

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 2320 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario, per attività amministrativo-tributaria, di cui 50 esperti in fiscalità internazionale (Codice concorso INTER50)

Criteria prova oggettiva attitudinale

Durata della prova: 45 (quarantacinque) minuti

Ciascun questionario è articolato in n. 50 (cinquanta) quesiti, ciascuno con n. 3 (tre) alternative di risposta (A, B e C), di cui solo una corretta.

I quesiti, volti ad accertare il possesso da parte dei candidati delle attitudini, delle abilità logiche, delle capacità di analisi, sintesi e risoluzione dei problemi, sono suddivisi nelle cinque macro aree di riferimento come di seguito indicato:

- | | |
|-----------------------|---------|
| ➤ Critico – verbale | 15 item |
| ➤ Logico – deduttiva | 14 item |
| ➤ Visivo – spaziale | 5 item |
| ➤ Logico – matematica | 10 item |
| ➤ Precisione | 6 item |

In base a tale ripartizione la distribuzione percentuale delle cinque tipologie di item sul numero complessivo di quesiti risulta essere la seguente:

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| ➤ Critico – verbale | 30 % del totale |
| ➤ Logico – deduttiva | 28 % del totale |
| ➤ Visivo – spaziale | 10 % del totale |
| ➤ Logico – matematica | 20 % del totale |
| ➤ Precisione | 12 % del totale |

Criteria della prova oggettiva tecnico-professionale

Durata della prova: 60 (sessanta) minuti

Ciascun questionario è articolato in n. 50 (cinquanta) quesiti, ciascuno con n. 3 (tre) alternative di risposta (A, B e C), di cui solo una corretta.

Di seguito si riporta il numero di quesiti da somministrare per ciascuna materia:

MATERIA	N. QUESITI
diritto tributario con particolare riferimento alla fiscalità internazionale	19
diritto dell'Unione europea e diritto internazionale	7
diritto commerciale	4
contabilità aziendale	4
inglese, di cui si chiede una conoscenza elevata	7
elementi di diritto amministrativo	3
elementi di diritto penale	2
organizzazione e gestione aziendale	2
elementi di statistica	2
TOTALE	50

I punteggi da attribuire alle risposte sono così determinati:

- risposta esatta + 0,60 punti;
- risposta errata – 0,07 punti;
- risposta non compilata 0 punti.

Criteria per la valutazione della prova orale

Correttezza della risposta fornita dal candidato	fino a 8 punti
Completezza delle argomentazioni fornite dal candidato e capacità di approfondimento ed elaborazione critica	fino a 8 punti
Chiarezza espositiva e coerenza argomentativa	fino a 8 punti

La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse che è valutata nei termini di non adeguato/adequato/più che adeguato/eccellente secondo la seguente scala di valutazione:

- a. non adeguato - 1 punto
- b. adeguato + 1 punto
- c. più che adeguato + 2 punti
- d. eccellente + 3 punti

La conoscenza della lingua inglese è valutata nei termini di non adeguato/adequato/più che adeguato/eccellente secondo la seguente scala di valutazione:

- a. non adeguato - 1 punto
- b. adeguato + 2 punti
- c. più che adeguato + 3 punti
- d. eccellente + 4 punti

La conoscenza della seconda lingua straniera è valutata nei termini di non adeguato/adequato/più che adeguato/eccellente secondo la seguente scala di valutazione:

- a. non adeguato 0 punti
- b. adeguato + 1 punto
- c. più che adeguato + 2 punti
- d. eccellente + 3 punti

Ai fini della determinazione del punteggio finale, come previsto dal bando, la Commissione tiene conto della valutazione del tirocinio, espressa in una scheda informativa compilata dal Responsabile di uno degli uffici presso il quale il candidato ha svolto il tirocinio.

La Commissione stabilisce di attribuire al tirocinio un punteggio compreso nel range - 3 / + 4 secondo la scala di valutazione di seguito indicata:

VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi di criticità (l'attribuzione del punteggio è in relazione alla gravità delle criticità riscontrate nei comportamenti evidenziati)	punti da - 3 a - 1
nessun elemento critico né tratti distintivi	punti 0
tratti distintivi rilevanti (+1 in presenza di tratti distintivi rilevanti su una sola dimensione; +2 in presenza di tratti distintivi rilevanti su entrambe le dimensioni)	punti da + 1 a + 2
tratti di spicco fuori dal comune (+3 in presenza di tratti di spicco fuori dal comune su una sola dimensione; +4 in presenza di tratti di spicco fuori dal comune su entrambe le dimensioni)	punti da + 3 a + 4

Infine come previsto al punto 8.7 del bando di concorso, per il concorso identificato con il codice INTER50 la Commissione tiene conto, altresì, della qualificazione conseguita in materia di fiscalità internazionale mediante la partecipazione con profitto a corsi per dottorato di ricerca e a master

universitari presso università italiane o estere nonché delle comprovate esperienze lavorative presso studi tributari internazionali o presso organismi internazionali di rilievo per le attività svolte dall'agenzia delle Entrate. La commissione dunque decide di valorizzare tali titoli attribuendo i seguenti punteggi:

- dottorato di ricerca + 1,50 punti
- master universitari + 1 punto
- esperienze lavorative presso studi tributari internazionali
 - + 0,50 punti per esperienze di durata complessiva inferiore ai 3 anni
 - + 1 punto per esperienze di durata complessiva uguale o superiore ai 3 anni
- esperienze lavorative presso organismi internazionali
 - + 0,50 punti per esperienze di durata complessiva inferiore ai 6 mesi
 - + 1 punto per esperienze di durata complessiva uguale o superiore ai 6 mesi