

DATI CURRICULARI**Abilitazioni Professionali**

Data conseguimento: 19/02/2006
Abilitazione professionale: PSICOLOGO

Data conseguimento: 18/02/1999
Abilitazione professionale: PERITO INDUSTRIALE

Conoscenze Linguistiche

Conoscenza: FRANCESE
Livello scritto: BUONO
Livello comprensione: BUONO
Livello orale: BUONO
Certificazione: NO

Conoscenza: INGLESE
Livello scritto: BUONO
Livello comprensione: BUONO
Livello orale: BUONO
Certificazione: SI

Corsi interni - Gestione Formazione

Tipologia: TECNICA
Area tematica: ALTRO
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6978 - NORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI - REGOLAMENTO GENERALE EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI GDPR
Durata: 1:00

Data inizio corso: 14/06/2021

Data fine corso: 30/07/2021

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RISORSE UMANE
Metodologia: VIDEOCONFERENZA
Titolo: 6955 - IL POLA ISTRUZIONI OPERATIVE SU COME ELABORARE IL NUOVO PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE
Durata: 3:00

Data inizio corso: 15/12/2020

Data fine corso: 15/12/2020

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: VIDEOCONFERENZA
Titolo: 7105 - IL CICLO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE PUBBLICHE
Durata: 9:00

Data inizio corso: 01/12/2020

Data fine corso: 03/12/2020

Tipologia: TECNICA
Area tematica: ALTRO
Metodologia: BLENDED LEARNING
Titolo: 7110 - WRITING SKILLS
Durata: 46:00

Data inizio corso: 27/04/2020
Data fine corso: 07/07/2020

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: COMPORTAMENTALE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6531 - ETICA E ANTICORRUZIONE
Durata: 1:30

Data inizio corso: 17/02/2020
Data fine corso: 13/03/2020

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6522 - CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE DI LIVELLO BASE
Durata: 5:00

Data inizio corso: 20/01/2020
Data fine corso: 31/08/2020

Tipologia: PROCEDURE INFORMATIZZATE
Area tematica: FORMAZIONE TRASVERSALE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6435 - COMPETENZE INFORMATICHE - OFFICE 365 OUTLOOK
Durata: 2:00

Data inizio corso: 04/11/2019
Data fine corso: 27/12/2019

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: FORMAZIONE TRASVERSALE
Metodologia: AULA
Titolo: 6572 - LEADERSHIP FOR CHANGE: BEHAVIOURS AND SKILLS FOR EUROPEAN PUBLIC MANAGERS
Durata: 50:00

Data inizio corso: 07/10/2019
Data fine corso: 30/10/2019

Tipologia: AL RUOLO
Area tematica: COMPORTAMENTALE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6264 - FORMAZIONE FORMATORI PER ADDETTI ALLA FORMAZIONE
Durata: 4:00

Data inizio corso: 05/12/2018
Data fine corso: 15/02/2019

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6180 - COMPETENZE DIGITALI - DIGITAL SKILLS
Durata: 3:00

Data inizio corso: 16/07/2018
Data fine corso: 28/09/2018

Tipologia: TRIBUTARIA
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6100 - IL PROCESSO DI NOTIFICA - CORSO ELEARNING
Durata: 2:00

Data inizio corso: 01/07/2018
Data fine corso: 15/09/2018

Tipologia: TRIBUTARIA
Area tematica: MODULISTICA, GESTIONE ATTI E DICHIARAZIONI
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 6082 - DICHIARAZIONE PRECOMPILATA 2018
Durata: 1:00

Data inizio corso: 10/04/2018
Data fine corso: 30/04/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: ESERCITAZIONE
Titolo: 5923 - IL PACCHETTO OFFICE PER LA DIREZIONE REGIONALE - LE FUNZIONI AVANZATE DI WORD
Durata: 4:00

Data inizio corso: 10/04/2018
Data fine corso: 10/04/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: ESERCITAZIONE
Titolo: 5922 - IL PACCHETTO OFFICE PER LA DIREZIONE REGIONALE - LAVORARE CON LE TABELLE EXCEL
Durata: 4:00

Data inizio corso: 10/04/2018
Data fine corso: 10/04/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 5993 - COMPLEMENTI DI NORMATIVA INFORMATICA
Durata: 1:30

Data inizio corso: 21/02/2018
Data fine corso: 21/03/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 4977 - IMPARIAMO A USARE EXCEL
Durata: 2:00

Data inizio corso: 18/07/2017
Data fine corso: 22/09/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: COMPORTAMENTALE
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 5814 - FORMAZIONE AI FORMATORI "GESTIONE DELLA RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE NEL CONTRADDITTORIO"
Durata: 21:00

Data inizio corso: 14/06/2017
Data fine corso: 16/06/2017

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: E-LEARNING
Titolo: 4963 - CODICE DI AMMINISTRAZIONE DIGITALE
Durata: 4:00

Data inizio corso: 03/04/2017
Data fine corso: 13/05/2017

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: AUDIT E SICUREZZA
Metodologia: AULA
Titolo: 5246 - ASPP SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO BASE
Durata: 52:00

Data inizio corso: 02/11/2016
Data fine corso: 23/11/2016

Tipologia: INIZIATIVA ALTRI FORNITORI
Area tematica: ALTRE INIZIATIVE
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 0656 - PRONTO SOCCORSO - CORSO BASE
Durata: 12:00

Data inizio corso: 09/02/2016
Data fine corso: 10/02/2016

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: AUDIT E SICUREZZA
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 5311 - ANTINCENDIO LIVELLO BASE
Durata: 8:00

Data inizio corso: 08/02/2016
Data fine corso: 08/02/2016

Tipologia: INIZIATIVA INTERNA
Area tematica: GESTIONE RISORSE UMANE
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 0065 - SEMPLIFICAZIONE DEL LINGUAGGIO AMMINISTRATIVO - CORSO AVANZATO
Durata: 14:00

Data inizio corso: 11/11/2015
Data fine corso: 12/11/2015

Tipologia: INIZIATIVA INTERNA
Area tematica: GESTIONE RISORSE UMANE
Metodologia: AULA VIRTUALE
Titolo: 1185 - E-LEARNING TUTOR - LIVELLO AVANZATO
Durata: 6:00

Data inizio corso: 28/09/2011
Data fine corso: 28/09/2011

Tipologia: INIZIATIVA ALTRI FORNITORI
Area tematica: GESTIONE RISORSE UMANE
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 0682 - GESTORI RISORSE UMANE - PSICOLOGI
Durata: 28:00

Data inizio corso: 13/05/2010
Data fine corso: 23/06/2010

Tipologia: INIZIATIVA INTERNA
Area tematica: GESTIONE RISORSE UMANE
Metodologia: AULA - ESERCITAZIONE
Titolo: 0631 - FORMAZIONE E-LEARNING TUTOR
Durata: 14:00

Data inizio corso: 31/03/2010

Data fine corso: 01/04/2010

Docenze interne - Gestione Formazione

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: FORMAZIONE TRASVERSALE
Titolo: A_0066 - L'evoluzione in ottica agile dei processi core e no-core - Focus Group formativo
Giorni: 1
Durata: 3.00
Anno: 2023
Data inizio corso: 09/02/2023
Data fine corso:

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: FORMAZIONE TRASVERSALE
Titolo: A_0026 - Formazione manageriale del lavoro agile - EDIZIONI PILOTA
Giorni: 2
Durata: 8.00
Anno: 2022
Data inizio corso: 10/11/2022
Data fine corso:

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: FORMAZIONE TRASVERSALE
Titolo: A_0022 - I NUOVI MODELLI DI SERVIZIO E DI RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE - FOCUS GROUP
FORMATIVO
Giorni: 1
Durata: 3.00
Anno: 2022
Data inizio corso: 13/10/2022
Data fine corso:

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: A_0018 - GLI STILI DI LEADERSHIP AGILE: COORDINAMENTO, CONTROLLO E MOTIVAZIONE - FOCUS
GROUP FORMATI
Giorni: 1
Durata: 3.00
Anno: 2022
Data inizio corso: 29/09/2022
Data fine corso: 01/01/2023

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7354 - FORMAZIONE DEI FACILITATORI AI COLLOQUI DI MONITORAGGIO E FEEDBACK PREVISTI DAL
SMVP
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 17/05/2022
Data fine corso: 17/05/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7354 - FORMAZIONE DEI FACILITATORI AI COLLOQUI DI MONITORAGGIO E FEEDBACK PREVISTI DAL SMVP
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 05/05/2022
Data fine corso: 05/05/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7242 - FORMAZIONE DEI FACILITATORI AL NUOVO SMVP DEL PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 16/02/2022
Data fine corso: 16/02/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7242 - FORMAZIONE DEI FACILITATORI AL NUOVO SMVP DEL PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 15/02/2022
Data fine corso: 15/02/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7238 - SMVP DEL PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO - FORMAZIONE-FORMATORI
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 11/02/2022
Data fine corso: 11/02/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7238 - SMVP DEL PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO - FORMAZIONE-FORMATORI
Giorni: 1
Durata: 6:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 10/02/2022
Data fine corso: 10/02/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7234 - SMVP DEL PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO - FORMAZIONE-FORMATORI VERSIONE COMPENDIO
Giorni: 1
Durata: 3:00
Anno: 2022
Data inizio corso: 07/02/2022
Data fine corso: 07/02/2022

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7093 - L'EVOLUZIONE IN OTTICA AGILE DEI PROCESSI CORE E NO-CORE: FOCUS GROUP
Giorni: 1
Durata: 3:00
Anno: 2021
Data inizio corso: 27/07/2021
Data fine corso: 27/07/2021

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7033 - I NUOVI MODELLI DI SERVIZIO E DI RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE - FOCUS GROUP
FORMATIVO
Giorni: 1
Durata: 3:00
Anno: 2021
Data inizio corso: 30/06/2021
Data fine corso: 30/06/2021

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 7020 - GLI STILI DI LEADERSHIP AGILE: COORDINAMENTO, CONTROLLO E MOTIVAZIONE - FOCUS
GROUP FORMATIVO
Giorni: 1
Durata: 3:00
Anno: 2021
Data inizio corso: 14/06/2021
Data fine corso: 14/06/2021

Tipologia: MANAGERIALE
Area tematica: AL RUOLO
Titolo: 6704 - FORMAZIONE DI ACCOGLIENZA PER NEODIRIGENTI
Giorni: 2
Durata: 12:00
Anno: 2020
Data inizio corso: 25/08/2020
Data fine corso: 27/08/2020

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2019
Data inizio corso: 06/11/2019
Data fine corso: 07/11/2019

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2019
Data inizio corso: 20/02/2019
Data fine corso: 21/02/2019

Tipologia: AL RUOLO
Area tematica: FORMAZIONE AL RUOLO
Titolo: 3221 - GIORNATA DI ACCOGLIENZA PER NEO ASSUNTI
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2019
Data inizio corso: 14/01/2019
Data fine corso: 14/01/2019

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5189 - GESTIONE DELLA RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE NEL CONTRADDITTORIO
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 27/11/2018
Data fine corso: 28/11/2018

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5189 - GESTIONE DELLA RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE NEL CONTRADDITTORIO
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 13/11/2018
Data fine corso: 14/11/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 06/11/2018
Data fine corso: 07/11/2018

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5189 - GESTIONE DELLA RELAZIONE CON IL CONTRIBUENTE NEL CONTRADDITTORIO
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 02/10/2018
Data fine corso: 03/10/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 06/06/2018
Data fine corso: 07/06/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 16/05/2018
Data fine corso: 17/05/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 20/02/2018
Data fine corso: 21/02/2018

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2018
Data inizio corso: 16/01/2018
Data fine corso: 17/01/2018

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 26/10/2017
Data fine corso: 26/10/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 10/10/2017
Data fine corso: 10/10/2017

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 23/05/2017
Data fine corso: 24/05/2017

Tipologia: TECNICO-PROFESSIONALE
Area tematica: GESTIONE RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 2216 - GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA - LIVELLO BASE
Giorni: 2
Durata: 14:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 09/05/2017
Data fine corso: 10/05/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 11/04/2017
Data fine corso: 11/04/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 06/04/2017
Data fine corso: 06/04/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 04/04/2017
Data fine corso: 04/04/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 08/03/2017
Data fine corso: 08/03/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 07/03/2017
Data fine corso: 07/03/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 15/02/2017
Data fine corso: 15/02/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 14/02/2017
Data fine corso: 14/02/2017

Tipologia: COMPORTAMENTALE
Area tematica: GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA
Titolo: 5621 - GESTIONE DELLA TELEFONATA CRITICA
Giorni: 1
Durata: 7:00
Anno: 2017
Data inizio corso: 01/02/2017
Data fine corso: 01/02/2017

| | |
|--------------------|--|
| Tipologia: | AL RUOLO |
| Area tematica: | FORMAZIONE AL RUOLO |
| Titolo: | 3221 - GIORNATA DI ACCOGLIENZA PER NEO ASSUNTI |
| Giorni: | 1 |
| Durata: | 7:00 |
| Anno: | 2015 |
| Data inizio corso: | 23/09/2015 |
| Data fine corso: | 23/09/2015 |

Esperienze lavorative esterne svolte su incarico o previa comunic.

| | |
|----------------------|--|
| Anno: | 2023 |
| Tipologia attivita': | ATTIVITA' ESTERNE A TITOLO PERSONALE CON COMUNICAZIONE |
| Descrizione: | ESERCIZIO DI ATTIVITA' SPORTIVE, ARTISTICHE ECC.. |
| Data inizio: | 02/01/2023 |
| Data fine: | 31/12/2023 |

Esperienze esterne - Pubblicazioni

| | |
|------------|--|
| Anno: | 2007 |
| Tipologia: | PUBBLICAZIONE |
| Materia: | COMUNICAZIONE E MASS-MEDIA |
| Titolo: | CO-AUTORE DEL LIBRO ¿BRAND IMAGINATION¿, L.MARIANO, V. MEGID O, ISEDI, 2007, TORINO. |

Esperienze interne - Aria

| | |
|------------------------|---------------------------------------|
| Processo: | SUP.00.00.0 - Processi di supporto |
| Fase: | SUP.02.00.0 - Politiche del personale |
| Attivita': | SUP.02.02.0 - Formare il personale |
| Anno: | 2022 |
| Percentuale nell'anno: | 59.99 |

Processo: GOV.00.00.0 - Strategia, Governo e Gestione
Fase: GOV.03.00.0 - Coordinamento e monitoraggio
Attività: GOV.03.01.0 - Fornire istruzioni operative agli uffici relativamente all'esecuzione dei processi di competenza
Anno: 2022
Percentuale nell'anno: 39.99

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2021
Percentuale nell'anno: 41.36

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SD00 - Attività di coloro che ricoprono posizioni dirigenziali e posizioni organizzative
Anno: 2021
Percentuale nell'anno: 33.42

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SD00 - Attività di coloro che ricoprono posizioni dirigenziali e posizioni organizzative
Anno: 2021
Percentuale nell'anno: 25.2

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2020
Percentuale nell'anno: 100

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 56.16

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 24.82

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 12.41

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00D00 - Svolgere procedure selettive del personale e attribuzione posizioni con funzioni dirigenziali
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 4.13

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 1.47

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 0.73

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00D00 - Svolgere procedure selettive del personale e attribuzione posizioni con funzioni dirigenziali
Anno: 2019
Percentuale nell'anno: 0.24

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 29.91

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 29.91

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 15.12

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 14.95

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 7.56

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00D00 - Svolgere procedure selettive del personale e attribuzione posizioni con funzioni dirigenziali
Anno: 2018
Percentuale nell'anno: 2.52

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2017
Percentuale nell'anno: 36.7

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2017
Percentuale nell'anno: 36.7

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2017
Percentuale nell'anno: 19.99

Processo: R00000 - Amministrare il rapporto di lavoro
Fase: R00000 - Amministrare il rapporto di lavoro - Amministrare il personale
Attività: R00D00 - Gestire gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro
Anno: 2017
Percentuale nell'anno: 3.28

Processo: S00000 - Amministrare i beni aziendali
Fase: S0S000 - Amministrare i beni aziendali - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: S0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2017
Percentuale nell'anno: 3.28

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 29.99

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 29.99

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 27.47

Processo: W00000 - Gestire le relazioni esterne
Fase: W00000 - Gestire le relazioni esterne - Promuovere l'immagine dell'Agenzia
Attività: W00A00 - Realizzare campagne di informazione, manifestazioni e eventi, partecipare a convegni
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 7.48

Processo: R00000 - Amministrare il rapporto di lavoro
Fase: R00000 - Amministrare il rapporto di lavoro - Amministrare il personale
Attività: R00D00 - Gestire gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 2.51

Processo: S00000 - Amministrare i beni aziendali
Fase: S0S000 - Amministrare i beni aziendali - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: S0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2016
Percentuale nell'anno: 2.51

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00A00 - Progettare e gestire strumenti e iniziative per lo sviluppo e la valutazione del personale
Anno: 2015
Percentuale nell'anno: 27.36

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00C00 - Rilevare i fabbisogni formativi, elaborare e attuare progetti formativi
Anno: 2015
Percentuale nell'anno: 27.36

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q0S000 - Gestire le politiche del personale - Indirizzare, coordinare e supportare
Attività: Q0SA00 - Predisporre materiale, aggiornare i dati nelle procedure, gestire documentazione
Anno: 2015
Percentuale nell'anno: 27.36

Processo: W00000 - Gestire le relazioni esterne
Fase: W00000 - Gestire le relazioni esterne - Promuovere l'immagine dell'Agenzia
Attività: W00A00 - Realizzare campagne di informazione, manifestazioni e eventi, partecipare a convegni
Anno: 2015
Percentuale nell'anno: 9.12

Processo: Q00000 - Gestire le politiche del personale
Fase: Q00000 - Gestire le politiche del personale - Gestire il personale
Attività: Q00D00 - Svolgere procedure selettive del personale e attribuzione posizioni con funzioni dirigenziali
Anno: 2015
Percentuale nell'anno: 8.76

Esperienze interne in agenzia

Periodo dal: 27/03/2008
Periodo al: 07/04/2008
Processo: SERVIZI AL CONTRIBUENTE
Esperienza lavorativa: ASSISTENZA SULLE COMUNICAZIONI DI IRREGOLARITÀ DELLE DICHIARAZIONI, GLI AVVISI BONARI E LE CARTELLE*

Periodo dal: 12/06/2006
Periodo al:
Processo: PERSONALE
Esperienza lavorativa: FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE*

Periodo dal: 12/06/2006
Periodo al:
Processo: PERSONALE
Esperienza lavorativa: SELEZIONE/VALUTAZIONE DEL PERSONALE*

Periodo dal: 27/03/2006
Periodo al: 07/04/2006
Processo: SERVIZI AL CONTRIBUENTE
Esperienza lavorativa: PRIMA INFORMAZIONE*

Esperienze interne - Esperienza lavorative interne svolte su Incarico

Anno: 2006
Descrizione: GRUPPI DI LAVORO
Data inizio: 26/09/2006
Data fine:

Anno: 2006
Descrizione: GRUPPI DI LAVORO
Data inizio: 26/09/2006
Data fine:

Anno: 2007
Descrizione: GRUPPI DI LAVORO
Data inizio: 24/01/2007
Data fine: 20/07/2007

Studi post-Laurea

Tipologia specializzazione: DOTTORATO DI RICERCA
Area tematica: UMANISTICO-SOCIALE
Titolo: dottore di ricerca in "Neuroscienze e scienze cognitive-indirizzo psicologia
Istituto: Università degli Studi Trieste
Data Conseguimento: 20/04/2015

Titoli di studio

Livello istruzione: ISTRUZIONE UNIVERSITARIA: LAUREA
Titolo di studio: LAUREA IN PSICOLOGIA
Data conseguimento: 02/12/2003

Livello istruzione: SCUOLA SECONDARIA SUP.RE: MATURITA'
Titolo di studio: MATURITA' TECNICA - INDUSTRIALE
Data conseguimento: 31/07/1995
