

Avviso di disponibilità di incarico dirigenziale

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

rende nota la disponibilità della seguente posizione dirigenziale di seconda fascia

<i>Direzione</i>	<i>Posizione</i>	<i>Livello retributivo</i>
Direzione Centrale Grandi Contribuenti e Internazionale	Capo Ufficio Adempimento collaborativo	1

1. Per la copertura della posizione di Capo Ufficio Adempimento collaborativo del Settore Consulenza della Direzione Centrale Grandi Contribuenti e Internazionale è necessaria una formazione economico-giuridica e un'approfondita conoscenza della materia tributaria, con particolare riferimento alla fiscalità dei grandi contribuenti, sia diretta che indiretta, dei sistemi di gestione e controllo del rischio fiscale, nonché una adeguata conoscenza delle attività di contrasto all'evasione. È altresì necessario aver maturato concrete esperienze in relazione agli ambiti di conoscenza sopra descritti.
2. Possono manifestare la propria disponibilità a ricoprire la posizione i dirigenti appartenenti al ruolo dell'Agenzia e, ai sensi dell'articolo 19, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i dirigenti dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del citato decreto legislativo, ovvero di organi costituzionali. Le candidature presentate ai sensi del citato articolo 19, comma 5-bis, saranno valutate in assenza di candidature idonee di dirigenti appartenenti al ruolo dell'Agenzia.
3. La disponibilità a ricoprire la posizione può essere manifestata presentando apposita istanza entro le ore 23:59 del **14 agosto 2024** all'indirizzo di posta elettronica dc.ru.incarichi@agenziaentrate.it, indicando nell'oggetto della mail il nome della posizione. Non saranno considerate valide le richieste pervenute fuori termine o inoltrate con modalità diverse da quella sopra indicata.

4. In relazione all'eventuale "effetto domino" derivante dalla copertura della posizione, gli interessati potranno manifestare la disponibilità a coprire anche altre posizioni, sino ad un massimo di due.
5. Inoltre, come previsto nell'atto n. 2011/110388 del 20 luglio 2011, non saranno ordinariamente prese in considerazione le candidature di dirigenti cui dovesse mancare più di un anno alla scadenza dell'incarico ricoperto o meno di un anno al collocamento a riposo.
6. All'istanza (redatta secondo il modello allegato A) deve essere allegata la dichiarazione (resa secondo il modello allegato B) in ordine all'assenza di situazioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013, nonché in ordine alla sussistenza o meno di procedimenti definiti o pendenti di carattere disciplinare o penale ovvero di responsabilità amministrativo-contabile.
7. La scelta del candidato a cui conferire l'incarico si basa sull'esame delle informazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum, su un eventuale colloquio individuale e su ogni altra modalità ritenuta utile ad approfondire le motivazioni degli interessati e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze maturate, in relazione anche all'esperienza e alla preparazione tecnico-professionale richiesta. Resta fermo che l'attribuzione dell'incarico, rispondendo a prioritarie esigenze di carattere organizzativo, non è comunque condizionata dalla previa disponibilità a ricoprirlo manifestata dal dirigente ai sensi del punto 2.
8. Saranno valutate con priorità le candidature di coloro che già ricadono nella condizione di necessaria applicazione della rotazione ordinaria prevista dai Criteri per la rotazione ordinaria degli incarichi dirigenziali in funzione di prevenzione della corruzione, adottati con atto n. 89963 del 23 marzo 2023 nonché quelle di coloro che matureranno il limite di permanenza nelle medesime funzioni entro il 31 dicembre 2024. Resta comunque fermo che l'attribuzione degli incarichi risponde a prioritarie esigenze di carattere organizzativo che devono tenere conto dello scacchiere complessivo delle posizioni dirigenziali ed in ogni caso, non è condizionata dalla previa disponibilità espressa dal dirigente ai sensi dei punti 1.1 e 1.2., così come espressamente previsto nei Criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia, adottati con atto del Direttore dell'Agenzia n. 110388 del 20 luglio 2011 (punto 5).
9. Per l'esame delle candidature potrà essere nominato apposito gruppo di valutazione composto da un presidente e da almeno due componenti, con l'eventuale ausilio di un esperto in selezione.
10. Il presente avviso viene reso pubblico mediante inserimento nel sito istituzionale dell'Agenzia delle entrate.

Riferimenti normativi e disposizioni generali

a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:

- Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1)
- Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1)

b) Disposizioni concernenti l'attribuzione degli incarichi dirigenziali:

- Art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- Regolamento di amministrazione dell'Agenzia delle Entrate
- Linee guida per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, adottate con atto del Direttore dell'Agenzia n. 39504 del 9 marzo 2006
- Criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia, adottati con atto del Direttore dell'Agenzia n. 110388 del 20 luglio 2011

c) Disposizioni in materia di codice di comportamento:

- D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, concernente Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica
del personale delle Agenzie Fiscali
- Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate

Ernesto Maria Ruffini
firmato digitalmente