

Indennità di risultato spettante ai titolari di posizioni organizzative speciali (POS) - anno 2018

Titolari di posizioni organizzative speciali (POS)

somme distribuite	€	1.190.794,00
valore medio	€	3.554,61

Criteri per l'erogazione del premio

a) livello della posizione (I o II)

b) valutazione della performance, nei cinque livelli:

non adeguato, parzialmente adeguato, adeguato, più che adeguato, eccellente

Importo corrispondente alla valutazione (Performance Organizzativa + Performance Individuale)

<i>Valutazione complessiva della performance e distribuzione percentuale</i>	<i>Valutazione PO/PI (1=adeguato; 2= più che adeguato; 3 = eccellente)</i>	<i>Importo</i>
non adeguato e parzialmente adeguato	Valutazione PO e/o PI inferiore ad adeguato	nessun compenso
adeguato	1.1	livello I = € 2.500 livello II = € 2.000
	2.1	
	1.2	
più che adeguato	3.1	livello I = € 3.750 livello II = € 3.000
	2.2	
	1.3	
eccellente	3.2	livello I = € 5.000 livello II = € 4.000
	2.3	
	3.3	