

ISA AK10U

STUDI MEDICI E LABORATORI DI ANALISI CLINICHE





L'ISA **AK10U** nasce raggruppando all'interno di un unico nuovo strumento i contribuenti precedentemente coinvolti negli Studi di Settore K10U, K56U.

I Codici di Attività interessati sono:

- 86.21.00 - Servizi degli studi medici di medicina generale
- 86.22.01 - Prestazioni sanitarie svolte da chirurghi
- 86.22.03 - Attività dei centri di radioterapia
- 86.22.05 - Studi di omeopatia e di agopuntura
- 86.22.06 - Centri di medicina estetica
- 86.22.09 - Altri studi medici specialistici e poliambulatori
- 86.90.11 - Laboratori radiografici
- 86.90.12 - Laboratori di analisi cliniche



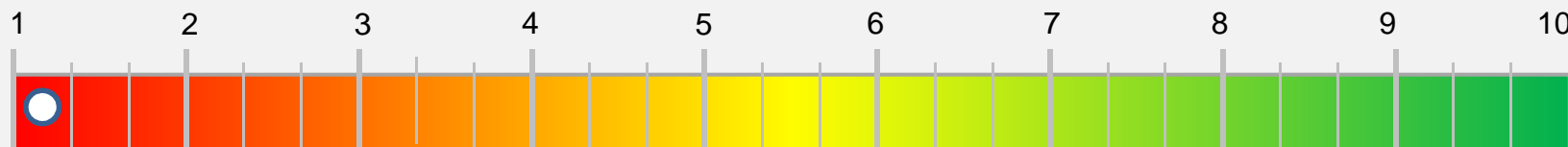
Rappresenta il posizionamento di ogni contribuente in termini di affidabilità dei suoi comportamenti fiscali.
È una media semplice di indicatori elementari.

Gli indicatori elementari prendono in considerazione:

- ✓ la plausibilità dei compensi, del valore aggiunto e del reddito
- ✓ l'affidabilità dei dati dichiarati
- ✓ le anomalie economiche



Il valore dell'indice sintetico assegnato al contribuente è compreso tra 1 e 10.



L'INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ



INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ

È la media semplice di un insieme di indicatori elementari.

INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

Indicatori che valutano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale **tipici per il settore e/o per il modello organizzativo di riferimento**.

Il loro valore è calcolato su una scala da 1 a 10.

INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

Indicatori che segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili a disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli ISA e/o in altre banche dati.

Il loro valore varia da 1 a 5.



CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

COMPENSI

Adeguamento

TOTALE COMPENSI

Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica

Consumi

Altre spese

Altre componenti negative

VALORE AGGIUNTO

Spese per prestazioni di lavoro dipendente

Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa

MARGINE OPERATIVO LORDO

Ammortamenti

REDDITO OPERATIVO

Altri proventi lordi

RISULTATO ORDINARIO

Plusvalenze patrimoniali

Minusvalenze patrimoniali

REDDITO

Ulteriori elementi contabili

REDDITO (O PERDITA) DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E ARTISTICHE

Stima



1. COMPENSI PER ADDETTO

STIMA DI PIÙ "BASI IMPONIBILI"

Si stimano i **compensi**, il **valore aggiunto** e il **reddito**.
Indicatori basati su stime econometriche e dati panel.

Stima



2. V.A. PER ADDETTO

Stima



3. REDDITO PER ADDETTO



COMPENSI PER ADDETTO

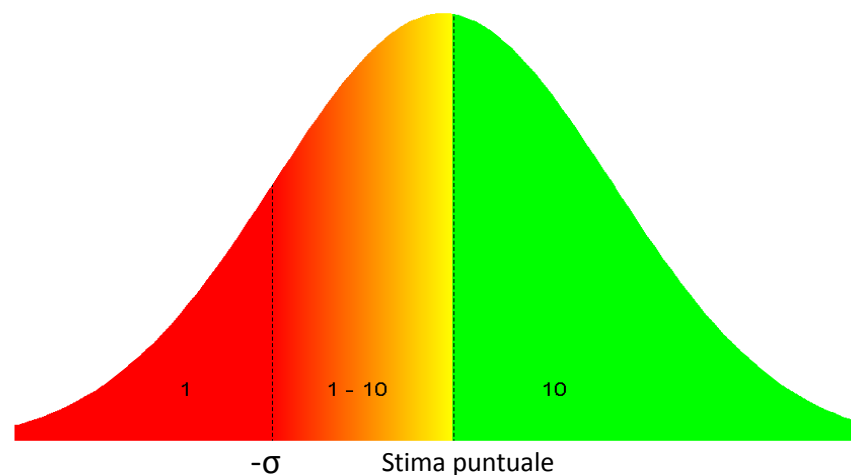
L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che lo studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto

VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto

REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto





Attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN)

Per l'ISA AK10U la stima ha riguardato i compensi per addetto e il valore aggiunto per addetto derivanti solamente da attività diverse da quelle in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

A tal fine, nelle stime econometriche, le variabili dipendenti (compensi e valore aggiunto) e le variabili contabili indipendenti (spese e valore dei beni strumentali) sono state ponderate per la quota di compensi derivanti da attività diverse da quelle in convenzione con il SSN.

Per determinare il punteggio dell'indicatore "Compensi per addetto" è stato calcolato il rapporto tra i compensi dichiarati e la somma dei compensi stimati per attività diverse da quelle in convenzione con il SSN e dei compensi dichiarati derivanti da attività in convenzione con il SSN.

Anche nella determinazione del punteggio dell'indicatore "Valore aggiunto per addetto" è stato calcolato il rapporto tra il Valore aggiunto dichiarato e la somma del Valore aggiunto stimato per attività diverse da quelle in convenzione con il SSN e del Valore aggiunto dichiarato derivante da attività in convenzione con il SSN.



Panel non bilanciato di 9 anni

Il campione di regressione è costituito dai lavoratori autonomi presenti nella banca dati degli studi di settore nei periodi d'imposta dal 2008 al 2016.

Ai fini della stima vengono selezionati tutti i lavoratori autonomi presenti nei nove anni escludendo quelli considerati economicamente non coerenti sulla base di specifici indicatori.

Ciò consente di disporre di più informazioni e stime più efficienti e più precise nonché maggiore capacità di cogliere la dinamica delle relazioni nel tempo.

Unico modello di regressione

Non più una regressione per ogni cluster ma un'unica regressione in cui la probabilità di appartenenza ai singoli Modelli Organizzativi di Business diventa una delle variabili esplicative.

Maggiore stabilità e robustezza delle stime econometriche.

Modelli organizzativi di Business (MoB)

Nuova metodologia di individuazione dei modelli organizzativi che consente una tendenziale riduzione del numero, maggiore stabilità nel tempo ed assegnazione più robusta del contribuente al cluster.



Nuovo modello di stima

Stima dei compensi e del valore aggiunto con utilizzo di una funzione di produzione di tipo Cobb-Douglas in forma logaritmica.

Maggiore interpretabilità economica dei coefficienti stimati (elasticità) e migliore aderenza dei risultati alla realtà economica.

Modello pro-capite

La variabile risposta (compensi, valore aggiunto, reddito) e le variabili esplicative quantitative sono espresse in rapporto rispetto al numero addetti (nel modello il «fattore lavoro» è un input fondamentale per la creazione del valore).

In questo modo è possibile tenere sotto controllo il fattore dimensionale.

Andamento Congiunturale

Il nuovo modello di stima ingloba il ciclo economico di settore ed individuale attraverso l'analisi dell'andamento economico del settore, del territorio e dell'occupazione.

Non è più necessario predisporre ex-post specifici correttivi congiunturali (c.d. «correttivi crisi»).

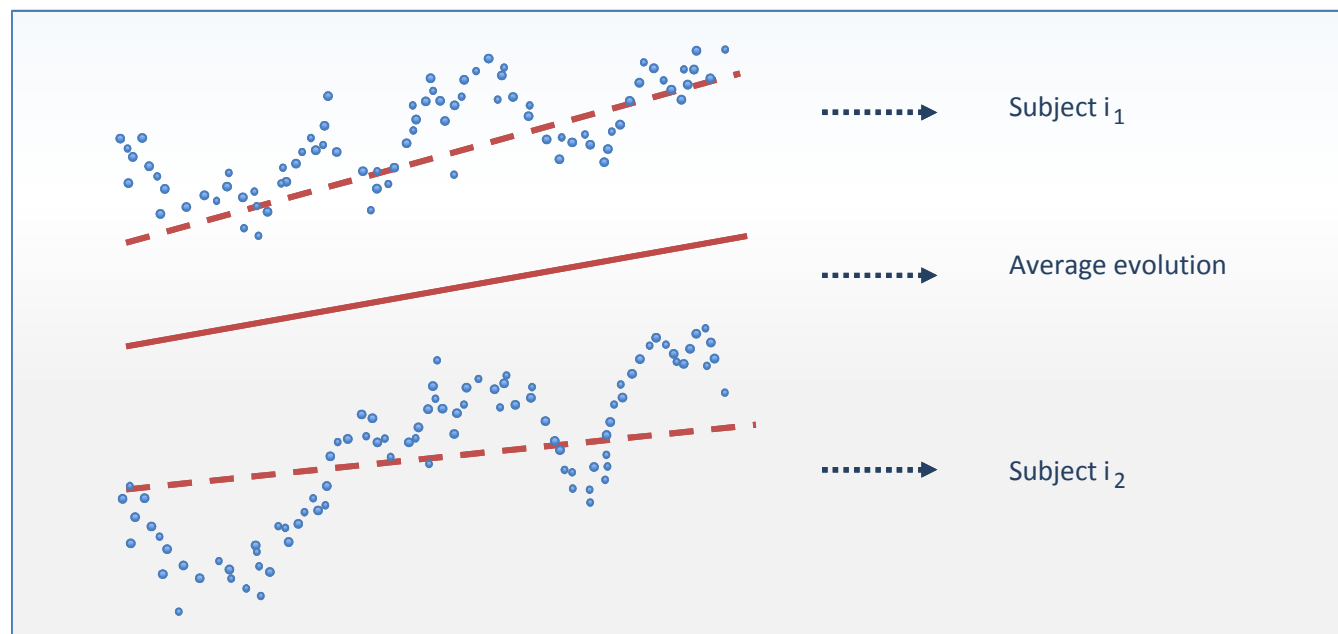
Effetto individuale

Stima personalizzata per singolo contribuente sulla base dei comportamenti individuali calcolati con il nuovo modello di stima.

Sono colte le caratteristiche specifiche dei singoli operatori attraverso i coefficienti individuali che variano per soggetto e nel tempo.

L'EFFETTO INDIVIDUALE NEGLI ISA

L'effetto individuale può misurare un'eterogeneità persistente nel tempo. Ci sono differenze persistenti nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e differenze transitorie nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a shock di domanda/offerta nelle località in cui opera il professionista).



La linea continua rappresenta l'evoluzione media della popolazione. Le linee tratteggiate mostrano la specifica evoluzione per due soggetti.



I MODELLI DI BUSINESS

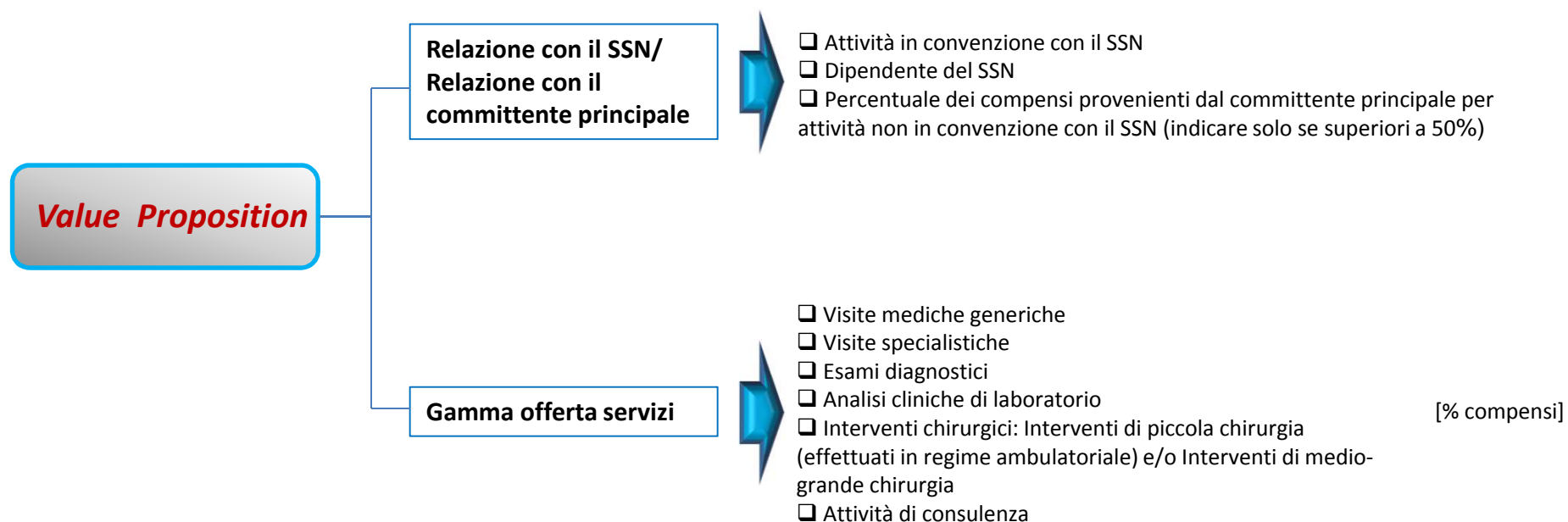
- ✓ rappresentano la struttura della **Catena del Valore** alla base del processo di produzione del servizio professionale
- ✓ sono espressione delle differenze fondamentali che derivano sia dalle **diverse articolazioni organizzative** con cui tale processo viene effettuato sia da **specifiche competenze professionali**

Le determinanti fondamentali del Valore sono analizzate in base a una “griglia” omogenea utilizzata per tutti i macrosettori economici e articolata in quattro aree:

VALUE PROPOSITION	VALUE NETWORK	VALUE FINANCE	VALUE ARCHITECTURE
Il Valore generato dalla Proposta di Mercato	Il Valore generato dalle Relazioni di Rete	Il Valore associato alle specificità della struttura di Spese e Compensi	Il Valore generato dalle specificità organizzative



IL METAMODELLO – La struttura informativa





IL METAMODELLO – La struttura informativa





MoB 1 - Medici che effettuano in prevalenza visite mediche generiche (Numerosità: 5.419)

MoB 2 - Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale (Numerosità: 14.369)

MoB 3 - Medici in genere specializzati in medicina del lavoro (Numerosità: 2.092)

MoB 4 - Professionisti che in genere svolgono «altre attività» (Numerosità: 6.653)

MoB 5 - Medici che effettuano in prevalenza visite specialistiche (Numerosità: 15.763)

MoB 6 - Medici che in genere effettuano interventi chirurgici (Numerosità: 2.586)

MoB 7 - Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione (Numerosità: 947)

MoB 8 - Professionisti che in genere svolgono attività di consulenza (Numerosità: 3.071)

MoB 9 - Professionisti che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale (Numerosità: 5.151)

MoB 10 - Medici generici che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale (Numerosità: 36.543)



MoB 11 - Pediatri che svolgono in prevalenza attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale (Numerosità: 6.274)

MoB 12 - Professionisti che in genere affiancano all'attività di dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale la libera professione (Numerosità: 2.452)

MoB 13 - Professionisti che in genere svolgono attività diversificate (Numerosità: 5.217)

MoB 14 - Medici che svolgono in prevalenza esami diagnostici (Numerosità: 2.245)

MoB 15 - Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni (Numerosità: 2.454)

Coefficienti della funzione di stima dei Compensi per addetto

	VARIABILI		COEFFICIENTE
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,35778254070824
	Consumi + Altre spese	(*)	0,688611889294537
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,190154201133338
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,153810835489593
	Quota dei soci o associati, escluso il primo		0,350913765386698
VARIABILI STRUTTURALI	Modalità di espletamento dell'attività: Interventi di medio-grande chirurgia (percentuale sui compensi)		0,17577713062014
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,302765600196989
	Pensionato		-0,219103694774118
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB1 - Medici che effettuano in prevalenza visite mediche generiche		-0,033818600472057
	Probabilità di appartenenza al MOB2 - Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale		0,165009006337476
	Probabilità di appartenenza al MOB3 - Medici in genere specializzati in medicina del lavoro		0,11938415064791
	Probabilità di appartenenza al MOB5 - Medici che effettuano in prevalenza visite specialistiche		-0,108407569227032
	Probabilità di appartenenza al MOB6 - Medici che in genere effettuano interventi chirurgici		-0,018435116041631
	Probabilità di appartenenza al MOB7 - Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione		0,203407007787035
	Probabilità di appartenenza al MOB8 - Professionisti che in genere svolgono attività di consulenza		0,022794395219952
	Probabilità di appartenenza al MOB9 - Professionisti che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale		-0,222991482646527
	Probabilità di appartenenza al MOB10 - Medici generici che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale		-0,370639352576603
	Probabilità di appartenenza al MOB11 - Pediatri che svolgono in prevalenza attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale		-0,533550872926724
	Probabilità di appartenenza al MOB13 - Professionisti che in genere svolgono attività diversificate		0,013739768553566



Coefficienti della funzione di stima dei Compensi per addetto

	VARIABILI		COEFFICIENTE
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB14 - Medici che svolgono in prevalenza esami diagnostici		0,017630392968688
	Probabilità di appartenenza al MOB15 -Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni		0,033479676623002
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,278393226432366
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,208521854738902
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,193449022246091
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Tasso di occupazione a livello regionale		0,004061723364
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese + Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa) x (Valore dei beni strumentali mobili)	(****)	-0,008010833773822
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,890844538470990
Coefficiente di rivalutazione			1

(*) Le variabili contabili (XC) sono ponderate per la quota di compensi derivanti da attività diverse da quelle in convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $\text{LN}[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $\text{LN}[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $\text{LN}(1+N^{\circ}\text{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è ponderata per la quota di compensi derivanti da attività diverse da quelle in convenzione con il SSN ed è utilizzata in stima come $\text{LN}(1+XS)$



Coefficienti della funzione di stima del Valore Aggiunto per addetto

TIPO	VARIABILI		COEFFICIENTE
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,201421618830413
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*)	0,019207280890762
	Consumi + Altre spese	(*)	0,527414997432763
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,111887059292659
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,345242628174932
	Quota dei soci o associati, escluso il primo		0,188134323998727
VARIABILI STRUTTURALI	Modalità di espletamento dell'attività: Interventi di medio-grande chirurgia (percentuale sui compensi)		0,210695168929053
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,346635580436931
	Pensionato		-0,248970613773634
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB1 - Medici che effettuano in prevalenza visite mediche generiche		-0,035168952603496
	Probabilità di appartenenza al MOB2 - Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale		0,198590328838333
	Probabilità di appartenenza al MOB3 - Medici in genere specializzati in medicina del lavoro		0,137955590910775
	Probabilità di appartenenza al MOB5 - Medici che effettuano in prevalenza visite specialistiche		-0,135571199312418
	Probabilità di appartenenza al MOB6 - Medici che in genere effettuano interventi chirurgici		-0,032893834043447
	Probabilità di appartenenza al MOB7 - Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione		0,242840114159343
	Probabilità di appartenenza al MOB8 - Professionisti che in genere svolgono attività di consulenza		0,023537548060625
	Probabilità di appartenenza al MOB9 - Professionisti che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario nazionale		-0,380981858966626
	Probabilità di appartenenza al MOB10 - Medici generici che in genere svolgono attività in convenzione con il Servizio Sanitario nazionale		-0,653935259814024
	Probabilità di appartenenza al MOB11 - Pediatri che svolgono in prevalenza attività in convenzione con il Servizio Sanitario nazionale		-0,869805989271713



Coefficienti della funzione di stima del Valore Aggiunto per addetto

TIPO	VARIABILI		COEFFICIENTE
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB15 -Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni		0,029202891952078
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,282913523824782
	Tasso di occupazione a livello regionale		0,002407460203003
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,206603524758244
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,155366189404876
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Consumi + Altre spese)x(Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa)	(****)	-0,005474905253103
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,793096324669340
Coefficiente di rivalutazione			1,000599950696170

(*) Le variabili contabili (XC) sono ponderate per la quota di compensi derivanti da attività diverse da quelle in convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $\text{LN}[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $\text{LN}[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$

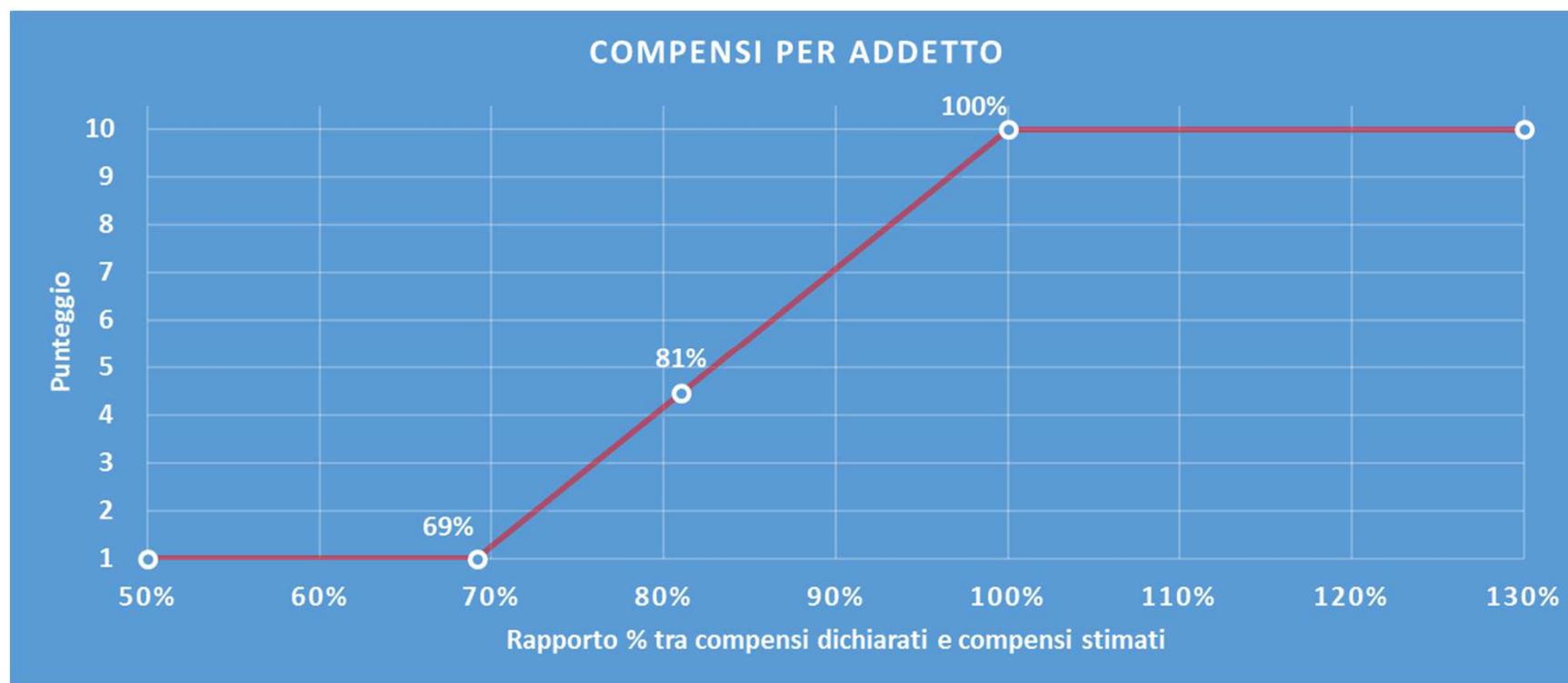
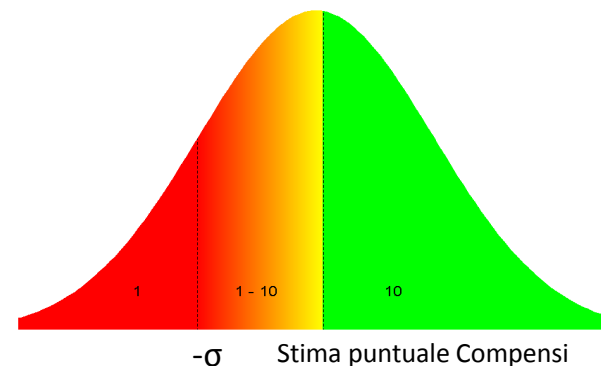
(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $\text{LN}(1+N^{\circ}\text{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è ponderata per la quota di compensi derivanti da attività diverse da quelle in convenzione con il SSN ed è utilizzata in stima come $\text{LN}(1+XS)$



COMPENSI PER ADDETTO

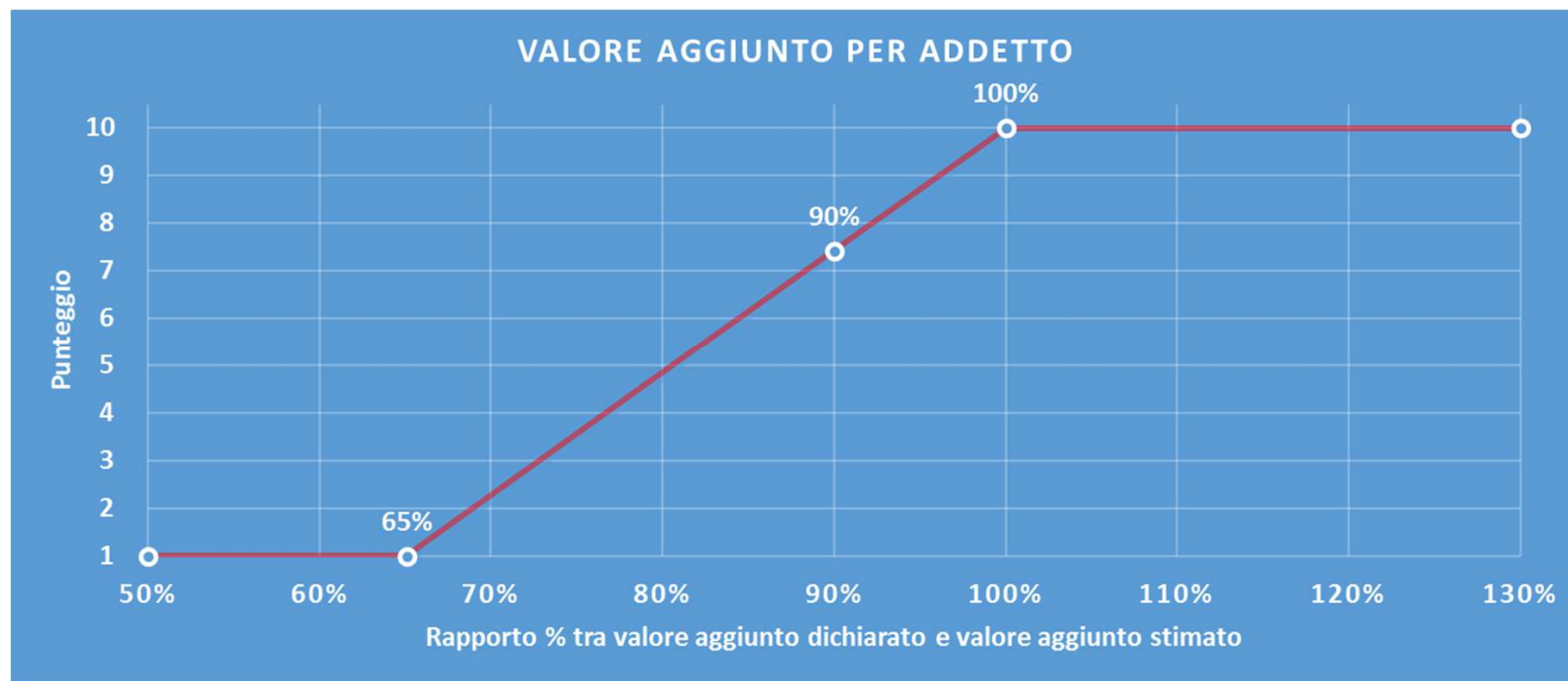
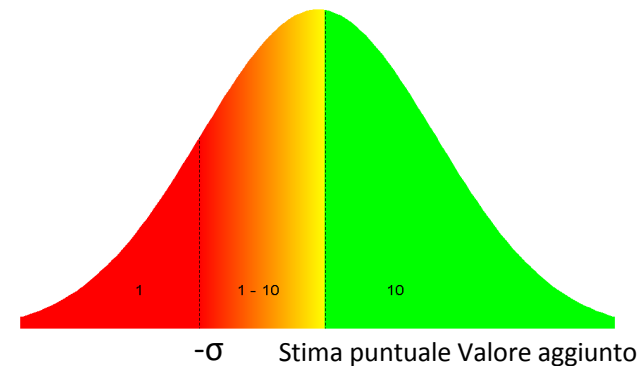
L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare di compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto





VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto

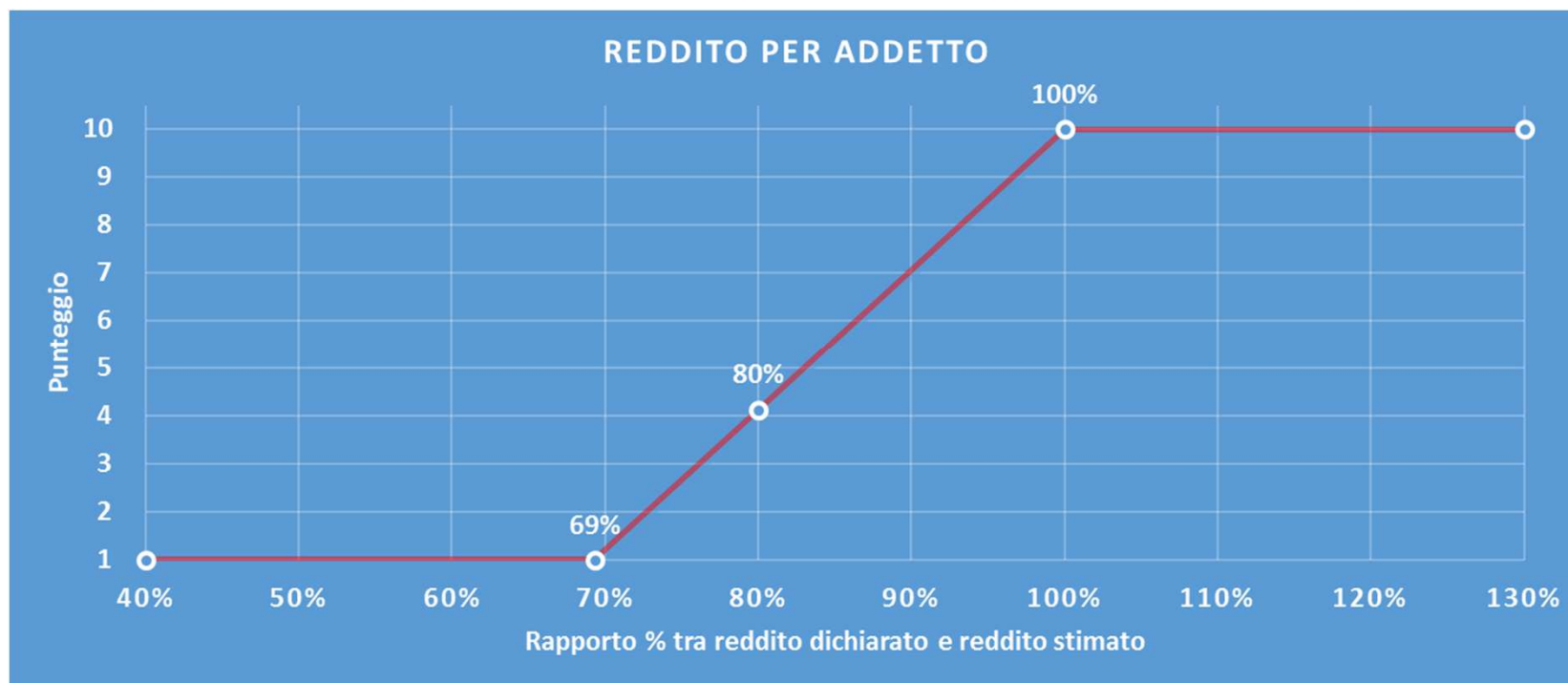
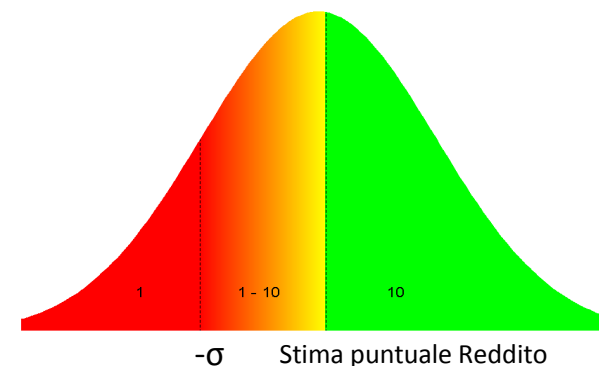




REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

Il maggior reddito stimato è pari al maggior valore aggiunto stimato.





INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA



individuano

- situazioni atipiche sotto l'aspetto contabile e gestionale
- disallineamenti tra dati e informazioni presenti in diversi modelli di dichiarazione ovvero emergenti dal confronto con banche dati esterne

Alcuni indicatori elementari di anomalia sono stati costruiti tenendo conto dei criteri utilizzati per l'invio delle **comunicazioni di anomalia** da Studi di Settore e dei criteri impiegati per individuare i **filtri** nelle diverse fasi di realizzazione dell'ISA.

Gli indicatori elementari di anomalia partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità solo quando l'anomalia è presente.

Il punteggio degli indicatori elementari di anomalia varia tra 1 e 5.





GESTIONE CARATTERISTICA (6)

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU* e i dati INPS
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU*
- Copertura delle spese per dipendente
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti
- Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese
- Margine operativo lordo negativo

GESTIONE BENI STRUMENTALI (2)

- Incidenza degli ammortamenti
- Assenza del valore dei beni strumentali

REDDITIVITÀ (3)

- Reddito operativo negativo
- Risultato ordinario negativo
- Reddito negativo per più di un triennio

GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA (1)

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali

INDICATORI SPECIFICI (3)

- Corrispondenza della condizione di «pensionato» con il modello CU*
- Corrispondenza della condizione di «lavoratore dipendente» con il modello CU*
- Corrispondenza dei compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale con il modello CU*

ATTIVITÀ NON INERENTI (1)

- Aree di attività e specializzazioni: Odontoiatria > 50% dei compensi

**In fase di costruzione, per i p.i. antecedenti al 2015 è stato utilizzato il modello 770 Semplificato.*



Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS

È un indicatore di controllo, mediante banche dati esterne, del numero di giornate retribuite dichiarate per il lavoro dipendente. Il confronto avviene con il modello CU (con esclusione dei percipienti con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa) e con i dati UNIAMENS-INPS.

Il valore di riferimento (GG_RIFERIMENTO) è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIAMENS-INPS.

Un soggetto è anomalo quando la differenza tra le giornate retribuite di riferimento e le giornate retribuite da SDS è superiore al seguente valore:

$$52 \text{ gg} + 20\% \text{ GG_RIFERIMENTO}$$

L'indicatore è applicabile solo ai contribuenti che rispettano le seguenti condizioni:

- ☐ sono contemporaneamente presenti nei due archivi (CU, INPS);
- ☐ non dichiarano nei modelli SDS forme di lavoro dipendente a tempo parziale e/o di apprendistato;



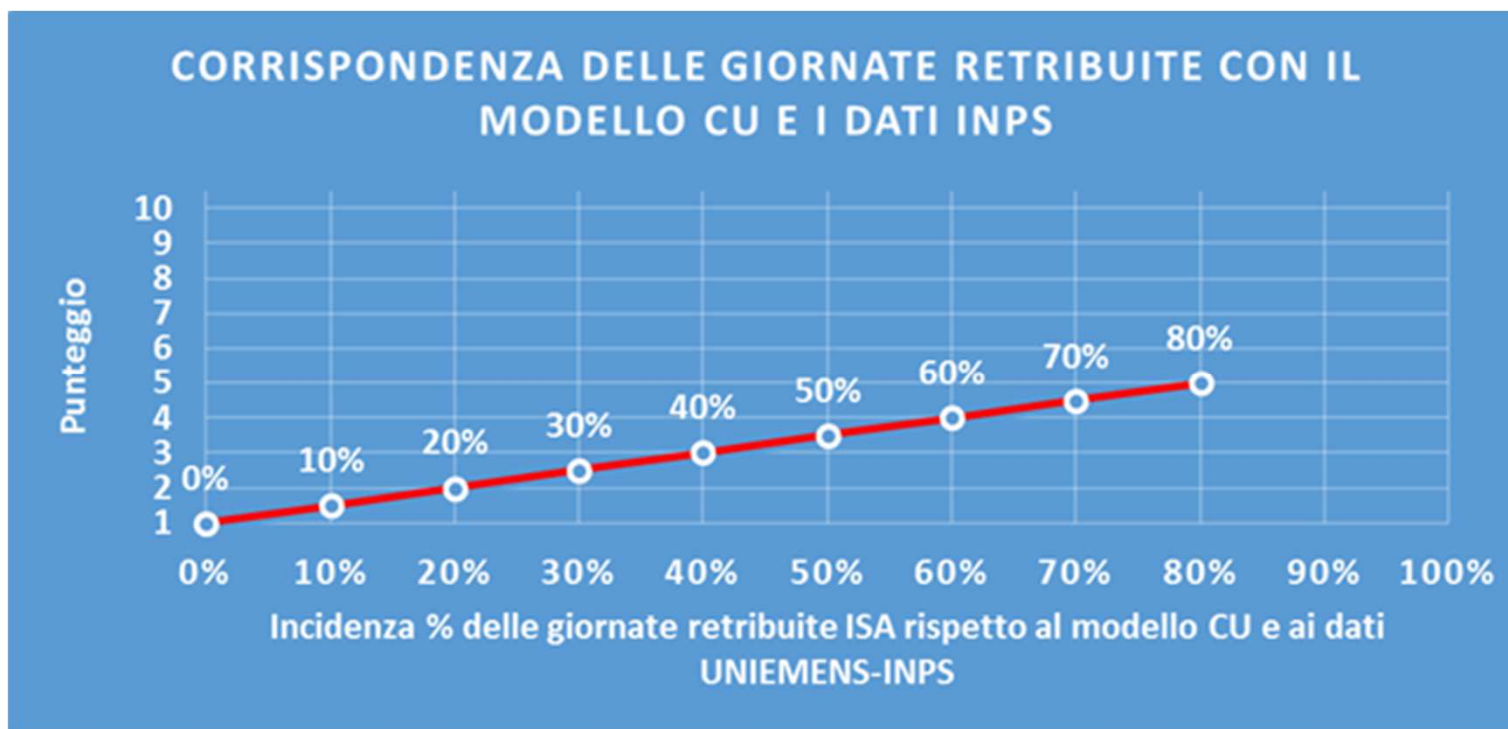
Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS

Calcolo dell'indicatore elementare di anomalia:

$$\text{indicatore} = (\text{DIP_GG} / \text{GG_RIFERIMENTO}) * 100$$

Calcolo del punteggio di anomalia (che varia da 1 a 5) associato all'indicatore:

$$\text{SE indicatore} \leq 80 \text{ ALLORA punteggio} = 1 + \text{indicatore} / 80 * 4$$

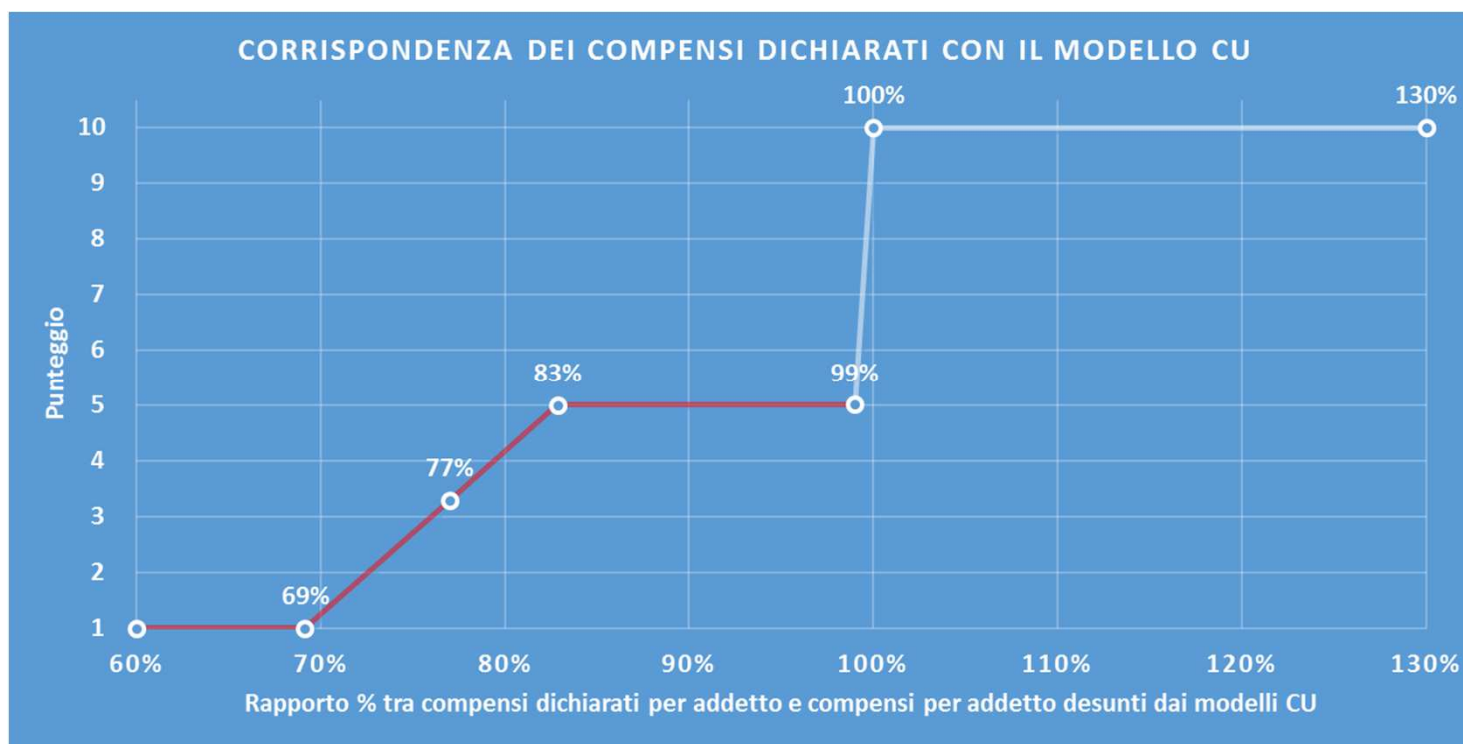
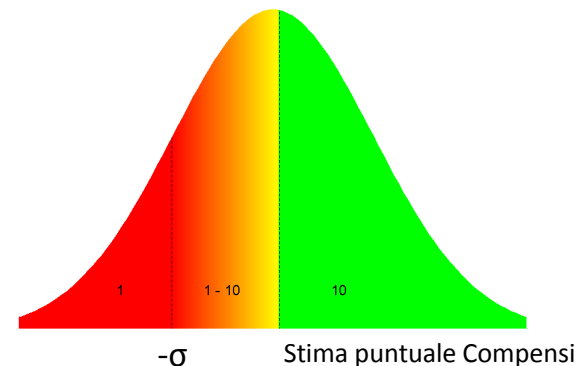




Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU

L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro G del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunti dal modello Certificazione Unica.

Il rapporto viene espresso in riferimento a ciascun addetto.





Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione". A seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione", come indicato in tabella.

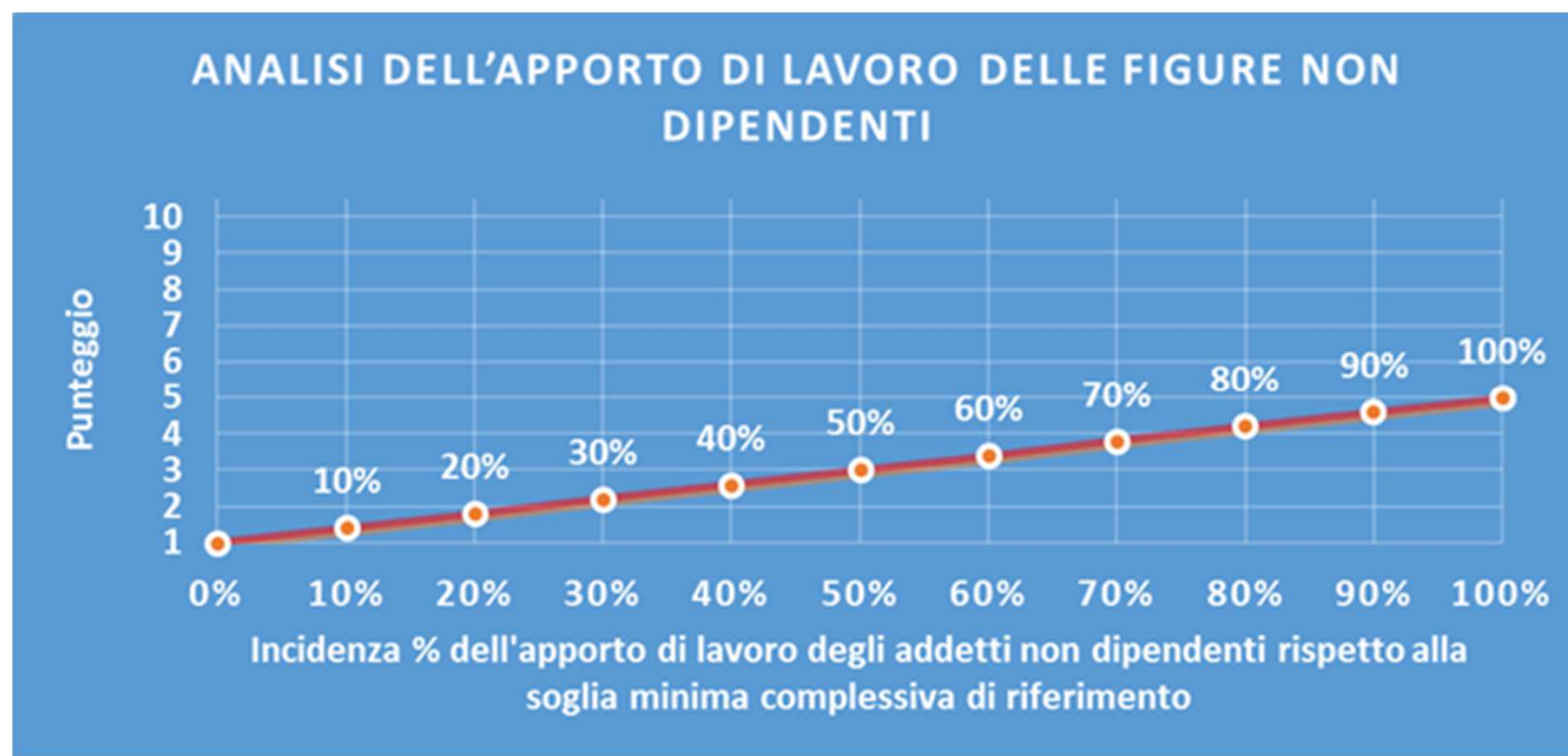
Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
SOCIETA' DI PERSONE	1	100
SOCIETA' DI PERSONE	2	75
SOCIETA' DI PERSONE	3	67
SOCIETA' DI PERSONE	4	63
SOCIETA' DI PERSONE	5	60
SOCIETA' DI PERSONE	>5	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	1	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	2	38
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	3	33
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	4	31
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	5	28
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	>5	16



Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti

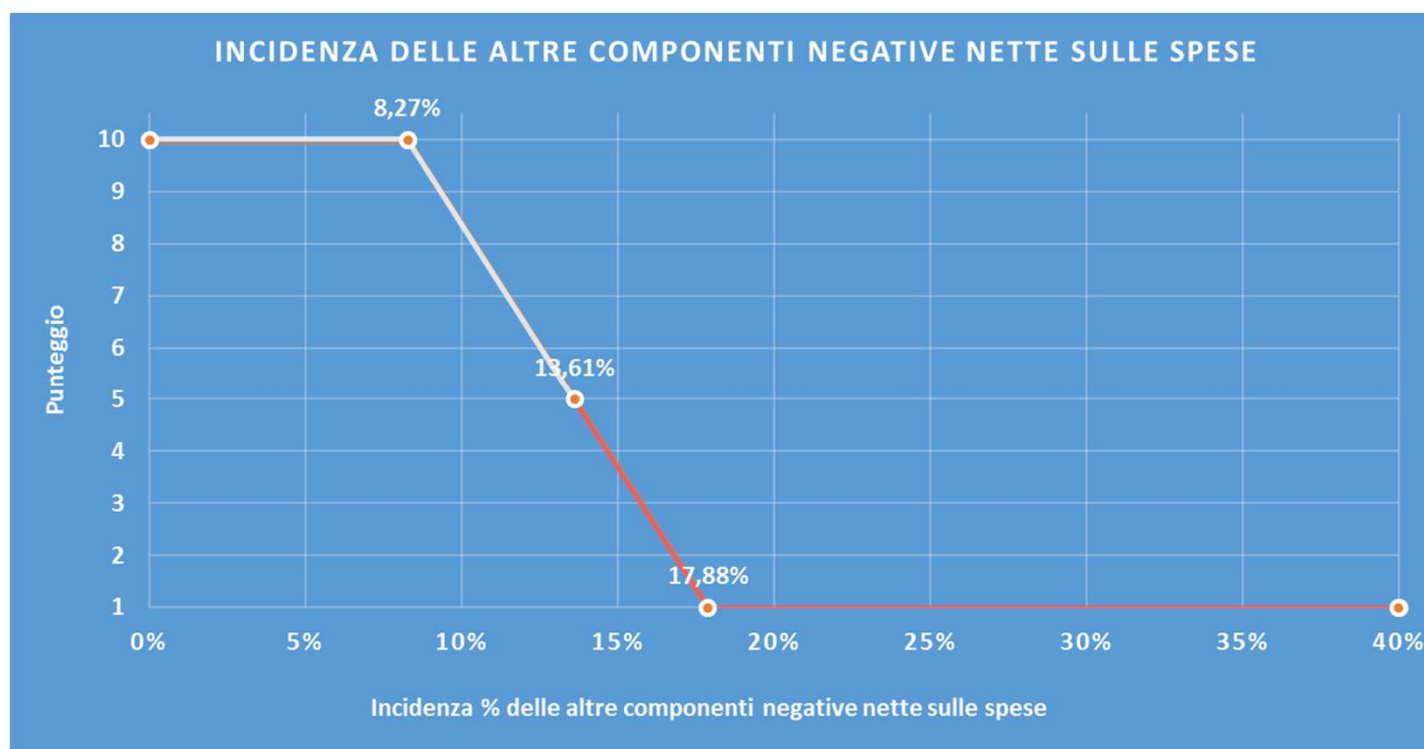
Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume un valore compreso tra 1 e 5, come illustrato nel grafico.





Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese

L'indicatore verifica che le voci di spesa relative alle «altre componenti negative» (al netto dei canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni mobili e immobili) costituiscano una plausibile componente di spesa.

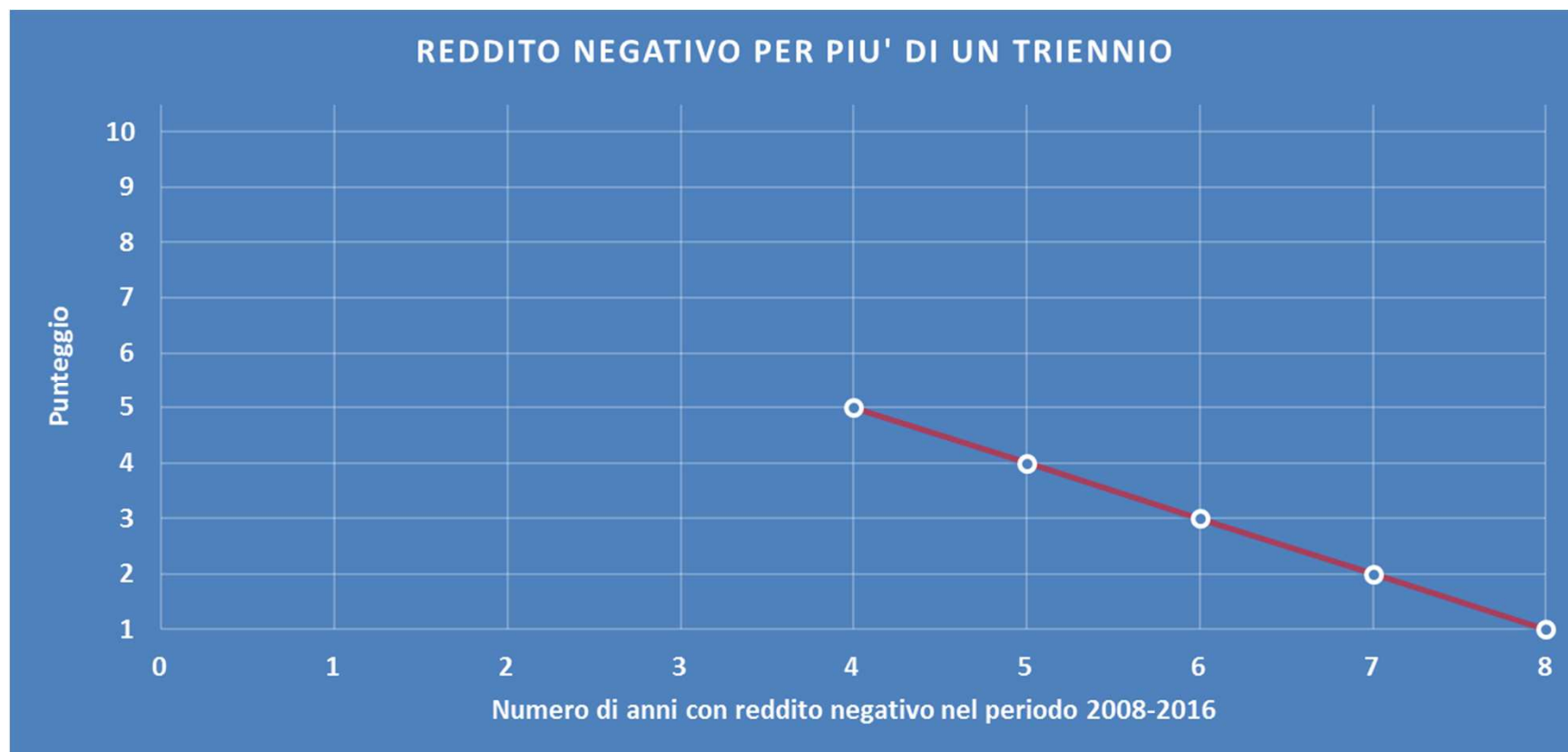


Nota: i dati sono riferiti ai valori soglia del MB 1 per il periodo di applicazione 2010:2016 (nei periodi di imposta precedenti non sono presenti le informazioni relative ai canoni di locazione finanziaria e non finanziaria).



Reddito negativo per più di un triennio

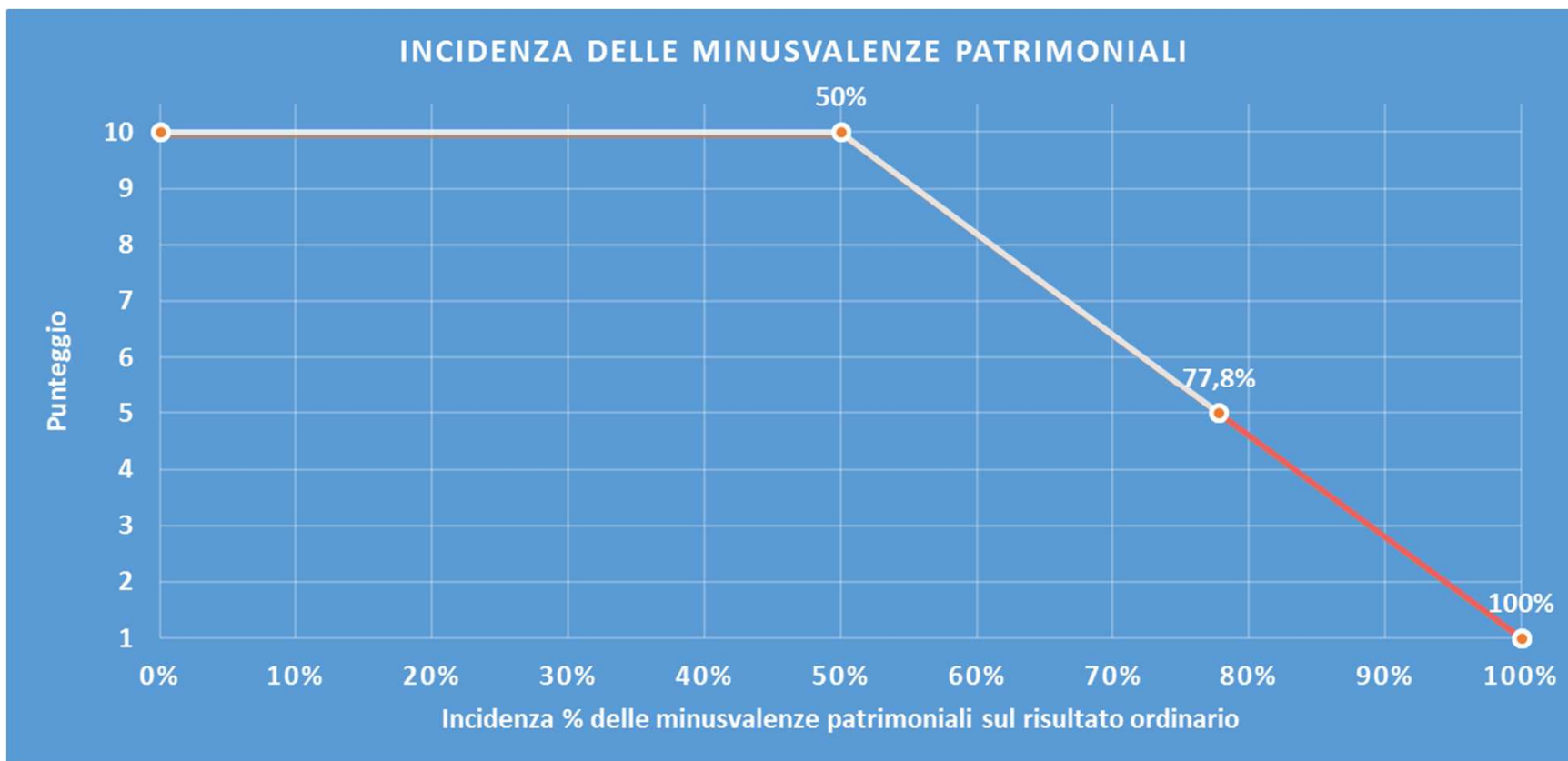
L'indicatore monitora situazioni di reddito negativo ripetute negli anni.





Incidenza delle minusvalenze patrimoniali

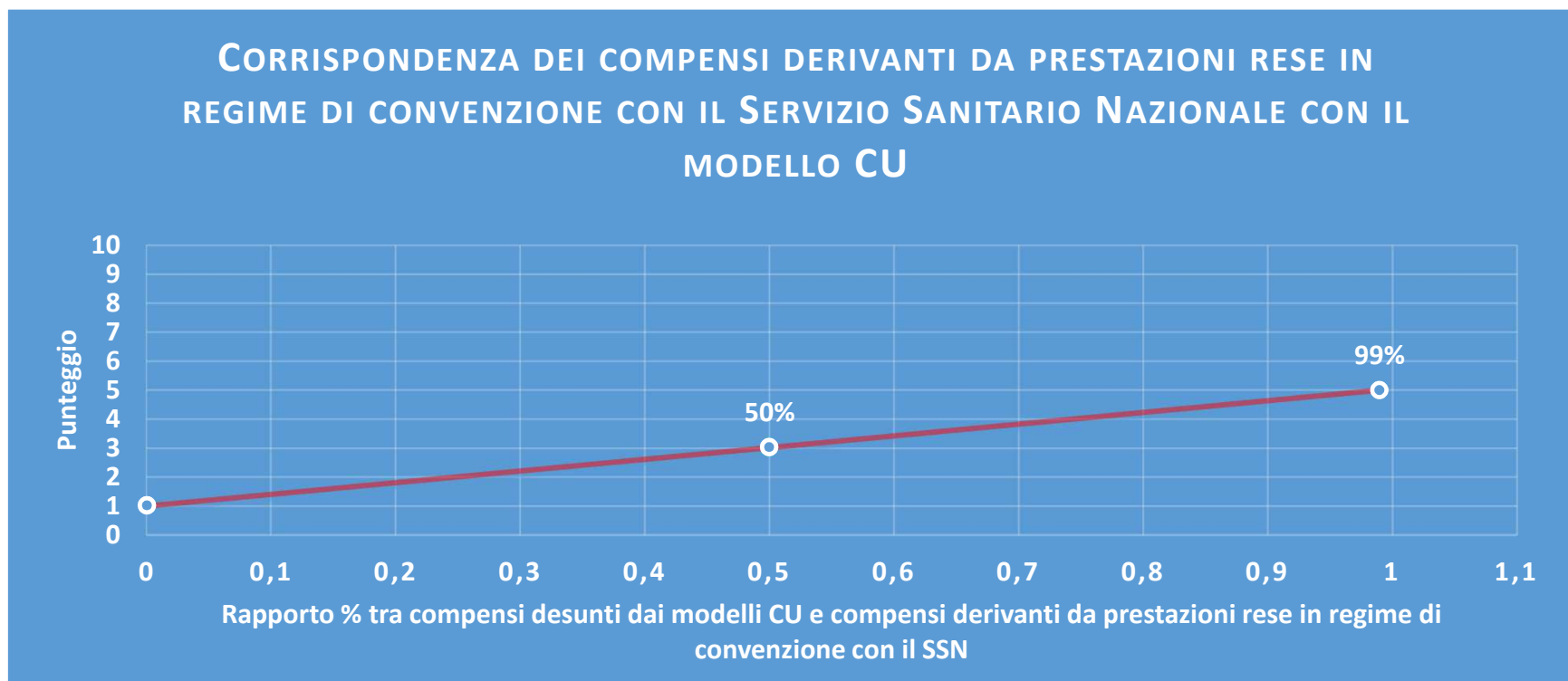
L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario è assorbito dalle minusvalenze patrimoniali.





CORRISPONDENZA DEI COMPENSI DERIVANTI DA PRESTAZIONI RESE IN REGIME DI CONVENZIONE CON IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale dichiarati nel quadro D del modello di rilevazione dei dati e le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunte dal modello Certificazione Unica.





Copertura delle spese per dipendente

Se le spese per dipendente sono superiori al valore aggiunto per addetto, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

Incidenza degli ammortamenti

Se l'incidenza degli ammortamenti per beni strumentali mobili rispetto al valore dei relativi beni strumentali mobili è superiore al valore della soglia massima (25%), **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

Assenza del valore dei beni strumentali

In presenza di beni strumentali dichiarati senza l'indicazione del relativo valore nel quadro G, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

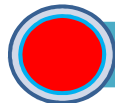


Corrispondenza della condizione di «pensionato» con il modello CU

Se il professionista che opera in forma individuale dichiara nei modelli ISA di essere Pensionato e tale informazione non trova riscontro in CU, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

Corrispondenza della condizione di «lavoratore dipendente» con il modello CU

Se il professionista che opera in forma individuale dichiara nei modelli ISA di essere Lavoratore a tempo pieno o a tempo parziale e tale informazione non trova riscontro in CU, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**



Per i seguenti indicatori, in caso di anomalia il punteggio vale 1

- ✓ Margine operativo lordo negativo
- ✓ Reddito operativo negativo
- ✓ Risultato ordinario negativo
- ✓ Aree di attività e specializzazioni: Odontoiatria > 50% dei compensi