi ed esami. La data di presentazione a mano delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dalla Direzione Centrale del Personale, mentre quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale. Qualora il termine di presentazione scada in giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno feriale immediatamente seguente.

- 3.3 Sulla busta accanto all'indirizzo il candidato dovrà indicare il seguente codice identificativo del concorso: **GEST**.
- 3.4 Nella domanda i candidati autocertificano, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di ammissione nonché dei titoli valutabili, previsti dal punto 5.5 del presente bando di concorso, le eventuali condanne penali riportate (anche in applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., ovvero anche se siano stati concessi amnistia, indulto, perdono giudiziale, etc.) e gli eventuali procedimenti penali pendenti. Dovranno, altresì, dichiarare di essere disponibili a raggiungere una qualsiasi delle sedi indicate al punto 1.1. del bando.
- 3.5 La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 445/2000.
- 3.6 I candidati dovranno allegare alla domanda il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto, con l'indicazione delle attività svolte, le esperienze professionali ed i titoli posseduti.
- 3.7 I candidati sono tenuti a comunicare, a mezzo di raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 3.8 L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda o di altre comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva o inesatta segnalazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.
- 3.9 L'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, nel caso di:
- a) domande prive della firma autografa;
  - b) domande presentate o spedite oltre il termine fissato al punto 3.2;
  - c) mancanza dei requisiti.

- 3.10 L'Agenzia effettua idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
- 3.11 Ai candidati disabili si applicano le norme di cui agli artt. 20 della legge n. 104/1992 e 16 della legge n. 68/1999, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap.
- 3.12 La condizione di inabilità deve essere attestata mediante idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente ovvero mediante dichiarazione sostitutiva nella quale si faccia riferimento a precedenti accertamenti sanitari effettuati da organi abilitati all'accertamento d'invalidità.
- 3.13 I candidati devono dichiarare nella domanda l'eventuale appartenenza alle categorie riservatarie previste dalle disposizioni normative richiamate al punto 1.2, nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni.

#### **4. Commissione d'esame**

- 4.1 La Commissione d'esame è nominata dal Direttore dell'Agenzia nel rispetto dei principi dettati in merito dall'art. 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165/2001.

#### **5. Prova selettiva**

- 5.1 La prova selettiva consiste in un colloquio, integrato dalla valutazione dei titoli di cui al punto 5.5 del bando, volto a valutare la preparazione professionale, le competenze e le motivazioni del candidato. Durante il colloquio si procede all'accertamento della conoscenza degli elementi di informatica e di una lingua a scelta del candidato tra le seguenti: inglese, francese. La Commissione d'esame si avvale della collaborazione di personale esperto per la valutazione delle competenze e delle motivazioni del candidato, anche attraverso prove comportamentali.

5.2 Sono ammessi alla prova selettiva fino ad un massimo di 150 candidati. La Commissione d'esame si riserva la facoltà di effettuare una pre-selezione sulla base del voto di laurea, in relazione al numero delle domande di partecipazione pervenute.

5.3 Il colloquio si svolge sulle seguenti materie:

- a) economia aziendale;
- b) ragioneria generale ed applicata;
- c) bilancio e finanza aziendale;
- d) organizzazione aziendale;
- e) pianificazione strategica, programmazione operativa, budgeting e controllo di gestione;
- f) ragioneria pubblica e contabilità di stato;
- g) elementi di statistica;
- h) elementi di diritto tributario;
- i) elementi di diritto commerciale;
- j) elementi di scienza delle finanze;
- k) elementi di diritto amministrativo.

5.4 Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 85/100 e si intende superato con la votazione di almeno 60/100.

5.5 Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 15/100, così ripartito:

- a) corsi per dottorato di ricerca e corsi di specializzazione e formazione nelle discipline di cui alle lett. a) ed e) del punto 5.3 presso università italiane o estere o altre istituzioni ed enti, fino ad un massimo di 10 punti;
- b) stage ed esperienze lavorative, di almeno sei mesi, in attività attinenti alle medesime discipline di cui alla lett. e) del punto 5.3, fino ad un massimo di 5 punti.

I suddetti titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

La Commissione d'esame determina, per ciascuna delle categorie di titoli sopra indicate, i criteri di valutazione ed il relativo punteggio.

5.6 L'elenco degli ammessi alla prova orale ed il calendario d'esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, [www.agenziaentrate.it](http://www.agenziaentrate.it) e nell'elenco affisso presso la Direzione Centrale del Personale. La data di tale pubblicazione sarà comunicata con avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica Italiana - IV serie speciale - Concorsi ed esami, del 7 aprile 2006.

5.7 Il candidato che non si presenta nel giorno, nel luogo e nell'ora stabiliti è escluso dalla prova.

5.8 Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

## **6 *Graduatoria finale***

6.1 La votazione finale è espressa in centesimi ed è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nel colloquio e nella valutazione dei titoli di cui al punto 5.5 del bando.

6.2 La Commissione d'esame forma la graduatoria di merito secondo la votazione finale riportata dai candidati.

6.3 Il Direttore Centrale del Personale, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso, tenuto conto della riserva dei posti prevista al punto 1.2 del presente bando, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni da far valere a parità di punteggio. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

## ***7 Trattamento dei dati personali***

- 7.1 L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.
- 7.2 L'Agenzia può avvalersi anche di società esterne per il trattamento automatizzato dei dati personali finalizzato all'espletamento delle prove selettive e fino al completamento delle stesse.
- 7.3 Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

## ***8. Responsabili del procedimento***

- 8.1 La Direzione Centrale del Personale individua il responsabile del procedimento e dei provvedimenti relativi alla procedura di selezione.

## ***9. Ricorsi***

- 9.1 Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

## ***10. Stipula del contratto***

- 10.1 I candidati inseriti utilmente nella graduatoria di merito ed in regola con la documentazione prescritta, saranno invitati a stipulare un contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, **purché alla data di stipula del contratto non abbiano compiuto 32 anni e siano disoccupati o inoccupati.** Alla stessa data dovranno presentare una dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità all'impiego.

10.2 Il personale assunto con contratto di formazione e lavoro è tenuto a permanere nella regione di assegnazione per il periodo della durata del contratto. In caso di trasformazione del contratto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il vincolo di permanenza è di cinque anni. Nei periodi suddetti è esclusa anche la possibilità di comando o di distacco presso sedi con dotazioni organiche complete nell'area di appartenenza.

### ***11. Trattamento economico***

11.1 Ai funzionari assunti con contratto di formazione e lavoro viene attribuito il trattamento economico annuale previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Agenzie Fiscali, per la Terza area funzionale, Fascia retributiva F1.

Roma, 19 dicembre 2005

Raffaele Ferrara

All' Agenzia delle Entrate

Direzione Centrale del Personale  
Ufficio Assunzioni  
Via Mario Carucci, 85  
00143 ROMA

...l...sottoscritt... ..... nat... il  
...../...../..... a ..... provincia  
(.....), codice fiscale ....., chiede  
di partecipare alla procedura selettiva pubblica per l'assunzione con contratto di formazione  
e lavoro di 30 funzionari per lo svolgimento di attività di controllo di gestione, Terza area  
funzionale, Fascia retributiva F1.

Dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria  
responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.  
per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, che:

- a) è cittadino..... italian.....;
- b) è residente nel comune di ..... (provincia di  
.....);
- c) è iscritt..... nelle liste elettorali del comune di .....
- d) non ha riportato condanne penali e non ha procedimenti penali in corso;  
oppure ha riportato le seguenti condanne penali:.....;  
oppure ha i seguenti procedimenti penali in corso: .....
- e) non ha compiuto 32 anni;
- f) è in possesso del diploma di laurea in .....  
numerazione e denominazione della classe di laurea  
..... (per le lauree del nuovo ordinamento)  
conseguito il ..... (indicare giorno, mese ed anno) presso l'Università di  
..... con la votazione di  
.....;
- g) ha partecipato con profitto ai seguenti corsi per dottorato di ricerca e/o corsi di  
specializzazione e formazione previsti al punto 5.5 lett. a) del bando presso università  
italiane o estere o altre istituzioni ed enti: .....  
.....  
.....;
- h) ha svolto i seguenti stage e/o esperienze lavorative, di almeno 6 mesi, previsti dal punto  
5.5 lett. b) del bando: .....  
.....  
.....;
- i) non è stato interdetto dai pubblici uffici, né è stato destituito o dispensato ovvero  
licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto

- da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- j) la lingua straniera scelta, per la verifica da effettuare in sede di prova orale, è la seguente:.....(indicare una lingua tra inglese, francese);
- k) è, nei riguardi degli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare, nella seguente posizione.....;
- l) possiede l'idoneità fisica all'impiego (se portatore di handicap, specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame, con idonea documentazione sanitaria dell'Azienda sanitaria locale);
- m) non appartiene oppure appartiene alle categorie riservatarie previste dalle leggi n. 574/1980, n. 537/1993, n. 68/1999 e d.lgs. n. 196/1995, n. 215/2001, n.236/2003 .....
- n) non è in possesso oppure è in possesso del/i titolo/i di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994: .....
- o) è disponibile a raggiungere una qualsiasi delle sedi indicate al punto 1.1 del bando di concorso;
- p) si impegna a permanere nella regione di assegnazione per il periodo della durata del contratto di formazione e lavoro; si impegna, altresì, in caso di trasformazione del contratto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a rispettare il vincolo di permanenza nella regione di assegnazione di cinque anni, così come previsto dal punto 10.2 del bando di concorso;
- q) autorizza l'Agenzia al trattamento dei propri dati personali ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura.

Chiede che ogni comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive, e riconosce che l'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Indirizzo.....(comprensivo del CAP)  
 Recapito telefonico .....

Indirizzo e-mail.....

Luogo e data .....

Firma .....

- Si allega copia fotostatica di un documento d'identità, ai sensi del punto 3.5 del bando.
- Si allega, altresì, il curriculum vitae, debitamente sottoscritto, ai sensi del punto 3.6 del bando.

---

I dati devono essere dattiloscritti o indicati in carattere stampatello  
 N.B. Sulla busta deve essere indicato il codice identificativo del concorso **Cod. GEST.**