



Il Direttore dell'Agenzia delle Entrate

In base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE:

1. Alla dott.ssa Laura Caggegi, nata ad _____ il _____, dirigente di 2^a fascia, è rinnovato l'incarico di Direttrice Centrale Risorse Umane.
2. La dott.ssa Caggegi dovrà altresì attendere agli altri eventuali incarichi già conferiti o che saranno conferiti dall'Agenzia o su designazione della stessa, ai sensi delle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale dell'Area della Dirigenza Funzioni Centrali.
3. Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Caggegi, per il periodo di durata dell'incarico, è definito con contratto individuale di lavoro da stipulare nel rispetto dei principi di cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La corresponsione della retribuzione di risultato è correlata alla valutazione conseguita nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.
4. Nell'espletamento dell'incarico, la dott.ssa Caggegi è tenuta a conseguire gli obiettivi propri dei programmi e dei progetti assegnati alla struttura, sulla base della Convenzione triennale MEF-Agenzia, del PIAO e delle direttive ricevute, nonché in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.
5. In correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico è rinnovato dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027. Nel corso del predetto periodo, nel rispetto dei requisiti di qualificazione e professionalità posseduti dalla dott.ssa. Caggegi, l'oggetto dell'incarico potrà essere modificato, sia in relazione a sopravvenute esigenze dell'Agenzia che a riassetti di carattere organizzativo.

Motivazioni

L'articolo 14, comma 3, del Regolamento di amministrazione prevede che *“Con cadenza semestrale, l'Agenzia rende note le posizioni di vertice a livello centrale e periferico che si renderanno vacanti rispettivamente nel primo e nel secondo semestre dell'anno. I dirigenti responsabili delle strutture di vertice possono presentare la loro candidatura per i posti in questione e per quelli che potrebbero rendersi vacanti a seguito dell'“effetto domino””*.

In vista della scadenza tra il 2023 e il 2024 di un totale di 25 incarichi di vertice, al fine di assicurare la continuità amministrativa ed il pieno e stabile presidio della gestione dei peculiari processi afferenti a tali posizioni dirigenziali, caratterizzate da elevata complessità gestionale e rilevante impatto strategico, con atto n. 52640 del 24 febbraio 2023 si è proceduto a rendere complessivamente disponibili tutte le posizioni dirigenziali di vertice in scadenza fino al 31 dicembre 2024.

In data 30 giugno 2024 giungerà a scadenza, tra gli altri, anche l'incarico di Direttrice Centrale Risorse Umane attribuito alla dott.ssa. Laura Caggegi. Ad esito della selezione, il Comitato di gestione, nella seduta del 20 marzo 2024, ha espresso parere favorevole al rinnovo dell'incarico alla dirigente (registro deliberazioni n. 15/2024).

Vincitrice del concorso a 134 posti da dirigente della SSPA, ora SNA, la dott.ssa Caggegi ha al suo attivo un'esperienza operativa maturata nel contesto territoriale siciliano sia nell'ambito dei servizi che in quello dei controlli, grazie alla quale dal 2012 al 2020 le sono state attribuite le funzioni di Direttrice Provinciale in due realtà di particolare complessità come Catania e Palermo, incarichi nello svolgimento dei quali ha riportato valutazioni di eccellenza. In forza di tale percorso professionale, del suo considerevole bagaglio tecnico-giuridico e delle competenze manageriali acquisite, a gennaio 2021 le è stato attribuito il primo incarico di vertice alla guida della Direzione Regionale del Friuli-Venezia Giulia. A luglio dello stesso anno, a fronte dell'improvvisa esigenza di coprire la struttura resasi vacante per destinazione ad altro incarico del titolare, le sono state conferite le nuove delicate funzioni di Direttrice Centrale Risorse Umane, incarico nello svolgimento del quale ha confermato la propria professionalità. Fortemente impegnata per l'obiettivo di recuperare il gap venutosi a creare tra personale in servizio e dotazione organica, nel periodo luglio 2021 – gennaio 2024 ha curato l'avanzamento del piano straordinario delle assunzioni con l'immissione in servizio di 3.868 unità di personale e il passaggio dalla seconda alla terza area di 700 unità. Questi dati hanno consentito il raggiungimento, con un semestre di anticipo rispetto alla data di scadenza prevista, dell'obiettivo PNRR "M1C1R1.12 Riforma amministrazione fiscale", che prevede l'aumento della capacità operativa dell'Agenzia delle Entrate mediante il potenziamento dell'organico di 4.113 unità di personale (alle assunzioni sopracitate si aggiungono anche quelle realizzate a luglio 2020 di 44 dirigenti e ad aprile 2021 di 510 funzionari tributari). Inoltre, sta seguendo le attività propedeutiche alle assunzioni e all'inserimento di ulteriori 3.970 funzionari tributari vincitori del concorso bandito nel 2023 e dei relativi idonei. Tenuto conto degli ottimi risultati finora conseguiti dall'interessata e che nei suoi confronti non sono maturati i presupposti per effettuare una rotazione ordinaria in funzione di anticorruzione, si ritiene che la dirigente possa continuare proficuamente a svolgere le funzioni di Direttrice Centrale Risorse Umane fino al 30 giugno 2027.

Riferimenti normativi

Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:

- Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 6, comma 1)
- Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia delle Entrate (art. 2, comma 1)

Conferimento di incarichi dirigenziali:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni (art. 19 e art. 21)
- Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39
- Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate
- Regolamento concernente l'indipendenza e l'autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali, emanato con D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18
- Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia delle Entrate (art. 14, comma 3)
- *Criteri per la rotazione ordinaria degli incarichi dirigenziali in funzione di prevenzione della corruzione*, adottati con atto del Direttore dell'Agenzia n. 89963 del 23 marzo 2023

Roma, 24 aprile 2024

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

Ernesto Maria Ruffini

Firmato digitalmente