

## ISA AK27U

### ATTIVITÀ PROFESSIONALI RELATIVE ALL'INFORMATICA





Rappresenta il posizionamento di ogni contribuente in termini di affidabilità dei suoi comportamenti fiscali.  
È una media semplice di indicatori elementari.

## Gli indicatori elementari prendono in considerazione:

- ✓ la plausibilità dei compensi, del valore aggiunto e del reddito
- ✓ l'affidabilità dei dati dichiarati
- ✓ le anomalie economiche



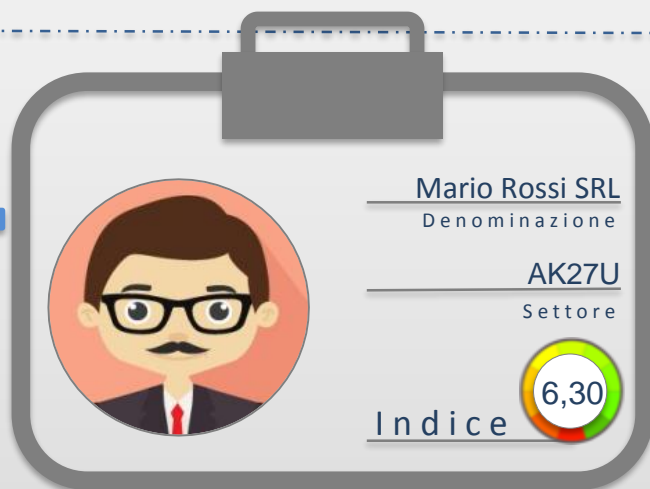
Il valore dell'indice sintetico assegnato al contribuente è compreso tra 1 e 10.



**AFFIDABILITÀ ELEVATA**



**AFFIDABILITÀ RIDOTTA**



Premialità 1

Premialità 2

✓ permette al contribuente di ottenere una valutazione del proprio grado di **AFFIDABILITÀ** nei rapporti con il Fisco anche sugli anni pregressi già oggetto di dichiarazione

✓ prevede nei casi di alto grado di affidabilità un meccanismo di **PREMIALITÀ** basato su uno o più livelli.

## INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ

È la media semplice di un insieme di indicatori elementari.

### INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

Indicatori che valutano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale **tipici per il settore e/o per il modello organizzativo di riferimento**.

Il loro valore è calcolato su una scala da 1 a 10.

### INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

Indicatori che segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili a disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli ISA e/o in altre banche dati.

Il loro valore varia da 1 a 5.

## CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

### COMPENSI

Adeguamento

### TOTALE COMPENSI

Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica

Consumi

Altre spese

Altre componenti negative

### VALORE AGGIUNTO

Spese per prestazioni di lavoro dipendente

Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa

### MARGINE OPERATIVO LORDO

Ammortamenti

### REDDITO OPERATIVO

Altri proventi lordi

### RISULTATO ORDINARIO

Plusvalenze patrimoniali

Minusvalenze patrimoniali

### REDDITO

Ulteriori elementi contabili

**REDDITO (O PERDITA) DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E ARTISTICHE**

Stima



**1. COMPENSI PER ADDETTO**

### STIMA DI PIÙ "BASI IMPONIBILI"

Si stimano i **compensi**, il **valore aggiunto** e il **reddito**.  
Indicatori basati su stime econometriche e dati panel.

Stima



**2. V.A. PER ADDETTO**

Stima



**3. REDDITO PER ADDETTO**



# INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ: STIME ECONOMETRICHE

## COMPENSI PER ADDETTO

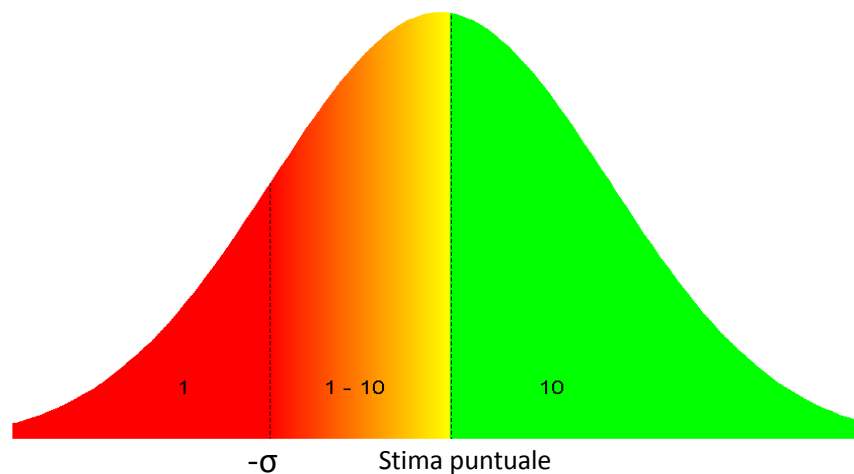
L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che lo studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto

## VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto

## REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto





## Panel non bilanciato di 9 anni

Il campione di regressione è costituito dai lavoratori autonomi presenti nella banca dati degli studi di settore nei periodi d'imposta dal 2008 al 2016.

Ai fini della stima vengono selezionati tutti i lavoratori autonomi presenti nei nove anni escludendo quelli considerati economicamente non coerenti sulla base di specifici indicatori.

**Ciò consente di disporre di più informazioni e stime più efficienti e più precise nonché maggiore capacità di cogliere la dinamica delle relazioni nel tempo.**

## Unico modello di regressione

Non più una regressione per ogni cluster ma un'unica regressione in cui la probabilità di appartenenza ai singoli Modelli Organizzativi di Business diventa una delle variabili esplicative.

**Maggiore stabilità e robustezza delle stime econometriche.**

## Modelli organizzativi di Business (MoB)

Nuova metodologia di individuazione dei modelli organizzativi che consente una tendenziale riduzione del numero, maggiore stabilità nel tempo ed assegnazione più robusta del contribuente al cluster.



## Nuovo modello di stima

Stima dei compensi e del valore aggiunto con utilizzo di una funzione di produzione di tipo Cobb-Douglas in forma logaritmica.

**Maggiore interpretabilità economica dei coefficienti stimati (elasticità) e migliore aderenza dei risultati alla realtà economica.**

## Modello pro-capite

La variabile risposta (compensi, valore aggiunto, reddito) e le variabili esplicative quantitative sono espresse in rapporto rispetto al numero addetti (nel modello il «fattore lavoro» è un input fondamentale per la creazione del valore).

**In questo modo è possibile tenere sotto controllo il fattore dimensionale.**

## Andamento Congiunturale

Il nuovo modello di stima ingloba il ciclo economico di settore ed individuale attraverso l'analisi dell'andamento economico del settore, del territorio e dell'occupazione.

**Non è più necessario predisporre ex-post specifici correttivi congiunturali (c.d. «correttivi crisi»).**

## Effetto individuale

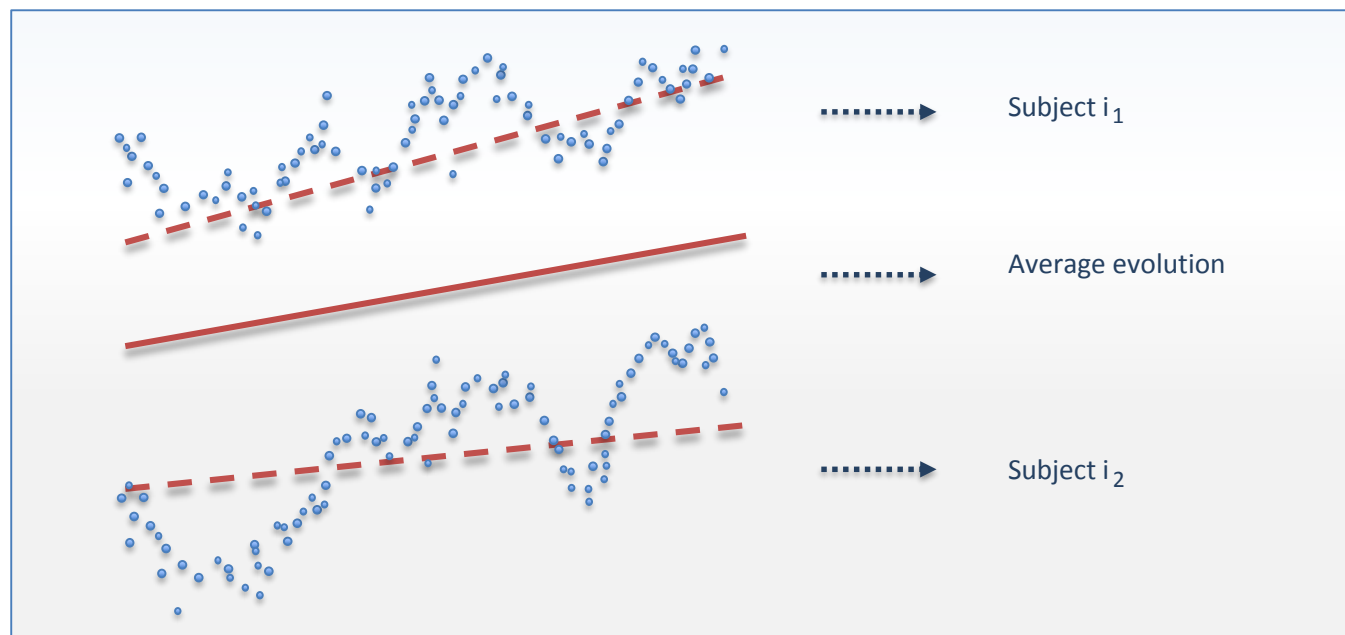
Stima personalizzata per singolo contribuente sulla base dei comportamenti individuali calcolati con il nuovo modello di stima.

**Sono colte le caratteristiche specifiche dei singoli operatori attraverso i coefficienti individuali che variano per soggetto e nel tempo.**



## L'EFFETTO INDIVIDUALE NEGLI ISA

L'effetto individuale può misurare un'eterogeneità persistente nel tempo. Ci sono differenze persistenti nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e differenze transitorie nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a shock di domanda/offerta nelle località in cui opera il professionista).



La linea continua rappresenta l'evoluzione media della popolazione. Le linee tratteggiate mostrano la specifica evoluzione per due soggetti.

## I MODELLI DI BUSINESS

- ✓ rappresentano la struttura della **Catena del Valore** alla base del processo di produzione del servizio professionale
- ✓ sono espressione delle differenze fondamentali che derivano sia dalle **diverse articolazioni organizzative** con cui tale processo viene effettuato sia da **specifiche competenze professionali**

Le determinanti fondamentali del Valore sono analizzate in base a una “**griglia**” omogenea utilizzata per tutti i macrosettori economici e articolata in quattro aree:

VALUE PROPOSITION	VALUE NETWORK	VALUE FINANCE	VALUE ARCHITECTURE
Il Valore generato dalla Proposta di Mercato	Il Valore generato dalle Relazioni di Rete	Il Valore associato alle specificità della struttura di Spese e Compensi	Il Valore generato dalle specificità organizzative

## IL METAMODELLO – La struttura informativa

### Value Proposition

GAMMA DEI SERVIZI  
OFFERTI



#### Attività svolta

% sui compensi

- ☐ **Consulenza:** Audit EDP; Progettazione sistema informativo; Studio di fattibilità; Assistenza alla gestione dei progetti; Assistenza alla gestione del sistema informativo aziendale
- ☐ **Sviluppo Software e implementazione di sistemi informativi:** Sviluppo e manutenzione Software; Implementazione dei sistemi (installazione, configurazione, test); Attività di sicurezza informatica
- ☐ **Realizzazione siti:** Sviluppo siti (Internet, Intranet, Extranet); Elaborazioni grafiche
- ☐ Acquisizione ed elaborazione dati

### Value Network

RELAZIONE CON IL  
COMMITTENTE\*



- ☐ Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%)
- ☐ - di cui per attività svolta presso lo studio/struttura del committente principale (incluso il distacco presso il cliente del committente principale) % sui compensi

Testato in regressione.



**MoB 1 - Contribuenti che svolgono in prevalenza attività diversificate e altre attività (Numerosità: 1.929)**

**MoB 2 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo siti ed elaborazioni grafiche (Numerosità: 1.320)**

**MoB 3 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo e manutenzione software, implementazione di sistemi informativi e attività di sicurezza informatica (Numerosità: 2.603)**

**MoB 4 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di acquisizione ed elaborazione dei dati (Numerosità: 428)**

**MoB 5 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di consulenza informatica (Numerosità: 2.805)**



## Coefficienti della funzione di stima dei Compensi per addetto

	VARIABILI		Coefficiente
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,084076250733350
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*)	0,085967423689570
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,234261606246900
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,190188757769530
	Consumi + Altre spese	(*)	0,505337375187280
VARIABILI STRUTTURALI	Quota numero Dipendenti		-0,445317636728700
	Età professionale fino a 2 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,104143097048200
	Età professionale da 3 a 6 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,096677298247200
	Età professionale da 7 a 8 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,076740441070100
	Pensionato		-0,121335133677800
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,201336384468000
	Percentuale sui compensi Sviluppo e Manutenzione Software / 100		0,161245271426350
	Percentuale sui compensi Implementazione dei sistemi (installazione, configurazione, test) / 100		0,133862029968890
	Percentuale sui compensi Attività di sicurezza informatica / 100		0,131200161777650
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Programmatore		0,094741066074460
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Analista		0,320061346384180
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Sistemista		0,170075543110050
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Consulente		0,101908261301780
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB1 - Contribuenti che svolgono in prevalenza attività diversificate e altre attività		-0,167020690326600
	Probabilità di appartenenza al MOB2 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo siti ed elaborazioni grafiche		-0,208985312051000
	Probabilità di appartenenza al MOB3 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo e manutenzione software, implementazione di sistemi informativi e attività di sicurezza informatica		-0,139655375809500
	Probabilità di appartenenza al MOB4 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di acquisizione ed elaborazione dei dati		-0,134113945036500
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,623701336772040
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Tasso di occupazione a livello regionale		0,013572062283620
	Andamento della media dei compensi del settore		0,139426088739100
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa) x (Valore dei beni strumentali mobili)	(****)	-0,001889403738200
	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica)	(****)	-0,001325032704000
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,075520237822340
Coefficiente di rivalutazione			1,016856566561450

(\*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \cdot 1.000)]$ .

(\*\*) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$ .

(\*\*\*) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come  $\text{LN}(1+N^{\circ}\text{addetti})$ .

(\*\*\*\*) Le variabili (XS) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}(1+XS)$ .



## Coefficienti della funzione di stima del Valore Aggiunto per addetto

	VARIABILI		Coefficiente
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,097934428194220
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*)	0,111915686140580
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,278915623510990
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,098206255395480
	Consumi + Altre spese	(*)	0,349475372302400
VARIABILI STRUTTURALI	Quota numero Dipendenti		-0,590671259442100
	Età professionale fino a 2 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,123487538049500
	Età professionale da 3 a 6 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,103593138635300
	Età professionale da 7 a 8 anni se età anagrafica minore o uguale a 29 anni		-0,079136729982100
	Pensionato		-0,147584944390800
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,241408024739800
	Percentuale sui compensi Sviluppo e Manutenzione Software / 100		0,196408330977510
	Percentuale sui compensi Implementazione dei sistemi (installazione, configurazione, test) / 100		0,171575073237570
	Percentuale sui compensi Attività di sicurezza informatica / 100		0,147571615566990
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Programmatore		0,111708209228690
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Analista		0,376582895231560
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Sistemista		0,198652352574330
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Installatore HDW/SW/RETI		-0,041339526169200
	Profilo professionale ricoperto/svolto dal titolare o associato: Consulente		0,115301269425990
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MOB1 - Contribuenti che svolgono in prevalenza attività diversificate e altre attività		-0,201536340211400
	Probabilità di appartenenza al MOB2 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo siti ed elaborazioni grafiche		-0,253020600573800
	Probabilità di appartenenza al MOB3 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di sviluppo e manutenzione software, implementazione di sistemi informativi e attività di sicurezza informatica		-0,172775880446600
	Probabilità di appartenenza al MOB4 - Contribuenti che svolgono prevalentemente attività di acquisizione ed elaborazione dei dati		-0,173797128001900
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,647920271583060
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Tasso di occupazione a livello regionale		0,016879035592280
	Andamento della media dei compensi del settore		0,113163397888010
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa) x (Valore dei beni strumentali mobili)	(****)	-0,002659110213400
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		0,879145412618740
Coefficiente di rivalutazione			1,058397627560020

(\*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \cdot 1.000)]$ .

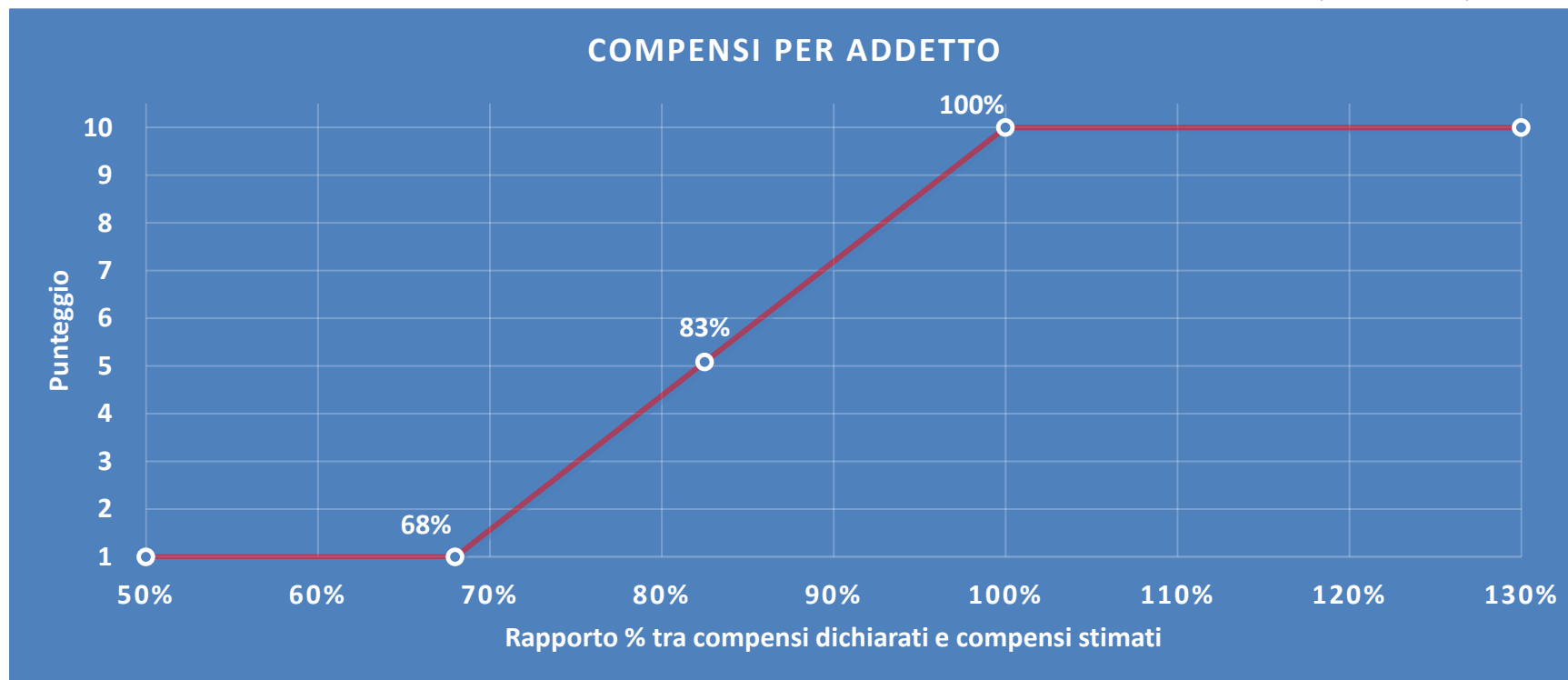
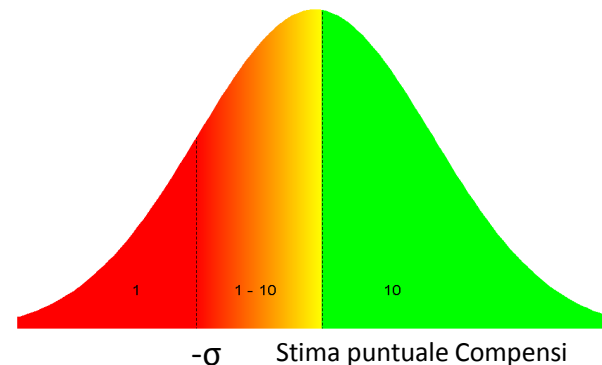
(\*\*) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$ .

(\*\*\*) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come  $\text{LN}(1+N^{\circ}\text{addetti})$ .

(\*\*\*\*) Le variabili (XS) sono utilizzate in stima come  $\text{LN}(1+XS)$ .

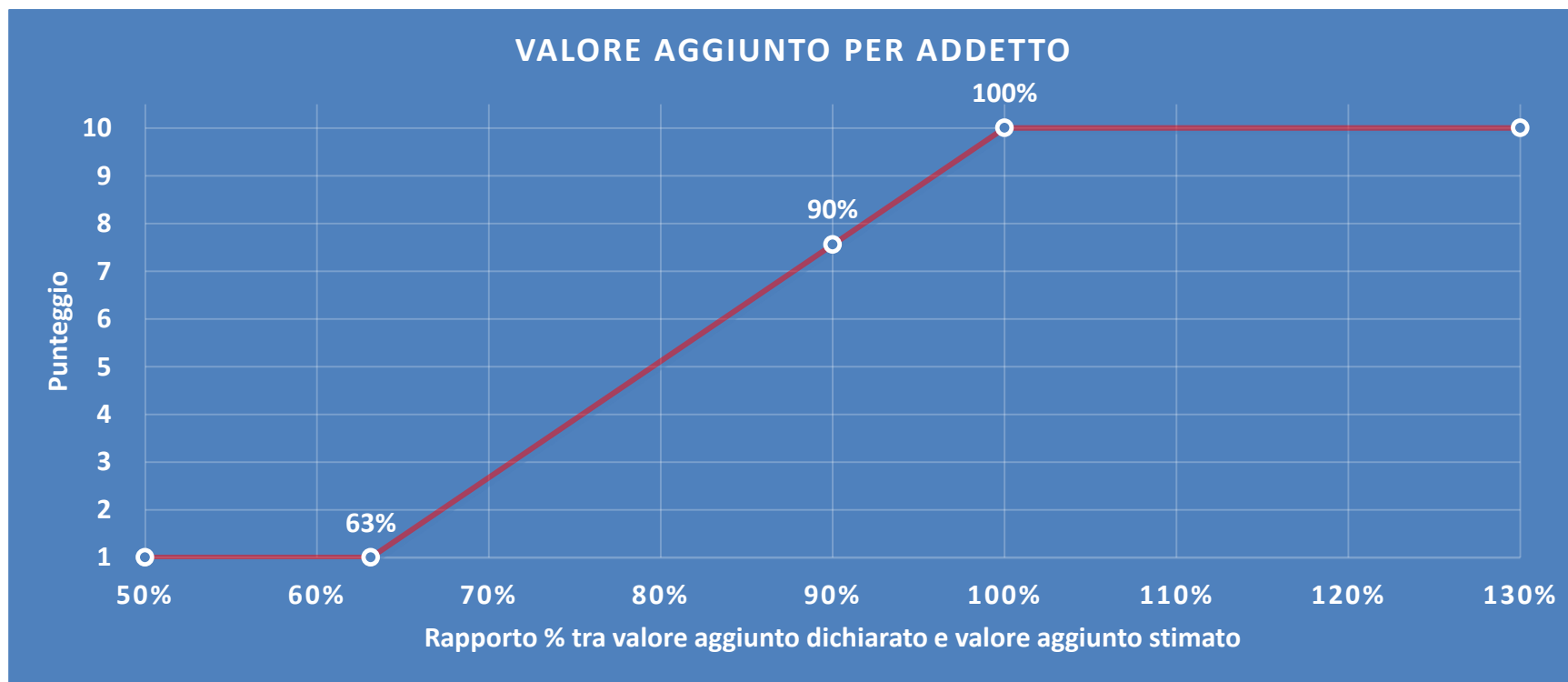
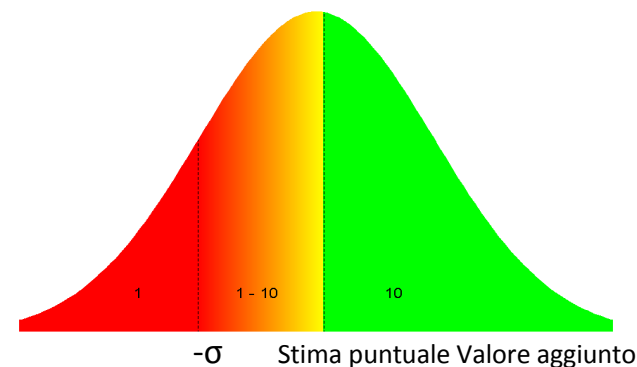
## COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare di compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto



## VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto

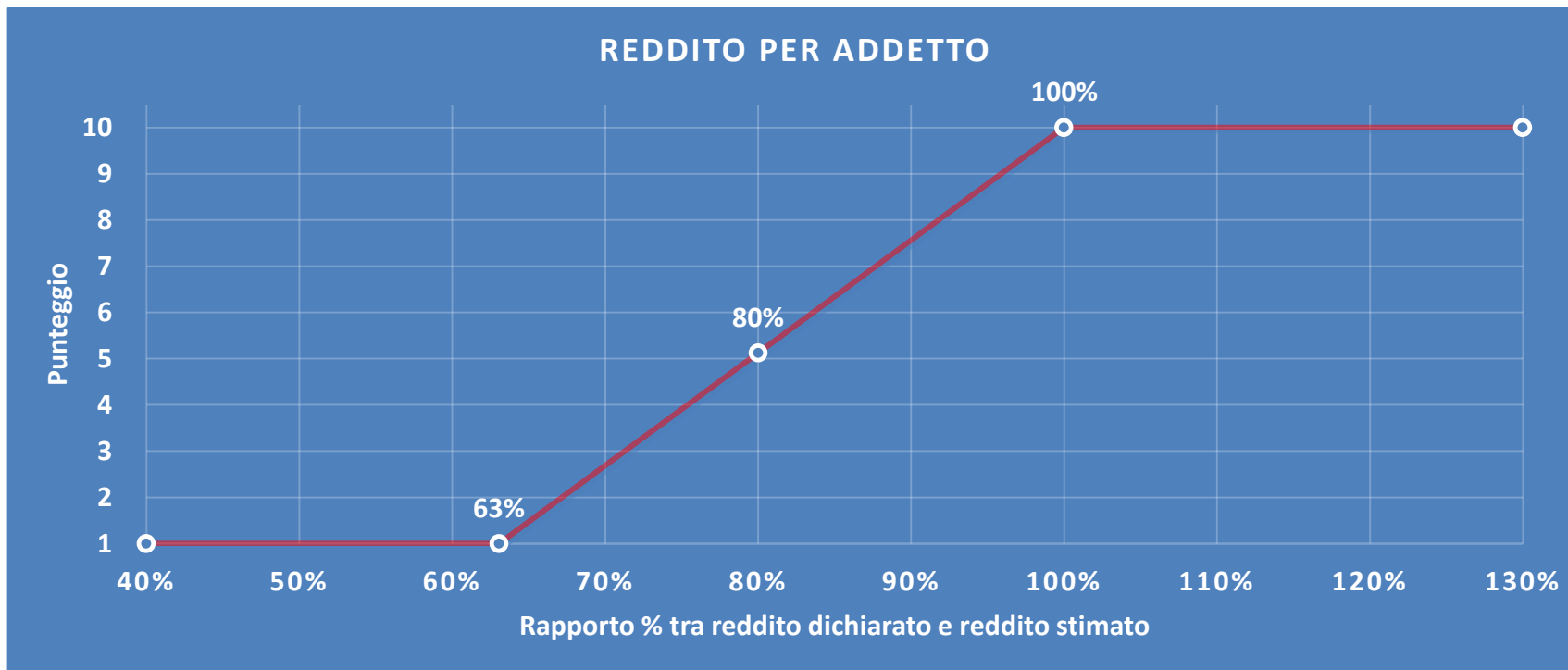
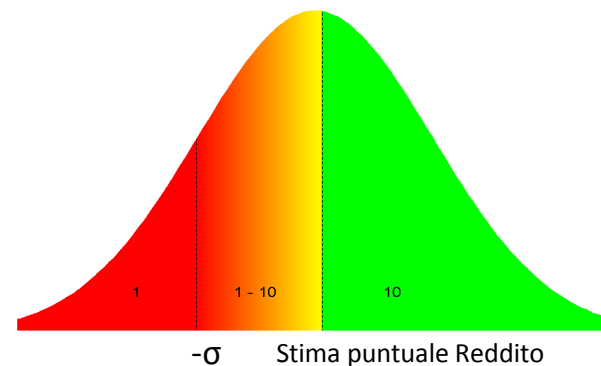




## REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

Il maggior reddito stimato è pari al maggior valore aggiunto stimato.





## INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA



individuano

- situazioni atipiche sotto l'aspetto contabile e gestionale
- disallineamenti tra dati e informazioni presenti in diversi modelli di dichiarazione ovvero emergenti dal confronto con banche dati esterne

Alcuni indicatori elementari di anomalia sono stati costruiti tenendo conto dei criteri utilizzati per l'invio delle **comunicazioni di anomalia** da Studi di Settore e dei criteri impiegati per individuare i **filtri** nelle diverse fasi di realizzazione dell'ISA.

Gli indicatori elementari di anomalia partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità solo quando l'anomalia è presente.

Il punteggio degli indicatori elementari di anomalia varia tra 1 e 5.





## GESTIONE CARATTERISTICA (6)

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU\* e i dati INPS
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU\*
- Copertura delle spese per dipendente
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti
- Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese
- Margine operativo lordo negativo

## GESTIONE BENI STRUMENTALI (1)

- Incidenza degli ammortamenti

## REDDITIVITÀ (3)

- Reddito operativo negativo
- Risultato ordinario negativo
- Reddito negativo per più di un triennio

## GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA (1)

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali

## INDICATORI SPECIFICI (1)

- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria

## ATTIVITÀ NON INERENTI (2)

- Attività svolta: Commercializzazione software > 50% dei compensi
- Attività svolta: Formazione erogata > 50% dei compensi

*\*In fase di costruzione, per i p.i. antecedenti al 2015 è stato utilizzato il modello 770 Semplificato.*



## Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS

È un indicatore di controllo, mediante banche dati esterne, del numero di giornate retribuite dichiarate per il lavoro dipendente. Il confronto avviene con il modello CU (con esclusione dei percipienti con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa) e con i dati UNIEMENS-INPS.

Il valore di riferimento (GG\_RIFERIMENTO) è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS.

Un soggetto è anomalo quando la differenza tra le giornate retribuite di riferimento e le giornate retribuite da SDS è superiore al seguente valore:

$$52 \text{ gg} + 20\% \text{ GG\_RIFERIMENTO}$$

L'indicatore è applicabile solo ai contribuenti che rispettano le seguenti condizioni:

- ☐ sono contemporaneamente presenti nei due archivi (CU, INPS);
- ☐ non dichiarano nei modelli SDS forme di lavoro dipendente a tempo parziale e/o di apprendistato;



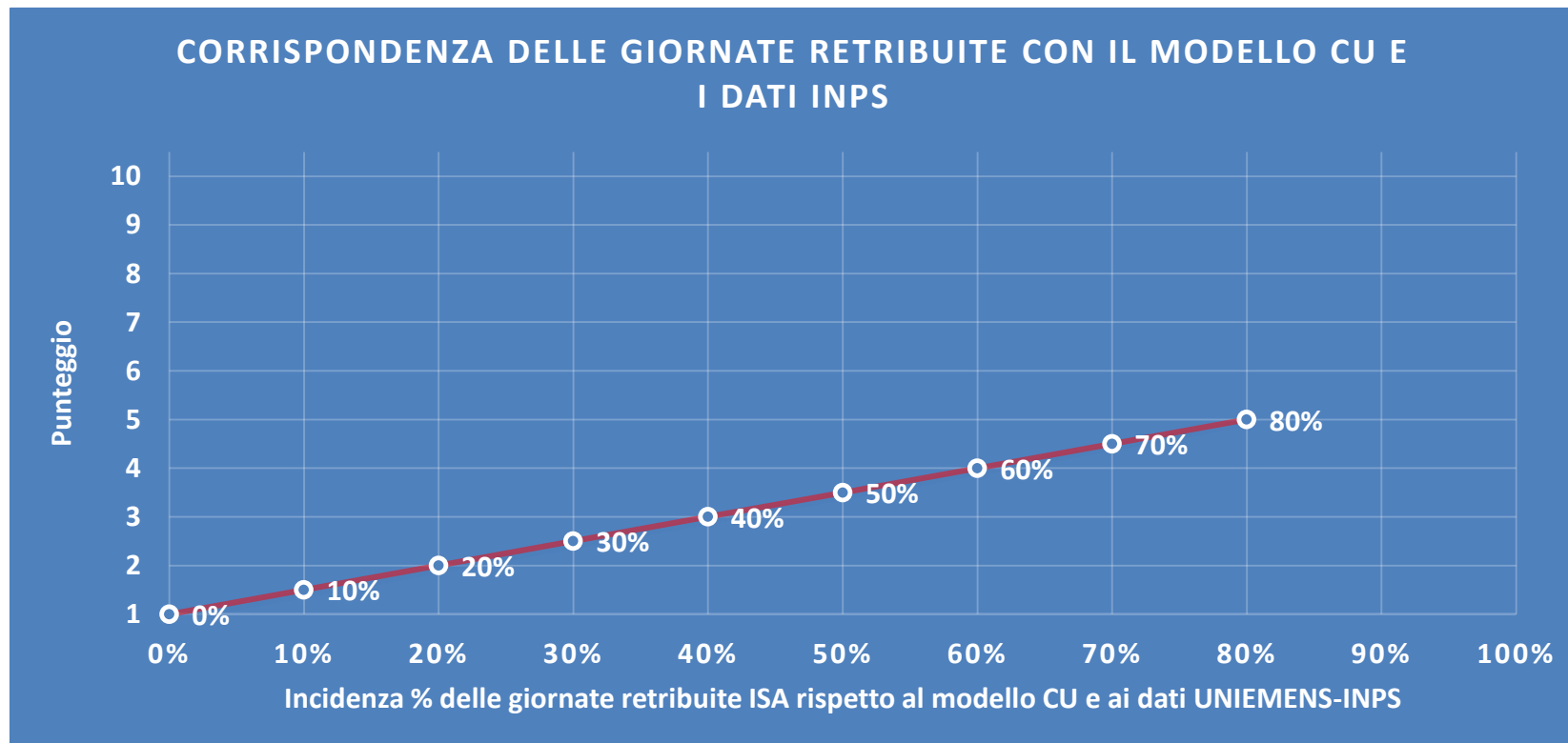
## Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS

Calcolo dell'indicatore elementare di anomalia:

$$\text{indicatore} = (\text{DIP\_GG} / \text{GG\_RIFERIMENTO}) * 100$$

Calcolo del punteggio di anomalia (che varia da 1 a 5) associato all'indicatore:

$$\text{SE indicatore} \leq 80 \text{ ALLORA } \text{punteggio} = 1 + \text{indicatore} / 80 * 4$$

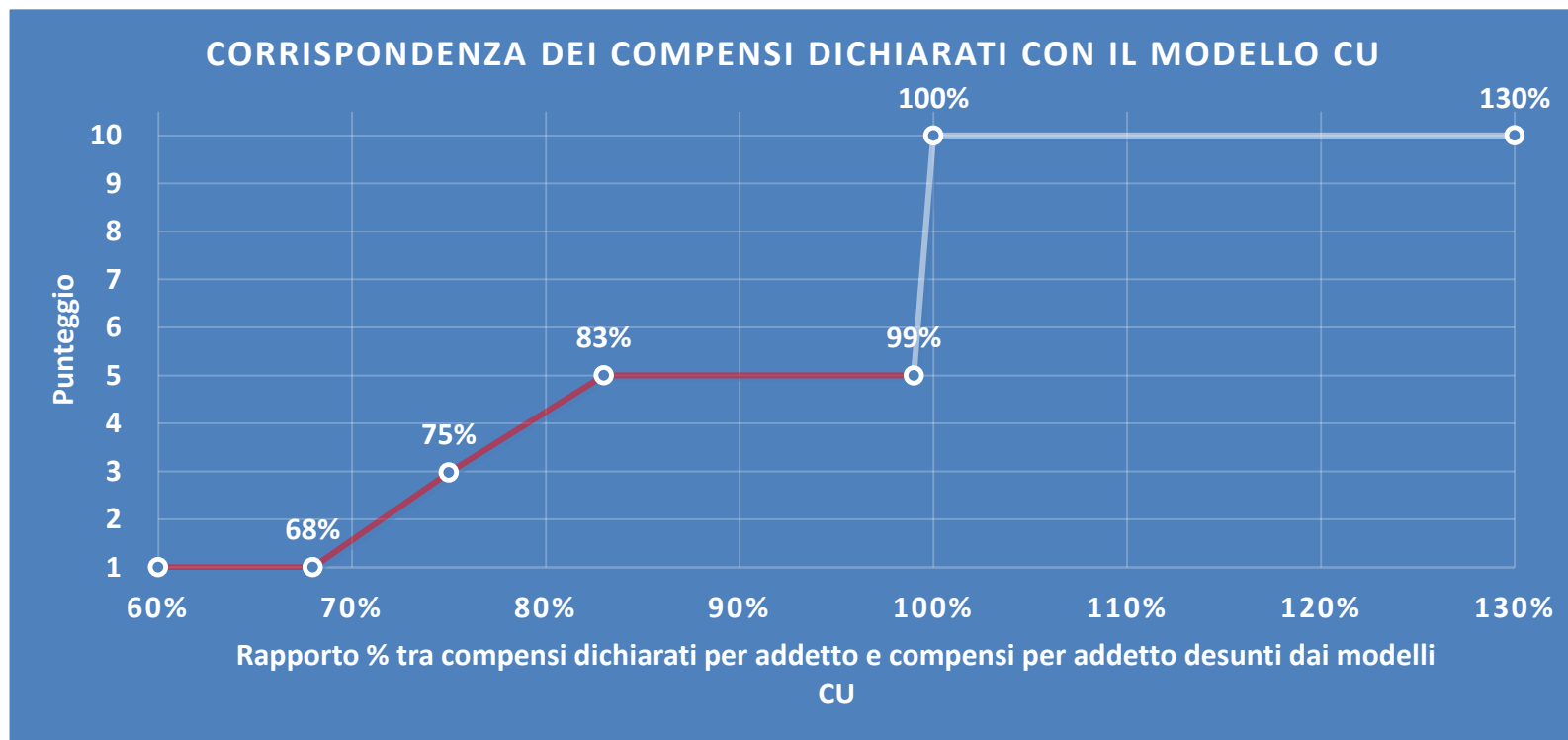
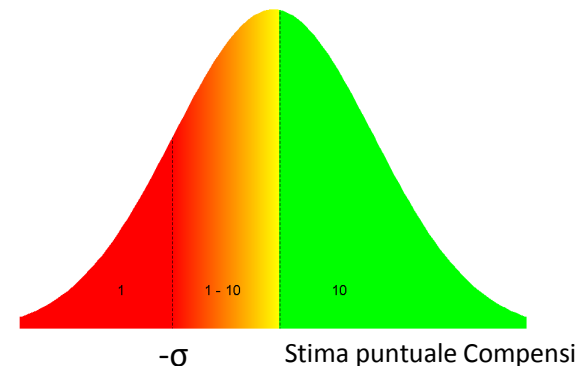




## Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU

L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro G del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunti dal modello Certificazione Unica.

Il rapporto viene espresso in riferimento a ciascun addetto.





## Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione". A seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione", come indicato in tabella.

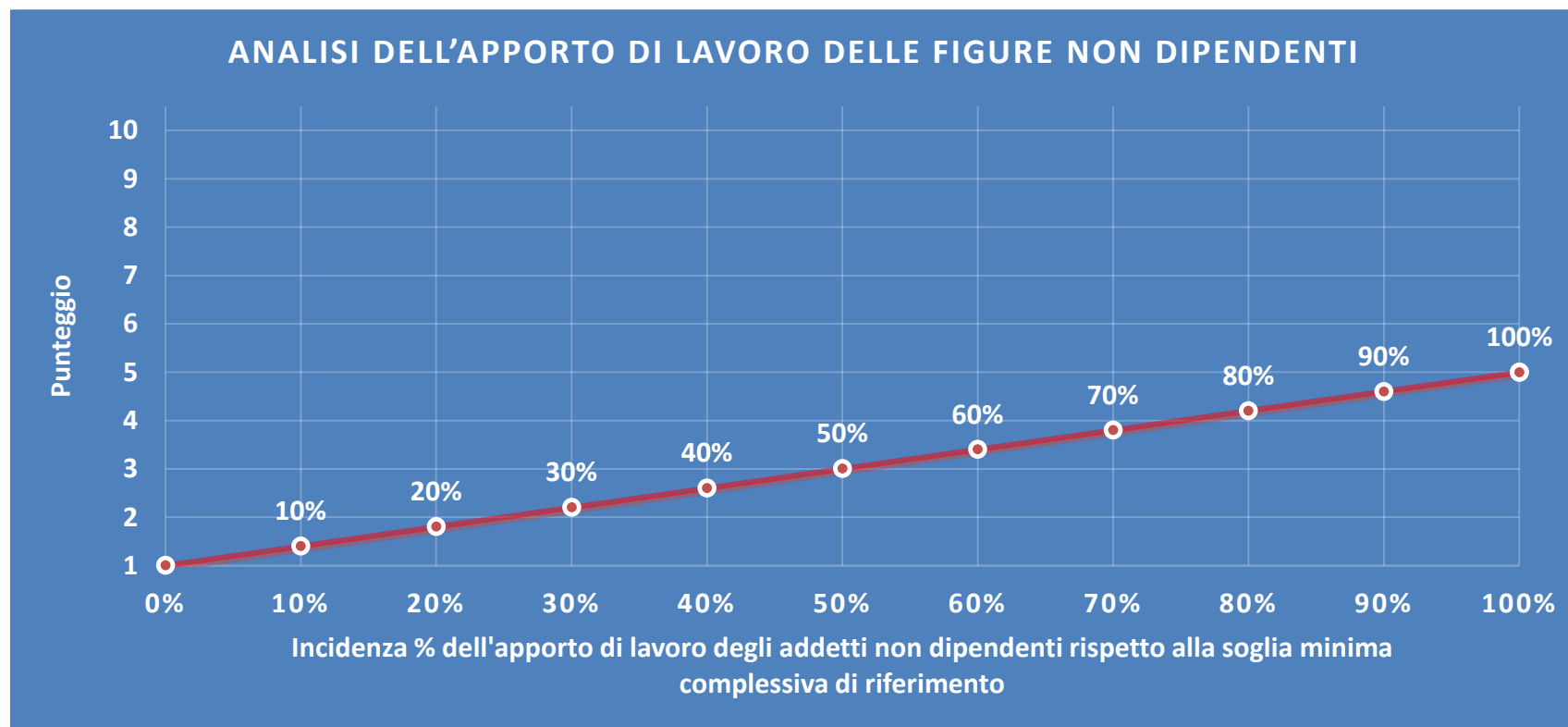
Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
SOCIETA' DI PERSONE	1	100
SOCIETA' DI PERSONE	2	75
SOCIETA' DI PERSONE	3	67
SOCIETA' DI PERSONE	4	63
SOCIETA' DI PERSONE	5	60
SOCIETA' DI PERSONE	>5	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	1	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	2	38
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	3	33
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	4	31
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	5	28
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	>5	16



## Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume un valore compreso tra 1 e 5, come illustrato nel grafico.

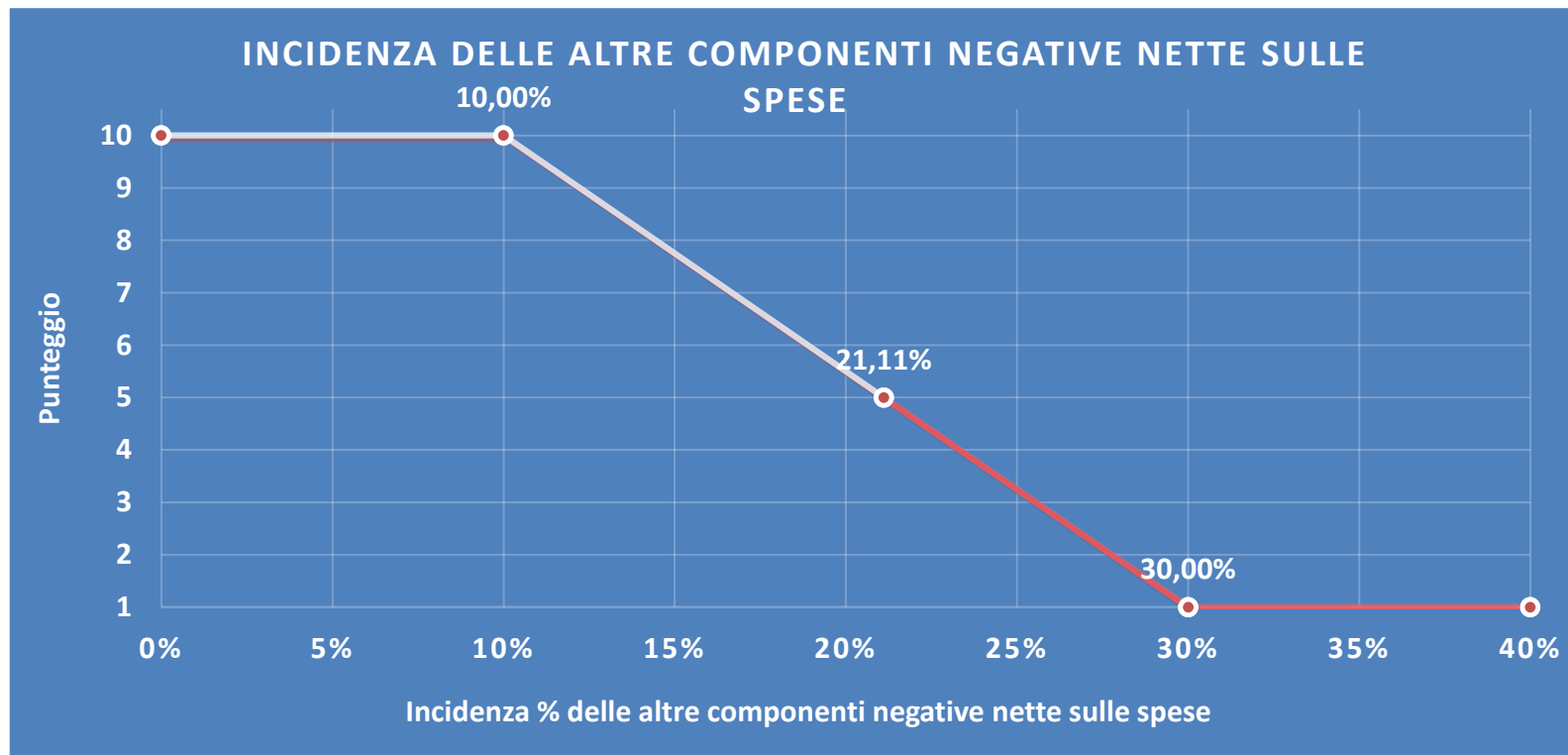






## Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese

L'indicatore verifica che le voci di spesa relative alle «altre componenti negative» (al netto dei canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni mobili e immobili) costituiscano una plausibile componente di spesa.

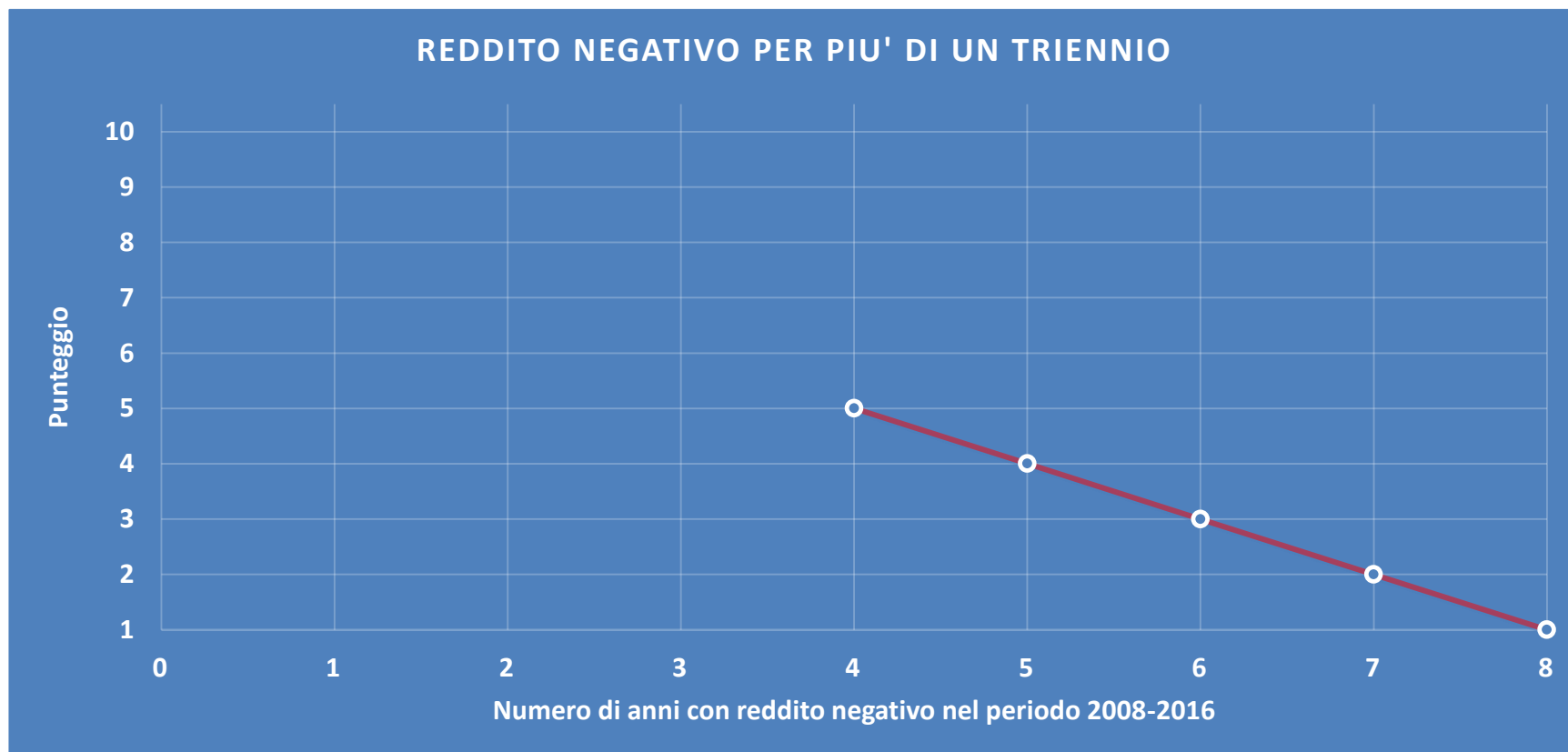


*Nota: i dati sono riferiti ai valori soglia per il periodo di applicazione 2010:2016 (nei periodi di imposta precedenti non sono presenti le informazioni relative ai canoni di locazione finanziaria e non finanziaria).*



## Reddito negativo per più di un triennio

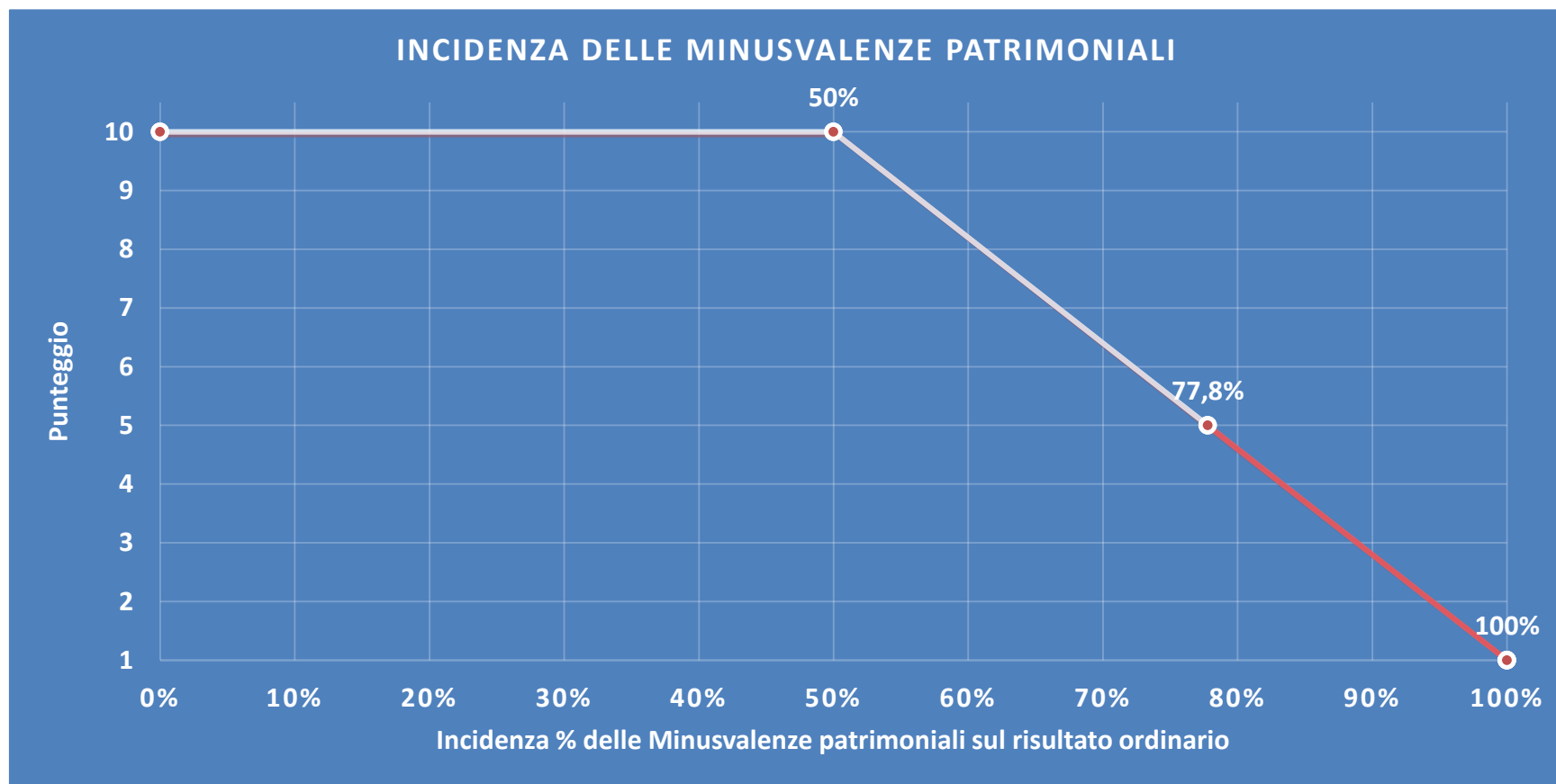
L'indicatore monitora situazioni di reddito negativo ripetute negli anni.





## Incidenza delle minusvalenze patrimoniali

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario è assorbito dalle minusvalenze patrimoniali.





## Copertura delle spese per dipendente

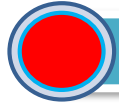
Se le spese per dipendente sono superiori al valore aggiunto per addetto, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

## Incidenza degli ammortamenti

Se l'incidenza degli ammortamenti per beni strumentali mobili rispetto al valore dei relativi beni strumentali mobili è superiore al valore della soglia massima (30%), **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**

## Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria

Se il professionista dichiara nei modelli ISA un anno di «inizio attività» diverso da quello presente in Anagrafe Tributaria, **l'indicatore elementare di anomalia assume valore 1.**



Per i seguenti indicatori, in caso di anomalia il punteggio vale 1

- ✓ Margine operativo lordo negativo
- ✓ Reddito operativo negativo
- ✓ Risultato ordinario negativo
- ✓ Attività svolta: Commercializzazione software >50% dei compensi
- ✓ Attività svolta: Formazione erogata >50% dei compensi