

Relazione tecnico finanziaria sulla Ipotesi di accordo sui criteri di corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti di uffici non di vertice per l'anno 2020

1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti di seconda fascia per l'anno 2020

Con atto della Direttrice centrale Risorse umane prot. n. 62518 del 7 marzo 2023, si è proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2020, di seguito citato come "Fondo".

Le risorse finanziarie utilizzate per la costituzione del Fondo dell'anno 2020, sono riportate nella seguente Tabella, che fa parte integrante del citato atto, e poi dettagliatamente descritte nelle sezioni seguenti, al lordo e al netto degli oneri riflessi:

TABELLA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA – ANNO 2020

	RISORSE FISSE E RICORRENTI	Lordo Agenzia	Lordo dipendente
A.1	Risorse storiche al 31 dicembre 2001	€ 63.915.143,43	€ 48.165.142,00
A.2	CCNL 2002/2005 art. 59, comma 7	€ 3.191.859,64	€ 2.405.320,00
A.3	CCNL 2004/2005 art. 7, comma 3	€ 3.219.823,51	€ 2.426.393,00
A.4	CCNL 2006/2009 art. 21, comma 2	€ 3.928.851,55	€ 2.960.702,00
A.5	CCNL 2008/2009 art. 7, comma 2	€ 2.517.625,54	€ 1.897.231,00
A.6	CCNL 2016/2018 art. 51, comma 1	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48
A.7	RIA dirigenti cessati base annua ART 59 C.4 P1 CCNL 02-05	€ 6.364.879,42	€ 4.796.442,67
A	Totale RISORSE FISSE E RICORRENTI	€ 84.555.203,43	€ 63.719.068,15
	RISORSE VARIABILI	Lordo Agenzia	Lordo dipendente
B.1	RIA pers. Cess. Rateo anno (art. 59 c. 4 p. 2, 3 Ccnl 02-05)	€ 33.717,84	€ 25.409,07
B.2	Spec. disp. di legge o reg.ti (art. 51 c. 3, Ccnl 16-18) - Risorse art. 1, c. 7, d.lgs. 157/2015	€ 3.394.554,44	€ 2.558.066,64
B.3	Ris art. 59 c 4 lett. c Dlgs 300/99 (art 59 c 3 L F Ccnl 02-05)	€ 1.488.000,00	€ 1.121.326,30
B	Totale RISORSE VARIABILI	€ 4.916.272,27	€ 3.704.802,01
C	Totale Fondo 2020 al lordo delle decurtazioni (A + B)	€ 89.471.475,71	€ 67.423.870,16
	RIDUZIONI E RISPETTO DEI TETTI	Lordo Agenzia	Lordo Dipendente
D.1	Risorse Fondo da considerare ai fini delle decurtazioni [C - A.6]	€ 88.054.455,37	€ 66.356.032,68
D.2	Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 7.489.047,00	-€ 5.643.593,00
D.3	Fondo 2020 al netto della decurtazione permanente	€ 80.565.408,37	€ 60.712.439,68
D.4	Tetto 2016	€ 63.921.812,84	€ 48.170.167,41
D.5	Art 23 c 2 DLGS 75/2017 - Decurtazione fondo rispetto limite 2016	-€ 16.643.595,52	-€ 12.542.272,27
D.6	Totale fondo rideterminato per rispetto tetto 2016	€ 63.921.812,84	€ 48.170.167,41
D.7	Totale voci escluse dalla decurtazione da sommare [A.6]	€ 1.417.020,34	€ 1.067.837,48
D	TOTALE	€ 65.338.833,18	€ 49.238.004,89
E	Importo destinato al finanziamento delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 1, c. 93, lett. a), l. 205/2017	€ 21.035.042,00	€ 15.851.576,49
F	TOTALE FONDO 2020 (D - E)	€ 44.303.791,18	€ 33.386.428,40

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche di cui all'art. 59, comma 2, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, come determinate al 31 dicembre 2001, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.1 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 63.915.143,43 al lordo degli oneri riflessi; € 48.165.142,00 al netto degli oneri riflessi.

- Incrementi quantificati in sede di CCNL

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 59, comma 7, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.2 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.191.859,64 al lordo degli oneri riflessi; € 2.405.320,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 7, comma 3, del CCNL 2004/2005 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.3 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.219.823,51 al lordo degli oneri riflessi; € 2.426.393,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 21, comma 2, del CCNL 2006/2009 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2008, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.4 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.928.851,55 al lordo degli oneri riflessi; € 2.960.702,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 7, comma 2, del CCNL 2008/2009 del personale dirigente dell'Area VI, già certificate dagli organi di controllo in sede di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2009, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.5 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 2.517.625,54 al lordo degli oneri riflessi; € 1.897.231,00 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 51, comma 1, del CCNL Area funzioni centrali, triennio 2016-2018, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.6 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 1.417.020,34 al lordo degli oneri riflessi; € 1.067.837,48 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio negli anni fino al 2018, nonché alla retribuzione individuale di anzianità in godimento alla data di cessazione dal servizio dei dirigenti cessati nell'anno 2019, rapportata ad anno intero, che confluiscono nel Fondo ai sensi dell'art. 59, comma 4, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera A.7 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 6.364.879,42 al lordo degli oneri riflessi; € 4.796.442,67 al netto degli oneri riflessi.

Pertanto, il totale delle risorse fisse consolidate di cui al presente punto 1.1 e di cui al punto A della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo, è pari a:

€ **84.555.203,43** al lordo degli oneri riflessi; € **63.719.068,15** al netto degli oneri riflessi.

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Le risorse relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente (2019), per le mensilità residue alla data di cessazione dal servizio, che confluiscono nel Fondo ai sensi dell'art. 59, comma 4, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area VI, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.1 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 33.717,84 al lordo degli oneri riflessi; € 25.409,07 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 7, del d.lgs. n. 157/2015, assegnate all'Agenzia con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 novembre 2021 e destinate al personale dirigente con accordo sindacale del 31 agosto 2022, al netto della quota spettante ai dirigenti di prima fascia in base all'accordo del 7 marzo 2023, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.2 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 3.394.554,44 al lordo degli oneri riflessi; € 2.558.066,64 al netto degli oneri riflessi.

Le risorse relative alla quota incentivante spettante all'Agenzia ai sensi dell'art. 59, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 300/1999, destinate all'incentivazione del personale dirigente con accordo sindacale del 31 agosto 2022, al netto della quota spettante ai dirigenti di prima fascia in base all'accordo del 7 marzo 2023, sono quantificate nell'atto di costituzione del Fondo, lettera B.3 della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ 1.488.000,00 al lordo degli oneri riflessi; € 1.121.326,30 al netto degli oneri riflessi.

Il totale delle risorse variabili di cui al presente punto 1.2 e di cui al punto B della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo, è pari a:

€ **4.916.272,27** al lordo degli oneri riflessi; € **3.704.802,01** al netto degli oneri riflessi.

Il totale del Fondo per l'anno 2020, al lordo delle riduzioni disposte da norme di legge, risulta pertanto quantificato nell'atto di costituzione del Fondo, lettera C della Tabella allegata al medesimo atto in:

€ **89.471.475,71** al lordo degli oneri riflessi; € **67.423.870,16** al netto degli oneri riflessi.

1.3 Sezione III – Rispetto delle norme che prevedono decurtazioni del Fondo

In via preliminare, si evidenzia che sulla base di quanto disposto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135/2018, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Pertanto, tenuto conto dell'ammontare degli incrementi previsti dall'art. 51, comma 1, CCNL Area funzioni centrali 2016-2018, di cui al punto A.6 della Tabella allegata all'atto di costituzione del fondo e riportati nella sezione 1.1, l'ammontare del Fondo da assoggettare alle riduzioni di legge è pari a:

€ 88.054.455,37 al lordo degli oneri riflessi; **€ 66.356.032,68** al netto degli oneri riflessi.

Art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni

In applicazione di quanto previsto dell'articolo 9, comma 2-*bis*, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 2013, le risorse del Fondo per l'anno 2020 sono ridotte dell'importo di **€ 7.489.047,00** al lordo ed **€ 5.643.593,00** al netto degli oneri riflessi, corrispondente al taglio effettuato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'anno 2014.

Art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

Tale norma dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il limite costituito dall'ammontare del Fondo 2016, come certificato dai competenti organi di controllo, è pari a **€ 63.921.812,84** al lordo degli oneri riflessi e ad **€ 48.170.167,41** al netto degli oneri riflessi.

Pertanto, tenuto conto dell'ammontare delle risorse dell'anno 2020 soggette a decurtazione, come sopra specificato, si è proceduto a decurtare il medesimo fondo di un importo pari ad **€ 16.643.595,52** al lordo e ad **€ 12.542.272,27** al netto degli oneri riflessi.

Il Fondo, così riportato al tetto 2016, deve essere tuttavia aumentato degli incrementi di cui all'art. 51, comma 1, CCNL Area funzioni centrali (punto D.7 della Tabella allegata all'atto di costituzione del Fondo) e, pertanto, l'ammontare delle risorse del Fondo (punto D della Tabella), risulta quantificato in:

€ 65.338.833,18 al lordo degli oneri riflessi; **€ 49.238.004,89** al netto degli oneri riflessi.

Occorre successivamente procedere a ridurre il predetto ammontare in misura pari all'importo destinato a finanziare, per l'anno 2020, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, recepito nell'art. 18-*bis* del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia. Tale norma ha consentito alle Agenzie fiscali di istituire posizioni organizzative per lo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità, alta

professionalità o particolare specializzazione, ivi compresa la responsabilità di uffici operativi di livello non dirigenziale, nei limiti del risparmio di spesa conseguente alla riduzione di posizioni dirigenziali. Il costo delle nuove posizioni organizzative è stato coperto con il risparmio derivante dalla conseguente riduzione delle posizioni dirigenziali, nonché della soppressione delle posizioni organizzative (POS) di cui all'art. 23-*quinquies* del d.l. n. 95/2012.

Sulla base di quanto previsto dagli atti organizzativi dell'Agenzia, il finanziamento delle nuove posizioni organizzative grava, in parte, anche sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia. In particolare, per l'anno 2020, la misura della riduzione del Fondo è determinata dall'Allegato 1 all'atto del Direttore dell'Agenzia n. 101304 del 19 aprile 2019 e quantificato in:

€ 21.035.042,00 al lordo degli oneri riflessi; **€ 15.851.576,49** al netto degli oneri riflessi.

Pertanto, effettuate tutte le riduzioni, il Fondo 2020 risulta definitivamente determinato in:

€ 44.303.791,18 al lordo degli oneri riflessi; **€ 33.386.428,40** al netto degli oneri riflessi.

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo

In sintesi, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'anno 2020, è costituito dalle seguenti risorse:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, determinato dal totale della sezione 1.1:
€ 84.555.203,43 al lordo degli oneri riflessi; **€ 63.719.068,15** al netto degli oneri riflessi.
- b) Totale risorse variabili, determinato dal totale della sezione 1.2:
€ 4.916.272,27 al lordo degli oneri riflessi; **€ 3.704.802,01** al netto degli oneri riflessi.
- c) Totale Fondo, al lordo delle riduzioni, determinato dalla somma delle voci precedenti:
€ 89.471.475,71 al lordo degli oneri riflessi; **€ 67.423.870,16** al netto degli oneri riflessi.
- d) Totale risorse Fondo anno 2020 al netto delle riduzioni come illustrato nella sezione 1.3:
€ 44.303.791,18 al lordo degli oneri riflessi; **€ 33.386.428,40** al netto degli oneri riflessi.

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

È a carico del Fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia di cui all'art. 51 del CCNL Area funzioni centrali, 2016-2018.

L'importo della retribuzione di posizione, nei suoi valori minimo e massimo, è stato definito all'art. 52 del vigente CCNL. In Agenzia il numero di livelli economici e il relativo importo della retribuzione di posizione parte variabile, è stato individuato nell'ambito del sistema di partecipazione sindacale.

Nell'anno 2019, in occasione del nuovo e profondo riassetto organizzativo dell'Agenzia derivante dall'istituzione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, recepito nell'art. 18-bis del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia, è stata individuata la nuova remunerazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia. I nuovi tre livelli della retribuzione di posizione (livello dal 1° al 3°), i cui importi annui sono riportati nella seguente tabella, sono stati applicati a decorrere dal 1° giugno 2019, in occasione della decorrenza del nuovo assetto organizzativo. Residua, solo per il periodo limitato di due mesi, una posizione corrispondente al precedente 4° livello dell'Area Entrate.

2.1.1. Nella tabella seguente è indicato pertanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo già utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, ai dirigenti di seconda fascia nell'anno 2020 e pertanto non disponibili alla contrattazione integrativa:

Livelli	Area	Importo annuo <i>pro capite</i>	Mensilità	Importo totale
1°		€ 46.134,50	1029	€ 3.956.033,38
2°		€ 39.409,50	698	€ 2.292.319,25
3°		€ 32.909,50	514	€ 1.409.623,58
4	Entrate	€ 19.279,05	2	€ 3.213,18
Totale			2.243	€ 7.661.189,38

Pertanto, tenuto conto delle risorse disponibili e dei mesi complessivi di copertura dell'incarico nell'anno 2020 da parte dei dirigenti titolari, la contrattazione integrativa ha destinato per l'anno 2020 le seguenti risorse, che determineranno un incremento medio pro-capite della retribuzione di risultato rispetto all'anno precedente contenuto nel limite del 15%:

€ 9.995.943,32 al lordo degli oneri riflessi **€ 7.532.738,00** al netto degli oneri riflessi.

In considerazione del conseguente residuo di risorse che permangono nel Fondo, tenuto conto dell'utilizzo vincolato e delle somme destinate dalla contrattazione integrativa alla retribuzione di risultato, come sopra individuati, saranno destinati a risparmio di spesa i seguenti importi:

€ 24.141.449,55 al lordo degli oneri riflessi **€ 18.192.501,02** al netto degli oneri riflessi.

2.2 *Sezione II - Destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo*

Con l'ipotesi di accordo in esame, le risorse del Fondo, al netto delle somme non disponibili per la contrattazione integrativa, sono destinate alle finalità di seguito elencate.

- 2.2.1 *Retribuzione di risultato* correlata alla valutazione dei risultati conseguiti e delle competenze organizzative dimostrate: € **5.990.738,00** al netto degli oneri riflessi (*punto 2.1 dell'ipotesi di accordo*);
- 2.2.2 *Retribuzione di risultato* correlata all'apporto degli uffici alla riscossione a titolo definitivo nel 2020, a seguito dell'azione di prevenzione e contrasto all'evasione fiscale: € **1.057.000,00** al netto degli oneri riflessi (*punto 2.2 dell'ipotesi di accordo*).
- 2.2.3 *Integrazione della retribuzione di risultato per lo svolgimento di incarichi ad interim*, prevista dall'art. 44, comma 1, lett. e), del CCNL Area funzioni centrali: € **485.000,00** al netto degli oneri riflessi (*punto 3 dell'ipotesi di accordo*).

2.3 *Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

In sintesi, le destinazioni delle risorse affluenti al Fondo in esame sono di seguito riepilogate:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, determinato dal totale della sezione 2.1:

€ **34.307.847,86** al lordo degli oneri riflessi € **25.853.690,41** al netto degli oneri riflessi

Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di accordo in esame, determinato dal totale della sezione 2.2:

€ **9.995.943,32** al lordo degli oneri riflessi € **7.532.738,00** al netto degli oneri riflessi

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3: € 0,00.

2.5 *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Ai fini della certificazione dell'ipotesi di accordo in esame, si attesta che sono rispettati i seguenti vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità, come individuate alla lettera A della Tabella allegata all'atto di costituzione, ammontano complessivamente ad € **84.555.203,43** al lordo e

ad € **63.719.068,15** al netto degli oneri riflessi. Nella tabella seguente sono riepilogate le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa individuate in forza di precedenti contratti, nazionali e integrativi, o di atti di organizzazione interna:

Destinazioni di utilizzo certe e continuative	Lordo Agenzia	Lordo dipendente
Retribuzione di posizione dirigenti di seconda fascia	€ 10.166.398,31	€ 7.661.189,38

Conseguentemente, residuano risorse aventi carattere di certezza e stabilità pari a € **74.388.805,12** al lordo ed € **56.057.878,77** al netto degli oneri riflessi, che, unitamente alle risorse con carattere di variabilità, sono state destinate al finanziamento del premio di risultato di cui all'Ipotesi di Accordo in esame.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi.

Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è realizzato per tutte le quote della retribuzione di risultato.

Con riferimento alla quota correlata alla valutazione dei risultati conseguiti e delle competenze organizzative dimostrate, nonché alla quota destinata alla remunerazione degli incarichi *ad interim*, le previsioni di cui all'art. 28, commi 2 e ss. del vigente CCNL Area funzioni centrali, risultano pienamente rispettate dall'ipotesi di accordo in esame. In particolare:

- per quanto riguarda la previsione di cui al comma 2, i livelli di giudizio collegati alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e della capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi sono articolati in quattro fasce (tre di merito e uno di demerito) cui corrispondono differenti parametri collegati anche alla specifica valutazione delle competenze organizzative;
- per quanto riguarda la previsione di cui al comma 3, la fascia più elevata di merito (giudizio "eccellente" anche nelle competenze organizzative [3.3 nella matrice della valutazione]), corrisponde al parametro 120, che diventa parametro 128 per i Centri Responsabili della Valutazione con non più del 10% di eccellenti. La differenziazione dei parametri garantisce anche un'ampia differenziazione del premio individuale come previsto dalla norma contrattuale, anche in considerazione del fatto che l'accordo individua ulteriori parametri per differenziare il premio, come il grado di complessità degli obiettivi assegnati e l'apporto alla riscossione.

In relazione alla quota correlata all'apporto degli uffici alla riscossione a titolo definitivo nel 2020, a seguito dell'azione di prevenzione contrasto all'evasione fiscale, si evidenzia in via preliminare che tale componente del premio spetta solo in caso di valutazione positiva. Inoltre, il meccanismo di calcolo, basato sul raffronto tra gli obiettivi assegnati agli uffici e i risultati ottenuti in termini di riscossione a titolo definitivo conseguente all'attività di accertamento svolta, determina una differenziazione delle somme spettanti ai dirigenti, a seconda dell'apporto che gli uffici da loro diretti hanno fornito al raggiungimento degli obiettivi monetari dell'Agenzia.

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per l'anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019

Modulo I - Costituzione del Fondo*			
	2020	2019	Differenza (2020-2019)
Risorse storiche al 31 dicembre 2001	€ 48.165.142,00	€ 48.165.142,00	€ 0,00
CCNL 2002/2005 art. 59, comma 7	€ 2.405.320,00	€ 2.405.320,00	€ 0,00
CCNL 2004/2005 art. 7, comma 3	€ 2.426.393,00	€ 2.426.393,00	€ 0,00
CCNL 2006/2009 art. 21, comma 2	€ 2.960.702,00	€ 2.960.702,00	€ 0,00
CCNL 2008/2009 art. 7, comma 2	€ 1.897.231,00	€ 1.897.231,00	€ 0,00
Incrementi contrattuali CCNL 2016-2018 art. 51, comma 1	€ 1.067.837,48	€ 1.067.837,48	€ 0,00
RIA dirigenti cessati base annua	€ 4.796.442,67	€ 4.653.779,46	€ 142.663,21
RIA dirigenti cessati rateo anno	€ 25.409,07	€ 50.413,55	-€ 25.004,48
Risorse art. 1, comma 7, d.lgs. 157/2015	€ 2.558.066,64	€ 2.558.066,64	€ 0,00
Risorse art. 59, c. 4, lett. C) d.lgs. n. 300/99 – Quota incentiv.	€ 1.121.326,30	€ 1.121.326,30	€ 0,00
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni	€ 67.423.870,16	€ 67.306.211,44	€ 117.658,73
Art. 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 5.643.593,00	-€ 5.643.593,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017 (riduzione per rispetto tetto fondo 2016)	-€ 12.542.272,27	-€ 12.424.613,55	-€ 117.658,73
Totale fondo al netto delle decurtazioni di legge	€ 49.238.004,89	€ 49.238.004,89	€ 0,00
Decurtazione per finanziamento Posizioni Organizzative di cui all'art. 1, c. 93, lett. a), l. 205/2017	€ 15.851.576,49	€ 9.246.752,95 (*) <i>attivate dal 1/06/2019</i>	€ 6.604.823,54
Totale Fondo	€ 33.386.428,40	€ 39.991.251,94	-€ 6.604.823,54
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo*			
	2020	2019	Differenza (2020-2019)
Retribuzione di posizione dirigenti di seconda fascia	€ 7.661.189,38	€ 7.911.481,20	-€ 250.291,82

	2020	2019	Differenza (2020-2019)
Retribuzione di posizione e di risultato POT	<i>Non più prevista causa abolizione POT</i>	€ 3.924.640,00 ¹	----
Retribuzione di risultato quota valutazione	€ 5.990.738,00	€ 5.468.362,54	€ 522.375,45
Retribuzione di risultato quota riscossione	€ 1.057.000,00	€ 1.100.000,00	-€ 43.000,00
Retribuzione di risultato quota <i>ad interim</i>	€ 485.000,00	€ 430.000,00	€ 55.000,00
Totale poste di destinazione del Fondo	€ 15.193.927,38	€ 18.834.483,74	-€ 3.640.556,37

*Gli importi indicati sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi.

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente all'Agenzia delle Entrate.

4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'anno **2019** è stato certificato congiuntamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. n. 33189 del 20 aprile 2022, per un importo di **€ 53.068.392,02**, lordo Agenzia, di cui:

- a) **€ 10.498.535,55** lordo Agenzia, per la retribuzione di posizione;
- b) **€ 9.286.827,10** lordo Agenzia, per la retribuzione di risultato.

L'ammontare della retribuzione di posizione di cui al punto a) è stato determinato sulla base del numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte nell'anno di riferimento, tenendo conto dei livelli retributivi delle singole posizioni e dei periodi temporali di effettiva copertura posizione per posizione.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato di cui al punto b), è stato erogato nell'esercizio 2022 un importo pari a **€ 9.062.592,54** (lordo Agenzia).

¹ In particolare nell'anno 2019 le POT sono rimaste attive solo fino al 30 aprile.

4.3 *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Alla sezione 1.4 sono state quantificate le voci di destinazione del Fondo dell'anno 2020 per un totale di € **44.303.791,18** lordo Agenzia, pari a € **33.386.428,40** lordo dipendente.

Di tale importo, relativamente alla verifica della disponibilità finanziaria delle somme, si rappresenta che:

€ **10.166.398,31** (lordo Agenzia), destinati al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti, sono stati erogati nel corso dell'anno 2020 nelle partite stipendiali a valere sui fondi delle dotazioni del capitolo 3890 dell'esercizio 2020;

€ **9.995.943,32** (lordo Agenzia), destinati al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti, sono accantonati nella voce B.3 "Fondo oneri per premi incentivanti 2020" del bilancio dell'Agenzia al 31 dicembre 2022.