



Divisione Risorse
Direzione Centrale Risorse umane

Il Direttore dell'Agenzia delle Entrate

In base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE:

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Al dott. Antonio Dorrello, nato a _____ il _____, dirigente di 2^a fascia, è conferito l'incarico di Vicedirettore con funzioni di capo Divisione Risorse.

L'oggetto dell'incarico potrà essere modificato in relazione a sopravvenute esigenze o a riassetti di carattere organizzativo.

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Dorrello dovrà conseguire, nell'espletamento del suo incarico, gli obiettivi propri dei programmi e dei progetti assegnati alla struttura sulla base delle direttive ricevute e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.

Art. 3

(Durata dell'incarico)

In correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico ha la durata di tre anni, dal 1° febbraio 2022 al 31 gennaio 2025.

Art. 4

(Incarichi aggiuntivi)

Il dott. Dorrello dovrà altresì attendere agli altri eventuali incarichi conferiti ai sensi delle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

Art. 5

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Dorrello in relazione al suo incarico è determinato con apposito contratto accessivo al presente atto.

Art. 6.

(Cessazione del precedente incarico)

In conseguenza di quanto disposto cessa l'incarico di vertice ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Regolamento di Amministrazione, con funzioni di capo Divisione Risorse Aggiunto, precedentemente conferito al dott. Dorrello.

Motivazioni

Il 1° febbraio 2022 si rende vacante la posizione di Vicedirettore con funzioni di capo Divisione Risorse, a seguito del collocamento a riposo del titolare dott. Carlo Palumbo.

Il Comitato di gestione, nella seduta del 24 gennaio 2022, tenuto conto del percorso professionale del dott. Antonio Dorrello, delle sue doti gestionali e organizzative e della capacità di analisi e *problem solving*, ha espresso parere favorevole all'attribuzione al dirigente della suddetta posizione.

Il dott. Dorrello svolge dal 1° agosto 2021 un incarico di vertice ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Regolamento di Amministrazione, con funzioni di capo Divisione Risorse Aggiunto. In tale ruolo ha svolto proficuamente una serie di attività. In particolare, si è occupato dell'elaborazione delle strategie in materia di relazioni sindacali risultate determinanti per la conclusione di importanti accordi quale quello relativo all'adeguamento delle misure di prevenzione e sicurezza per i dipendenti dell'Agenzia in ordine all'emergenza sanitaria COVID-19 e al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale; ha coordinato le attività delle Direzioni centrali competenti e degli enti esterni (FormezPA e Merito s.r.l.) garantendo lo svolgimento della prima prova concorsuale per l'assunzione di n. 2320 funzionari nei tempi previsti; ha vigilato sulle attività di avvio della nuova Direzione Centrale Logistica e approvvigionamenti, individuando le opportune soluzioni alle criticità che si sono manifestate nella fase iniziale e che hanno riguardato, in particolare, la creazione della centrale unica degli acquisti finalizzata a ridurre i centri di spesa.

L'esperienza maturata in tale ruolo rende il dott. Dorrello il soggetto più idoneo a ricoprire la posizione di Vice Direttore con funzioni di capo Divisione Risorse, anche alla luce dei programmi e dei progetti di particolare rilevanza e complessità che la Divisione è chiamata a realizzare nei prossimi anni, quali:

- a. la progressiva integrazione tra Agenzia delle Entrate e Agenzia delle Entrate-Riscossione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 14, della Legge n. 234/2021 (legge di bilancio 2022);
- b. il consolidamento della riorganizzazione effettuata nel 2018 che ha abbandonato il modello per funzioni ed è passato ad un modello organizzato per tipologia di contribuenti;
- c. l'attuazione dei piani strategici di reclutamento del personale al fine di ripristinare per quanto possibile gli organici dei dipendenti sia dell'area Entrate che dell'area Territorio;
- d. il compimento e superamento definitivo delle criticità relative all'assetto dell'organico dirigenziale, anche in relazione alle posizioni con competenza su attività *no core*;
- e. la realizzazione e il consolidamento delle modifiche organizzative relative alle Direzioni Centrali Audit, Coordinamento Normativo, Tecnologia e Innovazione, Risorse Umane, Logistica e Approvvigionamenti, quest'ultima con particolare riferimento alla creazione di una Centrale Unica degli acquisti;
- f. la razionalizzazione degli spazi degli immobili condotti in locazione destinati ad uffici dell'Agenzia delle Entrate anche in collaborazione con Agenzia Entrate Riscossione;

