**COSTO DEL PERSONALE[[1]](#footnote-1)**

La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in persona del\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e legale rappresentante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (in caso di R.T.I. o consorzio di concorrenti indicare tutte le imprese raggruppande, raggruppate, consorziate o consorziande) (di seguito, “Impresa”, “Raggruppamento” o “Consorzio”)

**DICHIARA**

a) che l’importo complessivo delle **spese relative al costo del personale** da utilizzare per le prestazioni è pari ad € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_= (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_);

b) che, ai fini della determinazione delle predette spese relative al costo del personale, si forniscono le seguenti informazioni di dettaglio per ogni figura professionale impiegata per la commessa:

**Figura professionale**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• Contratto integrativo di secondo livello \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*se esistente*)

• inquadramento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• livello \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• retribuzione minima mensile da CCNL applicato[[2]](#footnote-2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• retribuzione media mensile lorda[[3]](#footnote-3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• costo medio annuo totale (comprensivo di TFR e altri oneri previdenziali)[[4]](#footnote-4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• costo orario \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• numero medio giorni lavorativi annui per figura professionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• costo giornaliero \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• numero gg/uomo (stima di impiego per tutta la durata contrattuale)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

• *(ogni altra informazione ritenuta di interesse) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

- per figure non inquadrate secondo CCNL dovranno essere forniti tutti i dati e le informazioni utili per la determinazione del compenso erogato.

*(replicare le predette informazioni per ciascuna figura professionale utilizzata nella*

*commessa)*

*(eventuale*) nel seguito si fornisce il prospetto analitico rappresentante il conto economico del costo del personale che ha determinato l’importo complessivo di cui alla precedente lettera a)

*(inserire tabella/e dettagliate relative al conto economico del costo del personale)*

Firmato digitalmente

1. Si precisa che il costo del personale non rappresenta per l’Agenzia un corrispettivo aggiuntivo rispetto a quello indicato nell’offerta economica, bensì una componente specifica di essa. [↑](#footnote-ref-1)
2. per “retribuzione minima mensile da CCNL applicato” si intende l’importo pari a un dodicesimo di quello corrispondente alla voce “Retribuzione tabellare” e/o “Paga Base” e/o “Paga Tabellare” o equivalente di cui alla relativa tabella Ministeriale. [↑](#footnote-ref-2)
3. per “retribuzione media mensile lorda” si intende l’importo di cui al punto precedente comprensivo, altresì, delle ulteriori voci di superminimo e/o di altri elementi retributivi della contrattazione integrativa di secondo livello erogate dall’operatore economico, con esclusione della tredicesima mensilità e di tutti gli oneri previdenziali ed assistenziali. [↑](#footnote-ref-3)
4. per “costo medio annuo totale” si intende l’importo su base annua comprensivo di TFR, oneri previdenziali e assistenziali e di ogni altro onere/contributo previsto ed erogato dall’operatore economico. [↑](#footnote-ref-4)