

***Relazione tecnico finanziaria sulla Ipotesi di accordo sui criteri di corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti di uffici non di vertice per l'anno 2019***

---

***1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti di seconda fascia per l'anno 2019***

---

Con atto della Direttrice centrale Risorse umane prot. n. 36638 del 4 febbraio 2022, si è proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2019, di seguito citato come "Fondo"<sup>1</sup>.

Le risorse finanziarie utilizzate per la costituzione del Fondo dell'anno 2019, sono riportate nella seguente Tabella, che fa parte integrante del citato atto, e poi dettagliatamente descritte nelle sezioni seguenti, al lordo e al netto degli oneri riflessi:

---

<sup>1</sup> Nell'ambito della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, con nota n. 69916 del 19 aprile 2022, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, ha formulato alcune osservazioni sulla costituzione del Fondo, pur procedendo alla positiva certificazione dell'accordo. Pertanto, alla luce del menzionato parere e al fine di recepire le indicazioni fornite dall'organo di controllo, si è proceduto a rettificare l'atto di costituzione del Fondo con nota della Direttrice Centrale risorse umane n. 160223 del 10 maggio 2022.

**TABELLA<sup>2</sup> (v. NOTA)**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI  
DI SECONDA FASCIA – ANNO 2019**

<b>RISORSE FISSE E RICORRENTI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo dipendente</b>	
Risorse storiche al 31 dicembre 2001	€ 63.915.143,43	€ 48.165.142,00	<b>A.1</b>
CCNL 2002/2005 art. 59, comma 7	€ 3.191.859,64	€ 2.405.320,00	<b>A.2</b>
CCNL 2004/2005 art. 7, comma 3	€ 3.219.823,51	€ 2.426.393,00	<b>A.3</b>
CCNL 2006/2009 art. 21, comma 2	€ 3.928.851,55	€ 2.960.702,00	<b>A.4</b>
CCNL 2008/2009 art. 7, comma 2	€ 2.517.625,54	€ 1.897.231,00	<b>A.5</b>
CCNL 2016/2018 art. 51, comma 1	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48	<b>A.6</b>
RIA dirigenti cessati base annua ART 59 C.4 P1 CCNL 02-05	€ 6.175.565,34	€ 4.653.779,46	<b>A.7</b>
<b>Totale RISORSE FISSE E RICORRENTI</b>	<b>€ 84.365.889,36</b>	<b>€ 63.576.404,94</b>	<b>A</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo dipendente</b>	
RIA pers. Cess. Rateo anno (art. 59 c. 4 p. 2, 3 Ccnl 02-05)	€ 66.898,78	€ 50.413,55	<b>B.1</b>
Spec. disp. di legge o reg.ti (art. 51 c. 3 p. 2 Ccnl 16-18) - Risorse art. 1, c. 7, d.lgs. 157/2015	€ 3.394.554,44	€ 2.558.066,64	<b>B.2</b>
Ris art. 59 c 4 lett. c Dlgs 300/99 (art 59 c 3 L F Ccnl 02-05)	€ 1.488.000,00	€ 1.121.326,30	<b>B.3</b>
<b>Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 4.949.453,22</b>	<b>€ 3.729.806,49</b>	<b>B</b>

<b>Totale Fondo 2019 al lordo delle decurtazioni (A + B)</b>	<b>€ 89.315.342,58</b>	<b>€ 67.306.211,44</b>	<b>C</b>
--	------------------------	------------------------	----------

<b>RIDUZIONI E RISPETTO DEI TETTI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	
<b>Risorse Fondo 2019 da considerare ai fini delle decurtazioni</b>	<b>€ 87.898.322,24</b>	<b>€ 66.238.373,95</b>	<b>D.1</b>
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 7.489.047,00	-€ 5.643.593,00	<b>D.2</b>
<b>Fondo 2019 al netto della decurtazione permanente</b>	<b>€ 80.409.275,24</b>	<b>€ 60.594.780,95</b>	<b>D.3</b>
<b>Tetto 2016</b>	<b>€ 63.921.812,84</b>	<b>€ 48.170.167,41</b>	<b>D.4</b>
Art 23 c 2 DLGS 75/2017 - Decurtazione fondo rispetto limite 2016	-€ 16.487.462,39	-€ 12.424.613,55	<b>D.5</b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-€ 23.976.509,39</b>	<b>-€ 18.068.206,55</b>	<b>D.6</b>
<b>Totale fondo 2019 rideterminato per rispetto tetto 2016</b>	<b>€ 63.921.812,84</b>	<b>€ 48.170.167,41</b>	<b>D.7</b>
Totale voci escluse dalla decurtazione da sommare (incr. CCNL 16-18)	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48	<b>D.8</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 65.338.833,18</b>	<b>€ 49.238.004,89</b>	<b>D</b>
Somme da destinare ad economia di bilancio ai sensi dell'art. 4-bis, comma 3, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78	€ 28.075.031,39	€ 21.156.768,19	<b>E</b>

<sup>2</sup> Tabella rettificata con atto n. 160223 del 10 maggio 2022; la Tabella definitiva allegata al citato atto è a pag. 14 della presente Relazione.

## ***1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

### **- Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche di cui all'art. 59, comma 2, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, come determinate al 31 dicembre 2001, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.1 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 63.915.143,43 al lordo degli oneri riflessi; € 48.165.142,00 al netto degli oneri riflessi.

### **- Incrementi quantificati in sede di CCNL**

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 59, comma 7, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.2 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.191.859,64 al lordo degli oneri riflessi; € 2.405.320,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 7, comma 3, del CCNL 2004/2005 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.3 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.219.823,51 al lordo degli oneri riflessi; € 2.426.393,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 21, comma 2, del CCNL 2006/2009 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.4 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.928.851,55 al lordo degli oneri riflessi; € 2.960.702,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 7, comma 2, del CCNL 2008/2009 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2009, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.5 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 2.517.625,54 al lordo degli oneri riflessi; € 1.897.231,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 51, comma 1, del CCNL Area funzioni centrali, triennio 2016-2018, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.6 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 1.417.020,34 al lordo degli oneri riflessi; € 1.067.837,48 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio negli anni fino al 2017, nonché alla retribuzione individuale di anzianità in godimento alla data di cessazione dal servizio dei dirigenti cessati nell'anno 2018, rapportata ad anno intero, che confluiscono nel Fondo ai sensi dell'art. 59, comma 4, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.7 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 6.175.565,34 al lordo degli oneri riflessi; € 4.653.779,46 al netto degli oneri riflessi.

Pertanto, il totale delle risorse fisse consolidate di cui al presente punto 1.1 e di cui al punto A della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo, è pari a:

€ **84.365.889,36** al lordo degli oneri riflessi; € **63.576.404,94** al netto degli oneri riflessi.

## ***1.2 Sezione II - Risorse variabili***

Le risorse relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente (2018), per le mensilità residue alla data di cessazione dal servizio, che confluiscono nel Fondo ai sensi dell'art. 59, comma 4, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.1 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 66.898,78 al lordo degli oneri riflessi; € 50.413,55 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 7, del d.lgs. n. 157/2015, assegnate all'Agenzia con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 13 novembre 2020 e destinate al personale dirigente con accordo sindacale del 27 maggio 2021, al netto della quota spettante ai dirigenti di prima fascia in base all'accordo del 4 febbraio 2022, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.2 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.394.554,44 al lordo degli oneri riflessi; € 2.558.066,64 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse relative alla quota incentivante spettante all'Agenzia ai sensi dell'art. 59, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 300/1999, destinate all'incentivazione del personale dirigente con accordo sindacale del 27 maggio 2021, al netto della quota spettante ai dirigenti di prima fascia in base all'accordo del 4 febbraio 2022, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.3 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 1.488.000,00 al lordo degli oneri riflessi; € 1.121.326,30 al netto degli oneri riflessi.

Il totale delle risorse variabili di cui al presente punto 1.2 e di cui al punto B della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo, è pari a:

€ **4.949.453,22** al lordo degli oneri riflessi; € **3.729.806,49** al netto degli oneri riflessi.

Il totale del Fondo per l'anno 2019, al lordo delle riduzioni disposte da norme di legge, risulta quantificato nell'atto di costituzione del Fondo, lettera C della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ **89.315.342,58** al lordo degli oneri riflessi; € **67.306.211,44** al netto degli oneri riflessi.

### ***1.3 Sezione III – Rispetto delle norme che prevedono decurtazioni del Fondo***

In via preliminare, si evidenzia che sulla base di quanto disposto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135/2018, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Pertanto, tenuto conto dell'ammontare degli incrementi previsti dall'art. 51, comma 1, CCNL Area funzioni centrali 2016-2018, di cui al punto A.6 della Tabella allegata all'atto di costituzione del fondo e riportati nella sezione 1.1, l'ammontare del Fondo da assoggettare alle riduzioni di legge è pari a:

**€ 87.898.322,24** al lordo degli oneri riflessi;    **€ 66.238.373,95** al netto degli oneri riflessi.

#### **Art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni**

In applicazione di quanto previsto dell'articolo 9, comma 2-*bis*, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 2013, le risorse del Fondo per l'anno 2019 sono ridotte dell'importo di **€ 7.489.047,00** al lordo ed **€ 5.643.593,00** al netto degli oneri riflessi, corrispondente al taglio effettuato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'anno 2014.

#### **Art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75**

Tale norma dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il limite costituito dall'ammontare del Fondo 2016 è pari a **€ 63.921.812,84** al lordo degli oneri riflessi e ad **€ 48.170.167,41** al netto degli oneri riflessi.

Pertanto, tenuto conto dell'ammontare delle risorse dell'anno 2019 soggette a decurtazione, come sopra specificato, si è proceduto a decurtare il medesimo fondo di un importo pari ad **€ 16.487.462,39** al lordo e ad **€ 12.424.613,55** al netto degli oneri riflessi.

Il Fondo, così riportato al tetto 2016, deve essere tuttavia aumentato degli incrementi di cui all'art. 51, comma 1, CCNL Area funzioni centrali (punto D.8 della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo).

Di conseguenza, l'ammontare delle risorse del Fondo per l'anno 2019, come risulta dalla lettera D della Tabella allegata alla costituzione del Fondo medesimo, è stato definitivamente quantificato in:

**€ 65.338.833,18** al lordo degli oneri riflessi;    **€ 49.238.004,89** al netto degli oneri riflessi.

### ***1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo***

In sintesi, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'anno 2019, è costituito dalle seguenti risorse:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, determinato dal totale della sezione 1.1:  
€ 84.365.889,36 al lordo degli oneri riflessi; € 63.576.404,94 al netto degli oneri riflessi.
- b) Totale risorse variabili, determinato dal totale della sezione 1.2:  
€ 4.949.453,22 al lordo degli oneri riflessi; € 3.729.806,49 al netto degli oneri riflessi.
- c) Totale Fondo anno 2019, determinato dalla somma delle voci precedenti:  
€ 89.315.342,58 al lordo degli oneri riflessi; € 67.306.211,44 al netto degli oneri riflessi.
- d) Totale risorse Fondo anno 2019 al netto delle riduzioni come illustrato nella sezione 1.3:  
€ 65.338.833,18 al lordo degli oneri riflessi; € 49.238.004,89 al netto degli oneri riflessi.

### *1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo***

---

### *2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

È a carico del Fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia di cui all'art. 51 del CCNL Area funzioni centrali, 2016-2018.

L'importo della retribuzione di posizione, nei suoi valori minimo e massimo, è stato definito all'art. 52 del vigente CCNL; il numero di livelli economici e l'importo della retribuzione di posizione parte variabile è stato definito in sede di contrattazione integrativa di Agenzia.

Nell'anno 2019, in occasione del nuovo e profondo riassetto organizzativo dell'Agenzia derivante dall'istituzione delle posizioni organizzative di cui all'art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, recepito nell'art. 18-*bis* del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia, è stata individuata la nuova remunerazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia. I nuovi tre livelli della retribuzione di posizione (livello dal 1° al 3°), i cui importi annui sono riportati nella seguente tabella, sono stati applicati a decorrere dal 1° giugno 2019, in occasione della decorrenza del nuovo assetto organizzativo. Fino al 31 maggio 2019, sono stati applicati i livelli, distinti per area Entrate e Territorio, già previsti in precedenza e anch'essi riportati nella seguente tabella.

2.1.1. Nella tabella seguente è indicato pertanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo già utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, ai dirigenti di seconda fascia nell'anno 2019 e pertanto non disponibili alla contrattazione integrativa:

Livelli	Area	Importo annuo <i>pro capite</i>	Mensilità	Importo totale
1°		€ 46.134,50	629	€ 2.418.216,71
2°		€ 39.409,50	443	€ 1.454.867,38
3°		€ 32.909,50	250	€ 685.614,58
1	Entrate	€ 46.134,81	437	€ 1.680.076,00
1	Territorio	€ 43.989,50	3	€ 10.997,38
2	Entrate	€ 34.772,76	363	€ 1.051.875,99
2	Territorio	€ 33.709,50	5	€ 14.045,63
3	Entrate	€ 27.025,90	241	€ 542.770,16
4	Entrate	€ 19.279,05	33	€ 53.017,39
<b>Totale</b>			<b>2.404</b>	<b>€ 7.911.481,20</b>

2.1.2 Sono, inoltre, da considerarsi non disponibili alla contrattazione le risorse utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative temporaneamente istituite ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78<sup>3</sup>, in quanto trattasi di utilizzazione predefinita per legge. Le predette figure sono rimaste attive solo fino al 30 aprile 2019 sulla base di quanto disposto dal medesimo comma 2 della norma citata. Le risorse sono state destinate a tale finalità per un importo pari a:

€ 5.207.997,28 al lordo degli oneri riflessi      € 3.924.640,00 al netto degli oneri riflessi.

2.1.3 Inoltre, sono da considerarsi non disponibili alla contrattazione integrativa le risorse utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, recepito nell'art. 18-bis del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia<sup>4</sup>. Tale norma ha consentito alle Agenzie fiscali di istituire posizioni

<sup>3</sup> L'art. 4-bis, comma 3, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, da ultimo modificato dall'art. 1 della legge n. 145/2018, ha consentito ai dirigenti delle Agenzie fiscali di delegare le funzioni relative agli uffici di cui hanno assunto la direzione interinale e i connessi poteri di adozione di atti, a funzionari della terza area, attribuendo agli interessati una Posizione Organizzativa Temporanea (P.O.T.) in numero non superiore ai posti messi a concorso per l'assunzione di personale dirigenziale. Tale delega è rimasta operativa fino alla data a decorrere dalla quale sono state rese operative le posizioni organizzative di cui all'articolo 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e comunque non oltre il 30 aprile 2019. Il medesimo articolo prevede che le risorse connesse al risparmio di spesa previsto sino all'espletamento dei concorsi banditi per la copertura dei posti dirigenziali vacanti, sono utilizzate per finanziare le posizioni organizzative temporaneamente istituite, fermo restando che non meno del 15 per cento del risparmio stesso deve comunque essere destinato a economia di bilancio. Inoltre, con atto del Direttore dell'Agenzia prot. n. 147578 del 17 novembre 2015 è stato fra l'altro definito il trattamento economico da riconoscere alle predette posizioni, con particolare riferimento alla retribuzione di risultato.

<sup>4</sup> L'art. 1, c. 93, della legge 205/2017 ha previsto che L'Agenzia delle entrate e l'Agenzia delle dogane e dei monopoli, mediante i rispettivi regolamenti di amministrazione di cui all'articolo 71 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, possono: a) istituire posizioni organizzative per lo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione, ivi compresa la responsabilità di uffici operativi di livello non dirigenziale, nei limiti del risparmio di spesa conseguente alla riduzione di posizioni dirigenziali; b) disciplinare il conferimento delle posizioni a funzionari con almeno cinque anni di esperienza nella terza area mediante una selezione interna che tiene conto delle conoscenze professionali, delle capacità tecniche e gestionali degli interessati e delle valutazioni dagli stessi conseguite negli anni precedenti; c) attribuire ai titolari delle posizioni il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'Agenzia verso l'esterno, i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, di livello non dirigenziale, e la responsabilità dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di

organizzative per lo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione, ivi compresa la responsabilità di uffici operativi di livello non dirigenziale, nei limiti del risparmio di spesa conseguente alla riduzione di posizioni dirigenziali. Il costo delle nuove posizioni organizzative è stato coperto con il risparmio derivante dalla conseguente riduzione delle posizioni dirigenziali, nonché della soppressione delle posizioni organizzative (POS) di cui all'art. 23-*quinqüies* del d.l. n. 95/2012.

Con l'Allegato 1 all'atto del Direttore dell'Agenzia delle Entrate n. 101304 del 19 aprile 2019 è stato quantificato il risparmio conseguente alla riduzione delle posizioni dirigenziali. Sulla base di quanto previsto dagli atti organizzativi dell'Agenzia e dal citato atto del 19 aprile 2019, il finanziamento delle nuove posizioni organizzative grava, in parte, anche sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.

In particolare, è sottratto alla contrattazione integrativa l'importo di € **15.851.576,49** (lordo dipendente): questa cifra costituisce il risparmio complessivo per retribuzione di posizione e di risultato, derivante dalla soppressione delle posizioni dirigenziali, che grava sul fondo dirigenti<sup>5</sup>. Tenuto conto che nel 2019, tali posizioni sono state istituite a decorrere dal 1° giugno e hanno quindi gravato solo *pro parte* sul Fondo, ne consegue che l'onere per tale annualità è costituito dai 7/12 dell'importo complessivo di € 15.851.576,49, ossia:

€ 12.270.441,17 al lordo degli oneri riflessi      € 9.246.752,95 al netto degli oneri riflessi.

2.1.4 Infine, si dà conto dell'ulteriore utilizzo vincolato costituito dall'importo, pari almeno al 15 per cento, da destinare per legge a economie di bilancio, in relazione all'attivazione delle posizioni organizzative temporanee, sulla base di quanto previsto dal citato art. 4-*bis* del d.l. n. 78/2015.

La destinazione operata dall'Agenzia è invece pari a circa il 43% dell'ammontare del Fondo, corrispondente all'importo di:

€ 28.075.031,39 al lordo degli oneri riflessi      € 21.156.768,19 al netto degli oneri riflessi.

Conseguentemente le risorse disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 sono pari a:

€ **9.286.827,10** al lordo degli oneri riflessi      € **6.998.362,54** al netto degli oneri riflessi

---

organizzazione delle risorse umane e strumentali e di controllo; d) prevedere l'articolazione delle posizioni secondo diversi livelli di responsabilità, con conseguente graduazione della retribuzione di posizione e, in caso di valutazione positiva, l'attribuzione della retribuzione di risultato sulla base del livello di valutazione annuale riportata.

<sup>5</sup> Nell'ambito della procedura di controllo dell'Accordo prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, la Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, ha precisato che: "*le risorse utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'articolo 1, comma 93, della Legge n. 205/2017 non possano essere considerate come una posta di destinazione del fondo, ma debbano comportare una riduzione permanente dell'ammontare dello stesso*". Pertanto, "*l'ammontare del fondo in esame pari ad euro 49.238.004,89, in sede di sottoscrizione definitiva, dovrà essere ridotto in misura pari all'importo destinato a finanziare le citate posizioni organizzative, ancorché nella misura pro-quota pari a euro 9.246.752,95*", in considerazione dell'attivazione delle predette posizioni a decorrere dal 1° giugno 2019. Con il più volte citato atto n. 160223 del 10 maggio 2022, si è proceduto a rettificare il Fondo in conformità al predetto parere (v. Tab. pag. 14).

Il predetto importo, tenuto conto dei mesi complessivi di copertura dell'incarico nell'anno 2019 da parte dei dirigenti titolari, mantiene inalterato l'importo medio del premio mensile e annuale erogato negli anni dal 2016 al 2018.

## **2.2 Sezione II - Destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo**

Con l'ipotesi di accordo in esame, le risorse del Fondo, al netto delle somme non disponibili per la contrattazione integrativa, sono destinate alle finalità di seguito elencate.

2.2.1 *Retribuzione di risultato* correlata alla valutazione dei risultati conseguiti e delle competenze organizzative dimostrate: **€ 5.468.362,54** al netto degli oneri riflessi (*punto 2.1 dell'ipotesi di accordo*);

2.2.2 *Retribuzione di risultato* correlata all'apporto degli uffici alla riscossione a titolo definitivo nel 2019, a seguito dell'azione di prevenzione e contrasto all'evasione fiscale: **€ 1.100.000,00** al netto degli oneri riflessi (*punto 2.2 dell'ipotesi di accordo*).

2.2.3 *Integrazione della retribuzione di risultato per lo svolgimento di incarichi ad interim*, prevista dall'art. 44, comma 1, lett. e), del CCNL Area funzioni centrali: **€ 430.000,00** al netto degli oneri riflessi (*punto 3 dell'ipotesi di accordo*).

## **2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

In sintesi, le destinazioni delle risorse affluenti al Fondo in esame sono di seguito riepilogate:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, determinato dal totale della sezione 2.1:

€ 56.052.005,39 al lordo degli oneri riflessi    € 42.239.642,35 al netto degli oneri riflessi

Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di accordo in esame, determinato dal totale della sezione 2.2:

€ 9.286.827,10 al lordo degli oneri riflessi    € 6.998.362,54 al netto degli oneri riflessi

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3: € 0,00.

## **2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6 *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Ai fini della certificazione dell'ipotesi di accordo in esame, si attesta che sono rispettati i seguenti vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità, come individuate alla lettera A della Tabella allegata all'atto di costituzione, ammontano complessivamente ad € **84.365.889,36** al lordo e ad € **63.576.404,94** al netto degli oneri riflessi. Nella tabella seguente sono riepilogate le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa individuate in forza di precedenti contratti, nazionali e integrativi, o di atti di organizzazione interna:

<b>Destinazioni di utilizzo certe e continuative</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Retribuzione di posizione dirigenti di seconda fascia	€ 10.498.535,55	€ 7.911.481,20
Retribuzione di posizione POT	€ 4.339.997,73	€ 3.270.533,33
Retribuzione di risultato POT (accantonamento sulla base della massima valutazione conseguibile)	€ 867.999,55	€ 654.106,67
Finanziamento di retribuzione di posizione e risultato POER (V. <i>NOTA</i> <sup>6</sup> )	€ 12.270.441,17	€ 9.246.752,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.976.974,00</b>	<b>€ 21.082.874,15</b>

Conseguentemente, residuano risorse aventi carattere di certezza e stabilità pari a € **56.388.915,36** al lordo ed € **42.493.530,79** al netto degli oneri riflessi, che, unitamente alle risorse con carattere di variabilità, sono state destinate al finanziamento del premio di risultato di cui all'Ipotesi di Accordo in esame.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi.

Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è realizzato per tutte le quote della retribuzione di risultato.

Con riferimento alla quota correlata alla valutazione dei risultati conseguiti e delle competenze organizzative dimostrate, nonché alla quota destinata alla remunerazione degli incarichi *ad interim*, le previsioni di cui all'art. 28, commi 2 e ss. del vigente CCNL Area funzioni centrali, risultano pienamente rispettate dall'ipotesi di accordo in esame. In particolare:

- per quanto riguarda la previsione di cui al comma 2, i livelli di giudizio collegati alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e della capacità manageriale dimostrata nella

<sup>6</sup> V. nota 5 pag. 8.

realizzazione degli stessi sono articolati in cinque fasce (tre di merito e uno di demerito) cui corrispondono differenti parametri collegati anche alla specifica valutazione delle competenze organizzative;

- per quanto riguarda la previsione di cui al comma 3, la fascia più elevata di merito (giudizio “eccellente” anche nelle competenze organizzative, 3.3 nella matrice della valutazione), corrisponde al parametro 120, che diventa parametro 128 per i CRV con non più del 10% di eccellenti. La differenziazione dei parametri garantisce anche un’ampia differenziazione del premio individuale come previsto dalla norma contrattuale, anche in considerazione del fatto che l’accordo individua ulteriori parametri per differenziare il premio, come il grado di complessità degli obiettivi assegnati e l’apporto alla riscossione.

In relazione alla quota correlata all’apporto degli uffici alla riscossione a titolo definitivo nel 2019, a seguito dell’azione di prevenzione contrasto all’evasione fiscale, si evidenzia in via preliminare che tale componente del premio spetta solo in caso di valutazione positiva. Inoltre, il meccanismo di calcolo, basato sul raffronto tra gli obiettivi assegnati agli uffici e i risultati ottenuti in termini di riscossione a titolo definitivo conseguente all’attività di accertamento svolta, determina una differenziazione delle somme spettanti ai dirigenti degli uffici stessi, a seconda dell’apporto che gli uffici da loro diretti hanno dato al raggiungimento degli obiettivi monetari dell’Agenzia.

### **3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per l’anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno 2018**

<b>Modulo I - Costituzione del Fondo*</b>			
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>differenza</b>
Risorse storiche al 31 dicembre 2001	€ 48.165.142,00	€ 48.165.142,00	€ 0,00
CCNL 2002/2005 art. 59, comma 7	€ 2.405.320,00	€ 2.405.320,00	€ 0,00
CCNL 2004/2005 art. 7, comma 3	€ 2.426.393,00	€ 2.426.393,00	€ 0,00
CCNL 2006/2009 art. 21, comma 2	€ 2.960.702,00	€ 2.960.702,00	€ 0,00
CCNL 2008/2009 art. 7, comma 2	€ 1.897.231,00	€ 1.897.231,00	€ 0,00
CCNL 2016-2018 art. 51, comma 1	€ 1.067.837,48	€ 1.067.837,48	€ 0,00
RIA dirigenti cessati base annua	€ 4.653.779,46	€ 4.554.011,90	€ 99.767,56
RIA dirigenti cessati rateo anno	€ 50.413,55	€ 61.518,50	- € 11.104,95
Risorse art. 1, comma 7, d.lgs. 157/2015	€ 2.558.066,64	€ 2.558.066,64	€ 0,00
Risorse art. 59, c. 4, lett. C) d.lgs. n. 300/99	€ 1.121.326,30	€ 1.121.326,30	€ 0,00
<b>Totale fondo al lordo delle decurtazioni</b>	<b>€ 67.306.211,44</b>	<b>€ 67.217.548,83</b>	<b>€ 88.662,61</b>
Art. 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 5.643.593,00	-€ 5.643.593,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 23, co. 2, d.lgs. n. 75/2017 (riduzione per rispetto tetto fondo 2016)	-€ 12.424.613,55	-€ 12.335.950,94	-€ 88.662,61
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 49.238.004,89</b>	<b>€ 49.238.004,89</b>	<b>€ 0,00</b>

Somme da destinare ad economie di bilancio ai sensi dell'art. 4-bis, c. 3, del d.l. n. 78/2015	€ 21.156.768,19	€ 19.729.595,72	€ 1.427.172,47
<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 28.081.236,70</b>	<b>€ 29.508.409,17</b>	<b>-€ 1.427.172,47</b>
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo*</b>			
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>differenza</b>
Retribuzione di posizione dirigenti di seconda fascia	€ 7.911.481,20	€ 8.574.941,61	-€ 663.460,41

Retribuzione di posizione e di risultato POT <sup>7</sup>	€ 3.924.640,00	€ 12.865.680,00	-€ 8.941.040,00
<i>Finanziamento Posizioni Organizzative di cui all'art. 1, c. 93, lett. a), l. 205/2017 (V. NOTA <sup>8</sup>)</i>	€ 9.246.752,95	€ 0,00	€ 9.246.752,95
Retribuzione di risultato quota valutazione	€ 5.468.362,54	€ 6.396.787,56	-€ 928.425,02
Retribuzione di risultato quota riscossione	€ 1.100.000,00	€ 1.300.000,00	-€ 200.000,00
Retribuzione di risultato quota <i>ad interim</i>	€ 430.000,00	€ 371.000,00	€ 59.000,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo</b>	<b>€ 28.081.236,70</b>	<b>€ 29.508.409,17</b>	<b>-€ 1.427.172,47</b>

\*Gli importi indicati sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi.

#### **4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Parte non pertinente all'Agenzia delle Entrate.

##### **4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'anno **2018** è stato certificato con nota congiunta del Dipartimento

<sup>7</sup> In particolare nell'anno 2019 le POT sono rimaste attive solo fino al 30 aprile; sono stati pertanto corrisposti € 3.270.533,33 a titolo di retribuzione di posizione. Il restante importo di € 654.106,67, viene accantonato per la retribuzione di risultato e calcolato sulla valutazione più alta conseguibile (eccellente).

<sup>8</sup> V. nota 5 pag. 8.

della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 16720 del 12 marzo 2021, per un importo di € **65.338.833,18** lordo Agenzia di cui:

a) € **11.378.947,52** lordo Agenzia per la retribuzione di posizione;

b) € **10.705.954,09** lordo Agenzia per la retribuzione di risultato.

L'ammontare della retribuzione di posizione di cui al punto a) è stato determinato sulla base del numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte nell'anno di riferimento, tenendo conto dei livelli retributivi delle singole posizioni e dei periodi temporali di effettiva copertura posizione per posizione.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato di cui al punto b), a fronte di un costo rilevato nel sistema contabile pari a € **10.705.954,09** (lordo Agenzia), è stato erogato nell'esercizio 2021 un importo pari a € **10.556.123,99** (lordo Agenzia).

### ***4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Alla sezione 1.4 sono state quantificate le voci di destinazione del Fondo dell'anno 2019 per un totale di € **65.338.833,18** lordo Agenzia, pari a € **49.238.004,89** lordo dipendente.

Di tale importo quanto a:

€ **10.498.535,55** (lordo Agenzia), per la parte destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti, è stato erogato nel corso dell'anno 2019 nelle partite stipendiali a valere sui fondi delle dotazioni del capitolo 3890 dell'esercizio 2019;

€ **9.286.827,10** (lordo Agenzia), per la parte destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti, è stato accantonato nella voce B.3 "Fondo oneri per premi incentivanti 2019" del bilancio dell'Agenzia al 31 dicembre 2021.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ATTO N. 160223 DEL 10/05/2022**

**RETTIFICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI  
SECONDA FASCIA – ANNO 2019**

<b>RISORSE FISSE E RICORRENTI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo dipendente</b>	
Risorse storiche al 31 dicembre 2001	€ 63.915.143,43	€ 48.165.142,00	<b>A.1</b>
CCNL 2002/2005 art. 59, comma 7	€ 3.191.859,64	€ 2.405.320,00	<b>A.2</b>
CCNL 2004/2005 art. 7, comma 3	€ 3.219.823,51	€ 2.426.393,00	<b>A.3</b>
CCNL 2006/2009 art. 21, comma 2	€ 3.928.851,55	€ 2.960.702,00	<b>A.4</b>
CCNL 2008/2009 art. 7, comma 2	€ 2.517.625,54	€ 1.897.231,00	<b>A.5</b>
CCNL 2016/2018 art. 51, comma 1	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48	<b>A.6</b>
RIA dirigenti cessati base annua ART 59 C.4 P1 CCNL 02-05	€ 6.175.565,34	€ 4.653.779,46	<b>A.7</b>
<b>Totale RISORSE FISSE E RICORRENTI</b>	<b>€ 84.365.889,36</b>	<b>€ 63.576.404,94</b>	<b>A</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo dipendente</b>	
RIA pers. Cess. Rateo anno (art. 59 c. 4 p. 2, 3 Ccnl 02-05)	€ 66.898,78	€ 50.413,55	<b>B.1</b>
Spec. disp. di legge o reg.ti (art. 51 c. 3 p. 2 Ccnl 16-18) - Risorse art. 1, c. 7, d.lgs. 157/2015	€ 3.394.554,44	€ 2.558.066,64	<b>B.2</b>
Ris art. 59 c 4 lett. c Dlgs 300/99 (art 59 c 3 LF Ccnl 02-05)	€ 1.488.000,00	€ 1.121.326,30	<b>B.3</b>
<b>Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 4.949.453,22</b>	<b>€ 3.729.806,49</b>	<b>B</b>

<b>Totale Fondo 2019 al lordo delle decurtazioni (A + B)</b>	<b>€ 89.315.342,58</b>	<b>€ 67.306.211,44</b>	<b>C</b>
--	------------------------	------------------------	----------

<b>RIDUZIONI E RISPETTO DEI TETTI</b>	<b>Lordo Agenzia</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	
<b>Risorse Fondo 2019 da considerare ai fini delle decurtazioni</b>	<b>€ 87.898.322,24</b>	<b>€ 66.238.373,95</b>	<b>D.1</b>
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 7.489.047,00	-€ 5.643.593,00	<b>D.2</b>
<b>Fondo 2019 al netto della decurtazione permanente</b>	<b>€ 80.409.275,24</b>	<b>€ 60.594.780,95</b>	<b>D.3</b>
<b>Tetto 2016</b>	<b>€ 63.921.812,84</b>	<b>€ 48.170.167,41</b>	<b>D.4</b>
Art 23 c 2 DLGS 75/2017 - Decurtazione fondo rispetto limite 2016	-€ 16.487.462,39	-€ 12.424.613,55	<b>D.5</b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-€ 23.976.509,39</b>	<b>-€ 18.068.206,55</b>	<b>D.6</b>
<b>Totale fondo 2019 rideterminato per rispetto tetto 2016</b>	<b>€ 63.921.812,84</b>	<b>€ 48.170.167,41</b>	<b>D.7</b>
Totale voci escluse dalla decurtazione da sommare (incr. CCNL 16-18)	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48	<b>D.8</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 65.338.833,18</b>	<b>€ 49.238.004,89</b>	<b>D</b>
Importo destinato al finanziamento delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 1, c. 93, lett. a), l. 205/2017	€ 12.270.441,17	€ 9.246.752,95	<b>E</b>
<b>TOTALE 2019 (D - E)</b>	<b>€ 53.068.392,02</b>	<b>€ 39.991.251,94</b>	<b>F</b>